



Курсом реформ.

В этом году исполняется 50 лет Иркутской областной организации профсоюза энергетиков. С 2000 по 2005 мне довелось работать со старейшими работниками, стоявшими у истоков создания большой энергетики области. Многие из них стали крупными руководителями энергетических предприятий области. Самый широкий спектр их работы охватывал организации энергостроителей, заводов электротехники, организации ремонта и эксплуатации, как основу фундамент энергетики.

На пороге XXI века продолжался спад промышленного производства, неплатежи за электроэнергию и тепло. Острая нехватка капитальных вложений, грозящая разрушением системы надежного энергоснабжения, одновременно нанесла тяжелый удар по комплексу энергетического строительства, оставив многочисленные коллективы строителей и монтажников практически без работы. Нарастала безработица. Уровень жизни населения снизился вдвое, многие находились в непосредственной близости к черте бедности. Страна все в большей мере проедала национальное богатство, накопленное в доперестроечные годы. В этих условиях обком искал новые пути и методы работы по защите прав членов профсоюза, обучая профактив.

В стране активно формировались новые группы бедных - безработные и получающие низкую заработную плату и класс собственников и Топ-менеджеров. Всегда были рядовые работники, которые составляли большую часть численности персонала в трудовых коллективах, какую бы отрасль государственной экономики мы ни рассматривали. Эта огромная часть, что даже неудобно называть ее «частью». В таком виде страна вступила в новое тысячелетие. Старейшие опытные работники, привыкшие почти к безусловному уважению, вынуждены были объяснять «скоропелым» руководителям нового типа с мгновенными решениями о том, что энергетика это не место с сиюминутным извлечением прибыли. Здесь очень важное значение имеет надежность, стабильность показателей, безаварийность при производстве энергии. Провозгласив «социальное государство», декларируя благородные намерения по снижению уровня бедности, власти на практике осуществляли политику планирования жизни по минимальным стандартам, философию нищеты, о чем ярко свидетельствовали уровень минимальной оплаты труда и законодательные меры по «монетизации» льгот особо уязвимым категориям граждан, в том числе пенсионерам, снижение уровня их социальной защиты.

Резко обострилась проблема пенсионного обеспечения, был разрушен основной принцип пенсионных выплат - связь с трудовым вкладом. Пенсия была низведена до уровня социального пособия и не покрывала и половины прожиточного минимума пенсионера. здравоохранение, ранее эффективно выполнявшее функции защиты жизни и здоровья человека, стремительно разрушалось. Большое число медицинских услуг было переведено в разряд платных, а реальный уровень заработной платы не позволял работникам пользоваться ими. Снижая и ликвидируя социальные гарантии, государство и работодатели не несли никакой ответственности перед трудящимися, а народ ждал от профсоюза их разрешения.

Было принято решение, что отрасль нужно реформировать, чтобы заставить работать на конкурентной основе. Передачу электроэнергии по линиям электропередачи федерального и межрегионального значения решено было сделать подконтрольными государству, а генерацию пустить на конкурентный рынок. Философия этой реформы заключалась в том, чтобы на основе конкуренции снижались тарифы на электроэнергию. Поэтому при больших дебатах Федеральный закон "Об электроэнергетике" был принят в марте 2003 года. Происходит выделение непрофильных ремонтных и обслуживающих

бизнесов, сопровождаемое оптимизацией численности, сокращением льгот и гарантий работникам дочерних предприятий.

Все это негативно отразилось на деятельности первичных профсоюзных организаций, в ДЗО профсоюзные организации утрачивали свое действие.

Драматичной оказалась и ситуация в социальной сфере организаций, где началось выделение непрофильных бизнесов. В организациях сокращалось количество детских дошкольных учреждений, оздоровительных лагерей, санаториев – профилакториев, баз отдыха, спортивных сооружений, здравпунктов, были даже попытки закрыть столовые на предприятиях. Новые хозяева, доказывая необходимость освобождения предприятий от несвойственных им функций и непроизводительных расходов, обещали не снижать уровня гарантий для работников, но на деле оказалось все не так. Расчеты показывали, что величина тарифов на электрическую энергию в результате передачи объектов соцкультбыта уменьшится незначительно, а потери, вызванные этой передачей для работников и членов их семей несоизмеримы с этой экономией. Многие профкомы считали, что негативные последствия этого процесса неизбежны, так и вышло. Лишь предприятия энергетики Иркутской области через систему коллективных договоров с относительно небольшими потерями сохранили детские оздоровительные лагеря, столовые, здравпункты и другую социальную структуру.

За годы реформирования электроэнергетики из состава предприятий отрасли были выведены и переданы в муниципальные структуры почти все объекты социальной инфраструктуры. Теперь у электроэнергетиков не осталось детских дошкольных учреждений, жилого фонда, культур учреждений. В ряде случаев удалось сохранить спортивные сооружения, детские оздоровительные лагеря, медпункты, столовые и ряд других социальных объектов. Но генеральная линия реформаторов – полная ликвидация всей социальной инфраструктуры из электроэнергетики страны. Для трудящихся это обернулось потерей многих льгот. Имея пакет социальных льгот от предприятия, где они трудились, трудящиеся были социально защищены. Теперь же это всё было отобрано, пришлось добиваться через коллективный договор компенсаций в виде увеличения размера зарплаты или доплат к ней.

Правительство РФ продолжало навязывать свою концепцию реформирования трудового законодательства. В первичных профсоюзных организациях было проведено обсуждение опубликованного проекта Трудового Кодекса РФ, принято обращение к депутатам Государственной Думы с просьбой об отклонении этого проекта Трудового Кодекса РФ и разработке нового Трудового Кодекса на паритетной основе сторонами социального партнерства, законопроект был отклонен.



Общественная консультация.

Много внимания уделялось оказанию правовой помощи профсоюзам в деле своевременной выплаты заработной платы и задержек с перечислением профсоюзных взносов, подготовке исковых заявлений по этим вопросам в суды общей юрисдикции и Арбитражные суды. Были подготовлены информационно-разъяснительные письма и блок-схема о правах и возможностях профсоюзных комитетов.

Больше внимания стало уделяться вопросам молодежной и гендерной политике, подготовке молодых кадров и женским вопросам в профсоюзном движении. Реструктуризация, приватизация, массовые увольнения, углубляющийся разрыв в уровне жизни населения, ликвидация ряда социальных достижений, нарастание противостояния между крупным капиталом и профсоюзами привели к снижению уровня и ликвидации целого ряда социальных гарантий трудящимся. В этих условиях Иркутский «Электропрофсоюз», его первичные профсоюзные организации проводили работу по обеспечению защиты прав и социальных гарантий членов профсоюза, неоднократно обращаясь к региональным и федеральным законодательным и исполнительным органам власти с заявлениями о необходимости радикального пересмотра сложившейся социально-трудовой политики. Члены профсоюза принимали активное участие в общероссийских акциях протеста, в том числе, против снижения отчислений в Фонд Социального страхования, унизительного для Россиян минимального размера оплаты труда, принятия Федерального закона № 122 «О льготах».

Основным рычагом влияния на положение членов профсоюза оставалось социальное партнерство. Регулярно велись переговоры и заключались Отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры. К 2005 году коллективные договоры заключаются уже в 92,7% первичных профсоюзных организаций области. Особое внимание уделялось существенному расширению круга социально- трудовых льгот и гарантий. В 2002 году удалось добиться включения в Отраслевое тарифное соглашение электроэнергетики дополнительного X раздела, в котором были предусмотрены меры по переобучению и переподготовке работников, высвобождаемых в ходе реструктуризации предприятий и организаций электроэнергетики, были включены требования о компенсационных выплатах высвобождаемому персоналу, эти же изменения вносятся в коллективные договоры.

Выполняя коллективные договоры и отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике РФ, удалось добиться роста средней заработной платы за период 2001г. - 2004годы в 2,3 раза, была практически ликвидирована задолженность по выплате заработной платы.



100-летие профсоюзов России в г. Иркутске.

Следуя курсом реформ, областная организация несла потери, к 2005 году Иркутский областной «Электропрофсоюз» объединял уже 64 первичных профсоюзных организации и 19020 членов профсоюза против соответственно 72 ППО и 26795 членов профсоюза в 2001 году, численность работающих сократилась с 34 тысяч работающих 2001 году до 25726 человек. Охват профсоюзным членством среди работающих составлял 67,4% .

Положительных моментов, конечно, было достаточно. Главное, что благодаря Отраслевому тарифному соглашению заработная плата энергетиков оставалась значительно выше прожиточного уровня. Предприятия избавлялись от низкопроизводительных, недобросовестных работников, откровенных туеядцев, пьяниц, прогульщиков. И вместе с тем профсоюзным лидерам нужно было (согласно Уставу и закону) стоять на защите законности новых революционных методов руководства вплоть до международного уровня. Целая отрасль - энергостроители оказались не у дел.



Семинар профактива.

Обком принимал на себя негативные проявления с двух сторон. Перегибы некоторых руководителей и защиту прав некоторых «правдоискателей» со стороны профсоюза. Были конкретные случаи, когда это влияло на авторитет профсоюза в целом. Очень негативную роль сыграл «Соцпроф», ликвидировав всякую защиту прав работников, хотя в основе своей преследовавший самые лучшие и высокие цели. Некоторые профсоюзные организации пошли на поводу у руководителей и вышли из состава общероссийского профсоюза, соблазненные остающимися на предприятии профсоюзными взносами, формирующими бюджет организации, превратив профорганизации в Кассы взаимопомощи. И поехали «зайцами» за счет тех, кто рисковал рабочим местом и боролся сообща за права и гарантии рабочих. В итоге мы теряли целые организации, в частности заводы электротехники. В ходе выделения дочерних предприятий с непрофильными бизнесами также несли потери, не всегда удавалось сразу создать новую профсоюзную организацию, заключить коллективный договор, приходилось часто преодолевать противостояние работодателей, не желающих брать на себя обязательства. Может это звучит бестактно и грубо, но по статистике профсоюзные лидеры живут меньше. И мы теряли людей. Часто самых способных, самых неравнодушных к проблемам товарищей.



Работники ВЭП и СФО на Российско- Норвежский семинаре.



Участники Всероссийского Российско-Норвежского семинара.

Вместе с тем благодарен жизни, что мне посчастливилось работать с самыми беспокойными, равнодушными людьми, умеющими защищать, находить выход из трудных ситуаций. Организовывать досуг, для восстановления настроения, спортивную жизнь, выводить спортсменов почти на профессиональный уровень, участвуя вплоть до всероссийских соревнований, и побеждать.

Многие хозяйственные руководители согласятся, что большую помощь в обеспечении снижения травматизма и восстановлении здоровья работников обеспечивали профсоюзные организации.

Солидарность проявлялась в работе областной организации в проведении совместных семинаров с обкомом профсоюза образования, госслужащих, участвовали в коллективных акциях профсоюзов.

Делились опытом работы, проводили семинары на Иркутской земле для территориальных профсоюзных организаций Сибирского федерального округа.

Участвовали в международной работе по совместной трехгодичной программе с Норвежским профсоюзом энергетиков, провели в 2004 году в г. Иркутске, в том числе и для своего профактива, Всероссийский Российско- Норвежский семинар. Коллеги из Кемеровской областной организации «Электропрофсоюз» приезжали делиться и перенимать опыт работы.



Обсуждаем проблемы.

Иркутская областная организация, её методы работы всегда высоко ценились и отраслевым «Всероссийским Электропрофсоюзом» и территориальным объединением профсоюзов, всегда участвовала в работе Всероссийских съездов энергетиков, отраслевого «Электропрофсоюза», ФНПР. Иркутский «Электропрофсоюз» по праву многие годы представляет интересы в составе президиума «Всероссийского Электропрофсоюза», Совете Иркутского Профобъединения, активно работает в комиссиях ВРК «Электропрофсоюз», в том числе в комиссии по реформированию энергетики России, в трехсторонней областной комиссии.

Уважаемые друзья! Сердечно поздравляю всех энергетиков области с 50-летним Юбилеем Иркутского обкома «Электропрофсоюз», от всей души желаю Вам, Вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья, благополучия, добра и оптимизма, успехов в труде и хорошего настроения!

Валерий Павлович Чернухин, председатель обкома профсоюза в 2000-2005 гг.