

Утверждена решением III Пленума обкома
№ III- 3 от 15 июня 2021 года.

**«Программа совершенствования работы ППО Иркутской областной организации ВЭП
по мотивации профсоюзного членства на 2021 -2025 годы»**

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение	Контроль исполнения
I	Нормотворческая деятельность.			
1	Принимать участие в законотворческой деятельности РФ, региона, СФО, ФНПР по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений и защиты прав работников.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии правовая инспекция обкома.	
2	Обеспечить выполнение Устава ВЭП в профорганах всех уровней Иркутской областной организации ВЭП, информирование членов профсоюза о целях и задачах деятельности Профсоюза в целях формирования его положительного имиджа.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии правовая инспекция обкома.	
3.	Расширить взаимодействие с органами государственного надзора на федеральном и региональном уровнях, в том числе по внесению изменений в ТК РФ по распространению действия коллективного договора только на членов профсоюза, возврата профсоюзам права на защиту неопределенного круга лиц.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии правовая инспекция обкома.	
4.	Продолжить осуществление общественного контроля за соблюдением действующего трудового законодательства и защиту прав членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений,	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии правовая инспекция обкома.	
5	Продолжить работу в составе ЦК ВЭП, 3-х сторонней комиссии Иркутской области, координационных городских и региональных советах	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат,	

	профсоюза по выработке нормативных актов, касающихся защиты социально-трудовых прав членов «Электропрофсоюза».		комиссии правовая инспекция обкома.	
6.	Готовить для ППО информацию о внесении изменений в действующее законодательство РФ по вопросам, касающимся защиты прав работников в сфере социально-трудовых отношений для использования в работе.	1 раз в полугодие в течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии правовая инспекция обкома.	
7.	Систематически направлять в ППО рекомендации по совершенствованию деятельности ППО по мотивации профсоюзного членства с учетом внесения изменений в законодательство РФ.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии правовая инспекция обкома.	
8	Принять участие в обсуждении и разработке локальных нормативных актов, Положений на основе нового Устава ВЭП. регулирующих деятельность ВЭП по всем направлениям деятельности Профсоюза с позиций, затрагивающих вопросы мотивации профсоюзного членства	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии правовая инспекция обкома.	
9.	Участвовать в подготовке и продвижении предложений профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по совершенствованию трудового законодательства и связанных с ним нормативно правовых актов, направленных на защиту социально-трудовых прав, гарантий и интересов членов профсоюза.	В течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
II	Совершенствование кадровой политики.			
10.	Осуществить меры по выполнению «Программы совершенствования кадровой политики Иркутской областной организации ВЭП на 2020-2025 годы», систематически рассматривать на заседаниях президиума обкома вопросы кадровой политики.	Постоянно в течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома	

11.	Продолжить работу по выявлению в ППО профессионально подготовленных работников, проявивших себя в общественной деятельности, способных реализовать себя в деятельности профсоюза, привлечению молодежного актива к деятельности профорганов в составе общественных комиссий по основным направлениям профсоюзной работы при профкомах и обкоме.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома	
12.	В обязательном порядке включать в коллективные договоры разделы «Гарантии прав профсоюзных органов, профсоюзных работников и профактива», предусматривая в них защиту трудовых и социальных прав профактива и наемных профсоюзных работников профорганов всех уровней, в т.ч. распространение на освобожденных работников всех льгот и гарантий, предусмотренных для работников организаций и освобождение от работы с сохранением среднего заработка на период выполнения общественных обязанностей и обучения не освобожденному профактиву.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома	
13	В целях повышения уровня профессионализма профсоюзных кадров продолжить практику проведения тестирования работников аппаратов выборных профсоюзных органов всех уровней областной организации на знание норм трудового права и Уставных норм ВЭП.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома	
14	Организовать обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям профсоюзной деятельности ППО. Постоянно совершенствовать систему непрерывного профессионального образования, разрабатывать и внедрять новые формы и методы обучения профсоюзных кадров и актива, проводить анкетирование по изучению проблем в работе.	Ежегодно по отдельным планам	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, Методсовет обкома	

15.	Максимально использовать моральные и материальные стимулы для поощрения профсоюзных кадров и актива, работающего на общественных началах. Продолжить совершенствование форм морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива, организацию и проведение смотров-конкурсов обкома по всем направлениям деятельности Профсоюза, награждение победителей.	В течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома	
Ш	Правозащитная деятельность и система социального партнерства.			
16.	Ежеквартально обобщать правоприменительную и судебную практику работы ППО, ВЭП, других отраслевых профсоюзов РФ, успешно работающих по всем актуальным вопросам защиты прав членов профсоюза, обзор практики направлять в ППО и филиалы членских организаций обкома для использования в работе по мотивации профсоюзного членства.	Ежеквартально в течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
17.	Усилить контроль за соблюдением трудовых прав членов профсоюза и восстановлением их нарушенных прав с привлечением виновных должностных лиц к ответственности за нарушения трудового законодательства и законодательства об охране труда, в том числе совместно с органами Рострудинспекции Иркутской области.	В течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
18.	Осуществлять представительство и защиту в суде интересов работников по поступающим заявлениям, обращениям ППО, оказание помощи в случаях участия представителей работников в досудебном разрешении трудовых споров.	Постоянно в течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	

19.	Создавать в каждой ППО комиссии по трудовым спорам, как досудебного органа рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Шире использовать возможности досудебного урегулирования трудовых споров, в том числе путем проведения с работодателем переговоров, дополнительных консультаций, рассмотрения возникающих споров на заседаниях КТС.	В течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
20.	Добиваться повышения эффективности системы социального партнерства, установления и реализации льгот и гарантий работникам по условиям коллективных договоров и соглашений на уровне не ниже ранее достигнутых.	В течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
21	Продолжить работу по распространению норм ОТС в электроэнергетике РФ на 2019-2021 годы и далее на всех работодателей электроэнергетики в качестве Единого отраслевого социального стандарта, в том числе по установлению ММТС рабочего первого разряда.	В течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
22.	Использовать возможности областных, корпоративных и иных СМИ для широкого информирования рядовых членов профсоюза о правозащитной деятельности ППО, о достижениях по защите прав работников и членов профсоюза.	В течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
23.	Через систему коллективных договоров организаций добиваться роста заработной платы работников, повышения уровня социальных гарантий членам профсоюза, осуществлять постоянный контроль за своевременной индексацией и выплатой заработной платы, принимать оперативные меры в случае нарушения этих обязательств работодателем.	Постоянно в течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	

24.	Сохранить 100% охват коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений работающих в ППО обкома, осуществлять системный мониторинг заработной платы в ППО ИРКОО ВЭП и выполнения коллективных договоров и ОТС.	Постоянно в течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
25	Продолжить практику ежегодных отчетов работодателей и профкомов о выполнении обязательств по коллективным договорам, добиваться обязательности выполнения положений ОТС, коллективных договоров, областного трехстороннего соглашения.	В течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
26	Добиваться повышения заработной платы членов профсоюза за счет развития системы социального партнерства на всех уровнях, заключения коллективных договоров во всех ППО и ОТС в отрасли.	Постоянно в течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
27.	Принять участие в разработке проекта «Закона о социальном партнерстве в Иркутской области» и реализации его правовых норм в членских организациях ИРКОО ВЭП.	Постоянно в течение всего периода.	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
IV	Охрана труда и здоровья.			
28	Участвовать в разработке и реализации корпоративных Соглашений организаций по улучшению условий и охраны труда, осуществлять контроль за их выполнением, содействовать их выполнению.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома, правовая инспекция обкома.	
29	Добиваться сохранения льгот и гарантий работникам по результатам АРМ при проведении СОУТ, в целях повышения эффективности участия ППО в проведении СОУТ и снижения риска возможного уменьшения или отмены действующих льгот, гарантий и компенсаций работникам, которые трудятся во вредных условиях	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	

	труда, добиваться их включения в коллективные договоры организаций.			
30.	Регулярно осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве и добиваться снижения уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний и вредностей, создания безопасных условий труда работникам, проведения объективной специальной оценки условий труда (СОУТ) с участием профкомов в работе комиссии	Постоянно в течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома, комиссия по охране труда.	
31	Создавать во всех ППО комиссии по охране труда, избирать уполномоченных по охране труда и организовывать их активную целенаправленную работу во всех структурных подразделениях компаний, системное обучение за счет средств работодателей. Обеспечить их регулярное участие в «Днях охраны труда», проводимых в организациях., в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома, комиссия по охране труда.	
32	Осуществлять действенный контроль за назначением и своевременной выплатой возмещения вреда, предусмотренного соглашениями и коллективными договорами, выплат за вредные и тяжелые условия труда, проводить независимое расследование причин и обстоятельств всех несчастных случаев на производстве.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома, комиссия по охране труда.	
33.	Максимально использовать 20% средств фонда социального страхования и 0,2% средств от себестоимости продукции, которые обязан направлять работодатель на организацию предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний, на оздоровление работников, занятых на работах с вредными условиями труда в соответствии Приказом Минтруда России № 375 н от 16 июня 2014 года.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома, комиссия по охране труда.	

IV	Организационно-уставная работа и работа с молодежью.			
34.	Согласованно работать с отделами по управлению персоналом организаций, оформить в отделах по персоналу информационные стенды «Что может профсоюз», проводить работу по формированию осознанного членства в профсоюзе, разъяснительные беседы с каждым вновь принятым работником.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
35	Ежегодно анализировать состояние организации профсоюзного учета, причин снижения профсоюзного членства и выхода из профсоюза, принимать меры по устранению недостатков.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома	
36	Добиваться включения в коллективные договоры организаций разделов «Права и льготы членов профсоюза», отражающих преимущества членов профсоюза (бесплатная правовая помощь, защита интересов, представительство в судах и др.).	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
37.	Разрабатывать и реализовывать новые формы и методы мотивации профсоюзного членства, добиваться высокого уровня деловой и исполнительской дисциплины и эффективности деятельности аппарата обкома и руководителей первичных и профсоюзных организаций, повышать персональную ответственность руководителей ППО за выполнение коллегиально принятых решений.	Постоянно в течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	
38.	Добиваться принятия соглашений с работодателем о предоставлении дополнительных льгот и гарантий только членам профсоюза, используя опыт ППО ООО «Байкальская энергетическая компания»	Постоянно в течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	

39.	<p>В целях усиления мотивации и стимулирования деятельности профсоюзного актива продолжить проведение конкурсов среди членских организаций обкома на звание:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Лучшая ППО, «Лучший коллективный договор», - Лучшая ППО по мотивации профсоюзного членства, – Лучшая молодежная организация, - Лучшая ППО по работе с молодежью, - Лучший профком по охране труда. - Лучшая ППО по информационно- пропагандистской деятельности, - Лучшая наглядная агитация по освещению деятельности ППО, - Лучшая ППО по организации обучения профсоюзных кадров и актива. 	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
40	<p>Усилить внимание к работе первичного низового звена профактива, для чего продолжить проведение конкурсов в ППО и среди членских организаций обкома на звание:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Лучший профгруппорг, – Лучшая профгруппа, - Лучший уполномоченный по охране труда, - Молодой профсоюзный лидер года. 	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
41	<p>Продолжить формирование и деятельность социально-ориентированных профсоюзных фондов Иркутской областной организации: кассу взаимопомощи, Фонд профсоюзного образования, Фонд социальной поддержки профсоюзных кадров, использовать их в целях усиления мотивации профсоюзного членства работников членских организаций.</p>	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция обкома.	
42.	<p>Последовательно проводить в жизнь требования по выполнению Устава ВЭП в профорганах всех уровней ИРКОО ВЭП, информированию членов профсоюза о своей деятельности, организации коллективных</p>	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, МС, правовая инспекция обкома.	

	протестных действий в случае нарушения прав работников, участию в коллективных акциях профсоюза для формирования положительного имиджа профсоюза,			
43	Расширить практику проведения региональных семинаров по обучению профактива ППО. Под особый контроль взять обучение кадрового резерва, молодежи, низового профактива, рядовых членов профсоюза, потенциальных членов профсоюза.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, правовая инспекция, Методсовет обкома.	
44	Для обучения низового профсоюзного актива ППО продолжить создание в первичных профсоюзных организациях обкома школ профсоюзного актива в соответствии с Положением ЦК ВЭП.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, Методсовет обкома.	
45	Совершенствовать и вводить новые формы морального и материального поощрения профсоюзных кадров и профактива, молодежи за активную работу в профсоюзе. Учредить для награждения победителей конкурсов переходящие кубки, вымпелы, Дипломы, грамоты с символикой ВЭП, обкома, ППО, денежные вознаграждения.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	
46	В целях оптимизации деятельности малочисленных ППО в области финансовой работы и высвобождения свободного времени для индивидуальной работы с рядовыми членами профсоюза не освобожденных председателей ППО продолжить введение централизованного бухгалтерского учета в соответствии с Положением, утвержденным решением VI Пленума ВРК «Электропрофсоюз» от 17.04.2003г.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	
47	Обеспечить постоянный контроль за соблюдением требований Устава ВЭП, решений съездов Профсоюза, постановлений вышестоящих профорганов и своих собственных решений, ежегодно заслушивать	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	

	деятельность ППО по выполнению Уставных требований на президиуме обкома.			
48	Проводить целенаправленную работу по мотивации профсоюзного членства среди молодежи, добиваться полной реализации Концепции молодежной политики ИРКОО ВЭП, утвержденной решением IX Пленума обкома 14 июня 2014 года, создания при профкомах Молодежных советов, включения в коллективные договоры разделов «Работа с молодежью».	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, МС обкома.	
49	Продолжить работу по разъяснению молодежи задач профсоюза и усилению их заинтересованности в профсоюзной деятельности по защите социально-трудовых прав молодежи	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, МС обкома.	
50.	Осуществлять организацию систематического проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в соответствии со ст. 377 ТК РФ с привлечением молодежи и членов семей членов профсоюза.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии, МС обкома.	
V	Информационное обеспечение профсоюзной деятельности по мотивации профсоюзного членства.			
51	Добиваться улучшения информационного обеспечения деятельности ППО и профорганов всех уровней, доведения профсоюзной информации до рядовых членов профсоюза, предоставления им максимума сведений, необходимых для осознанного профсоюзного членства.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	
52	Регулярно освещать в печати, на сайте обкома, СМИ информацию о достижениях ППО в работе с кадрами и профактивом, обеспечить обмен опытом работы профсоюзных организаций по мотивации профчленства.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	

53	Продолжить практику проведения социологических исследований в ППО обкома по вопросам изучения факторов повышения мотивации профсоюзного членства, работу по изучению, обмену и распространению положительного опыта работы ППО, профсоюзов России и зарубежных стран по мотивации профчленства.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	
54	В целях совершенствования механизма доведения информации о деятельности профорганов «Электропрофсоюза» всех уровней и результативного показа работникам преимуществ, связанных с членством в профсоюзе создать в каждой ППО информационные стенды для отражения оперативной информации о деятельности профкома, профактива и вышестоящих профорганов.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	
55	Принять меры по усилению индивидуальной работы с рядовыми членами профсоюза и потенциальными членами профсоюза, для чего изготавливать листовки, сувенирную продукцию с профсоюзной символикой (календари, буклеты, папки, ручки, пакеты, флажки, футболки и др.), вручать их вновь принятым работникам, рядовым членам профсоюза.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	
VI	Представительство интересов работников			
56	В целях успешной реализации «Программы Основных направлений деятельности Иркутской областной организации ВЭП на 2020 -2025 гг.» рекомендовать ППО ИРКОО ВЭП в рамках мероприятий «Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов» рассмотреть в течение III квартала 2021 года на заседаниях профкомов вопрос «О совершенствовании работы по мотивации профсоюзного членства» и наметить конкретные меры по мотивации профчленства.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	

57	Проводить планомерную работу с федеральными и региональными органами исполнительной и законодательной власти объединениями работодателей, работодателями и их представителями по поэтапному доведению размера ММТС до уровня, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	
58.	Принимать участие в разработке и реализации ежегодных региональных программ по снижению напряженности на рынке труда в Иркутской области через представительство в работе Региональной трехсторонней комиссии, к координационным советам муниципальных образований региона.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	
59	Использовать возможности участия в работе выборных профорганов всех уровней в составе ЦК ВЭП, Совета Профобъединения, ФНПР и др. для решения вопросов по защите социально-трудовых прав работников, направляя Обращения во все инстанции (Президенту РФ, в Правительство РФ, Минэнерго, Минтруд, Минэкономразвития, ФАС, РТК, Прокуратуру, Губернатору, ФНПР, Профобъединение и др.) для принятия мер по устранению допущенных нарушений трудового законодательства и подачи предложений, направленных на защиту социально-трудовых прав, гарантий и интересов членов профсоюза.	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	
60	Участвовать в подготовке и продвижении предложений профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по совершенствованию трудового законодательства и связанных с ним нормативно правовых актов, направленных на защиту социально-трудовых прав, гарантий и интересов членов профсоюза и предотвращению пагубных последствий действия	В течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	

	«регуляторной гильотины», совершенствование законодательства РФ,			
61.	В интересах защиты прав членов профсоюза и членов их семей продолжить сотрудничество с региональными отделениями Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ и другими общественными объединениями социальной направленности.	Постоянно в течение всего периода	ППО, президиум, члены обкома, аппарат, комиссии обкома.	

Председатель Иркутской
областной организации ВЭП



Е.М. Майданов