



*Общественная организация
«Всероссийский Электропрофсоюз»*

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
(ИРКОО ВЭП)**

**Д Н Е В Н И К
П Р О Ф Г Р У П П О Р Г А**



Мне не страшен любой трудовой спор!
Профсоюз заключил для меня Колдоговор!

2023 год

Профсоюз – это не Я,
Профсоюз – это МЫ.

Вместе сможем



МНОГОЕ!



Врозь можем многое
ПОТЕРЯТЬ...

ДНЕВНИК

Ты
ПРОФГРУПОРГА

нужен профсоюзам

- ПРОФСОЮЗ

нужен тебе!

Наименование первичной профсоюзной организации ИРКОО ВЭП

(В связи с внесением изменений в Устав ВЭП решением VIII съезда ВЭП доработан вариант «Дневника профгрупорга» 2019 года)

Почему работнику выгодно быть членом Профсоюза?

чтобы вступить

в профсоюз:



Член профсоюза



Не член профсоюза

С помощью профсоюза получает прибавку	← Не доволен своей зарплатой? →	Ругает начальника на кухне
Получает защиту профсоюза и остается на рабочем месте	← Грозит незаконное увольнение →	Ищет новую работу
После вмешательства профсоюза начинает работать в нормальных условиях	← Работа в тяжелых условиях без выходных и отпусков →	Продолжает наносить вред своему здоровью
Доказывает свою правоту с помощью профсоюза	← Не согласен с начальником →	Приходит со своим мнением, а уходит с мнением начальника
Получает материальную помощь от профсоюза	← Трудная жизненная ситуация →	Решает свои проблемы сам
Получает бесплатную путевку в санаторий - профилакторий в профкоме	← Нужно поправить здоровье →	Покупает путевку за полную стоимость
Получает бесплатную консультацию в профкоме	← Нужен совет юриста →	Платит юристу
Получает в профкоме билет в театр, кино, на концерт со скидкой	← Хочется культурно отдохнуть →	Покупает билет в театр, кино, на концерт за полную стоимость
Получает льготную путевку от профсоюза	← Не хватает денег на отпуск →	Берет кредит
Участвует в профсоюзных мероприятиях и находит друзей	← Хочется интересно провести свободное время →	Покупает телепрограмму на неделю

Иркутская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

664007, г. Иркутск, ул. Декабрьских Событий, дом 88, офис 302,
Тел. 8(3952) 791-444, 794-509, 790-467, 790-694. Сайт www.irkep.ru

104 статьи Трудового кодекса Российской Федерации, или каждая четвертая, определяют права и участие профсоюзов в реализации норм законодательства о труде РФ в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Следовательно, за профсоюзом закреплены права представлять интересы наемных работников и законодательные инструменты защиты социально-экономических интересов членов профсоюза в отношениях с работодателем.

Профсоюз контролирует соблюдение трудового законодательства в организации.

Только с учётом мнения профсоюзной организации, её выборного органа работодатель принимает локальные нормативные акты:

- Положение о системе оплаты и стимулирования труда,
- План повышения квалификации и подготовки кадров,
- График отпусков,
- Правила внутреннего трудового распорядка, разделение рабочего дня на части,
- Об изменении условий труда, введении режима неполного рабочего времени,
- О сокращении численности или штата работников, увольнения с работы члена Профсоюза по инициативе работодателя,
- О привлечении к сверхурочной работе и к работе в выходные или праздничные дни,
- Утверждение инструкций по охране труда,
- Другие локальные нормативные акты, затрагивающие социально-трудовые интересы работников.

Профсоюз заключает Отраслевое тарифное соглашение и Коллективный договор - основной правовой акт, регулирующий трудовые отношения в организации. Эти документы представляют работникам энергетики дополнительные социальные гарантии сверх предусмотренных законодательством РФ. Размер таких выплат в Иркутском «Электропрофсоюзе» составляет от 56 до 16 тыс. рублей в год в расчете на одного работающего в зависимости от боевитости ППО.

Профсоюз осуществляет общественный контроль в сфере охраны труда на производстве, участвует в проведении специальной оценки условий труда работников, отстаивает предоставление гарантий и компенсаций работникам, которые трудятся во вредных условиях труда. Членам профсоюза гарантирована защита и объективность при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве.

Профсоюз- законный представитель человека труда. Для защиты трудовых прав работников участвует в коллективных трудовых спорах, ведет переговоры с работодателем, выдвигает требования, организует коллективные акции протеста.

Профсоюз защищает перед бизнесом и властью трудовые права и социальные гарантии членов профсоюза на всех уровнях. Ни один закон, касающийся социально-трудовых отношений в РФ, не принимается без рассмотрения Российской трехсторонней комиссии РФ по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы представляет ФНПР. Интересы членов профсоюза активно защищаются представителями профсоюзов в Государственной думе РФ, Общественной палате РФ.

Пример: Районные коэффициенты (30%) и северная надбавка (30%) (в южных районах Иркутской области) выплачивается всем россиянам по решению Конституционного суда от декабря 2017 года, решение которого добился правовой инспектор Иркутской областной организации «Электропрофсоюз» Баяджан Д.А. В целом по всей России северяне получают благодаря этому миллиарды рублей (только по Иркутской области эта сумма составляла в 2017 г. более 7 млрд. рублей).

Помимо льгот и гарантий, предусмотренных ТК РФ и коллективным договором

для всех работников организации, для членов профсоюза Профсоюз предоставляет дополнительные социальные и экономические гарантии на бесплатной основе:

1. Оказание юридической помощи, консультации по всем вопросам регулирования социально-трудовых отношений, рассмотрение жалоб, обращений членов профсоюза и принятие по ним соответствующих решений.
2. Подготовка документов в судебные органы, представительство интересов членов профсоюза в суде.
3. Услуги адвоката по вопросам семейного, гражданского, пенсионного, жилищного права.
4. Представление интересов членов профсоюза перед работодателем и органами Федеральных и региональных органов власти.
5. Мотивированный отказ в увольнении члена профсоюза по инициативе работодателя.
6. Возможность через профсоюз участвовать в управлении предприятием, осуществлять солидарные действия по представительству и защите своих интересов и прав.
7. Дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза.
8. Предоставление беспроцентного займа из профсоюзной кассы взаимопомощи Обкома профсоюза или КВП ППО.
9. Оказание безвозмездной материальной помощи.
10. Обучение по правовым вопросам и вопросам защиты социально-трудовых прав.
11. Награждение профсоюзными наградами за активную профсоюзную работу с выплатой материального вознаграждения.
12. Участие в культурных и спортивных мероприятиях.
13. Получение новогодних подарков для детей до 14 лет.
14. Создание условий для успешной самореализации молодежи через участие в работе Молодежных советов, молодежных форумах, реализация комплекса мер по работе с молодежью в целях их профессиональной адаптации и карьерного роста.

Ст. 374 - 376 ТК РФ предусмотрена преимущественная защита трудовых прав выборных профсоюзных работников и членов выборных профсоюзных органов:

- Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных профсоюзных органов ППО и профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается только с согласия вышестоящего профсоюзного органа (своеобразный «профсоюзный иммунитет» от увольнения).

- Освобожденным профсоюзным работникам гарантия предоставления прежнего места работы после окончания сроков его полномочий на выборной работе, запрет на увольнение в течение 2-х лет после окончания сроков его полномочий на выборной работе без согласия вышестоящего профсоюзного органа.

- Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в ППО засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж (освобожденный профсоюзный руководитель избирается при численности членов профсоюзав организации 500 человек, в ППО с большой территориальной разбросанностью структурных подразделений - 400чел.

- В соответствии с коллективным договором освобожденные профсоюзные работники обладают теми же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации.

- Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка для участия в работе коллегиальных органов профсоюза, в работе съездов,

конференций профсоюза в качестве делегатов.

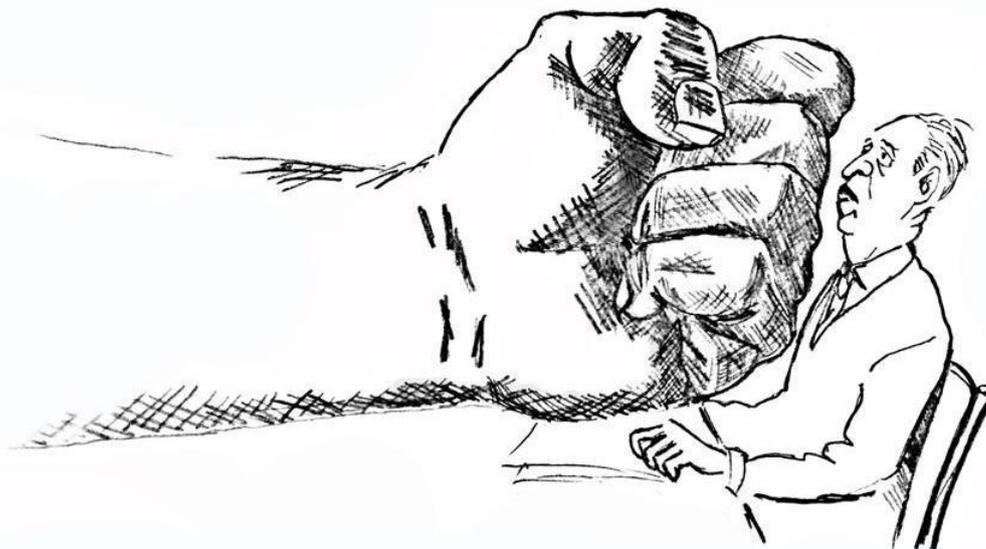
- Не освобожденный профактив освобождается от работы с сохранением среднего заработка на время краткосрочной профсоюзной учебы, уполномоченные по охране труда- на период выполнения общественных обязанностей по обеспечению контроля за соблюдением правил охраны труда на рабочих местах в случаях, предусмотренных коллективным договором организации,

- Представители работников в период ведения переговоров по заключению коллективных договоров, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя.

- Дополнительными соглашениями с работодателем предусмотрены выплаты льгот и гарантий только членам профсоюза из прибыли организаций в ППО ООО «БЭК», ППО ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» : матпомощь к отпуску, компенсация части стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, дополнительные отпуска на рождение ребенка, 1 сентября, выплаты при рождении ребенка, при уходе на пенсию. Этот опыт рекомендуется для распространения.

Если хочешь чувствовать себя личностью, знать свои права и уметь их защищать, если не хочешь в одиночку отстаивать свои права – твое место в профсоюзе. Без профсоюзной организации невозможно цивилизованно выстроить социально-трудовые отношения в коллективе, защитить законные права и интересы конкретного работника.

**ПРЕЖДЕ ЧЕМ ЛАПУ ТЯНУТЬ К КОЛЛЕКТИВУ,
С ЦЕЛЮ ЛИШИТЬ НАЛОЖИТЬ, ОБМАНУТЬ.
ОБДУМАЙ, НАЧАЛЬНИК, СВОЮ ПЕРСПЕКТИВУ**



МЫ В ПРОФСОЮЗЕ! НАС НЕ СОГНУТЬ!

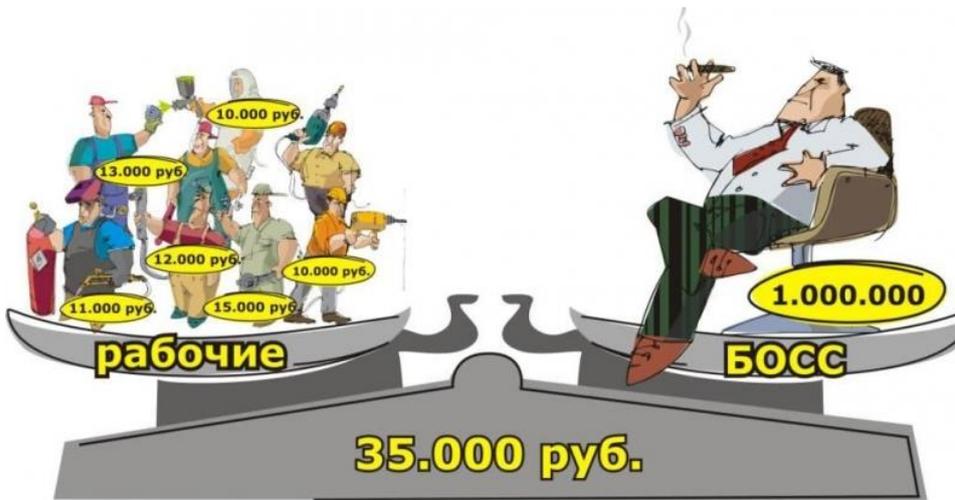
КАПИТАЛИЗМ



ЧТО ДАЕТ ПРОФСОЮЗ?

- Протягивает надежную руку помощи!
- Решает социально-трудовые проблемы!
- Отстаивает права и интересы человека труда!
- Формирует в организации атмосферу социального мира!
- Содействует росту заработной платы!
- Осуществляет общественный контроль в сфере охраны труда!
- Юридически поддерживает и защищает!
- Знает, что делать и действует!

ДОЛОЙ СОЦИАЛЬНОЕ НЕРАВЕНСТВО!



В СРЕДНЕМ МЫ ЖИВЕМ НЕПЛОХО!

Иркутская областная организация
Общественной организации
«Всероссийский ЭлектроПРОФСОЮЗ»



ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА



Хочешь узнать больше,
зайди на сайт

ИРКОО ВЭП www.irker.ru

СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

**Общественная организация
«Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП)
(Центральный комитет Профсоюза)**

*Иркутская областная организация
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз» (ИРКОО ВЭП)*

*Первичные профсоюзные организации (ППО) –
структурные подразделения Иркутской областной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»*

*Цеховые организации –
структурные подразделения первичной профсоюзной
организации*

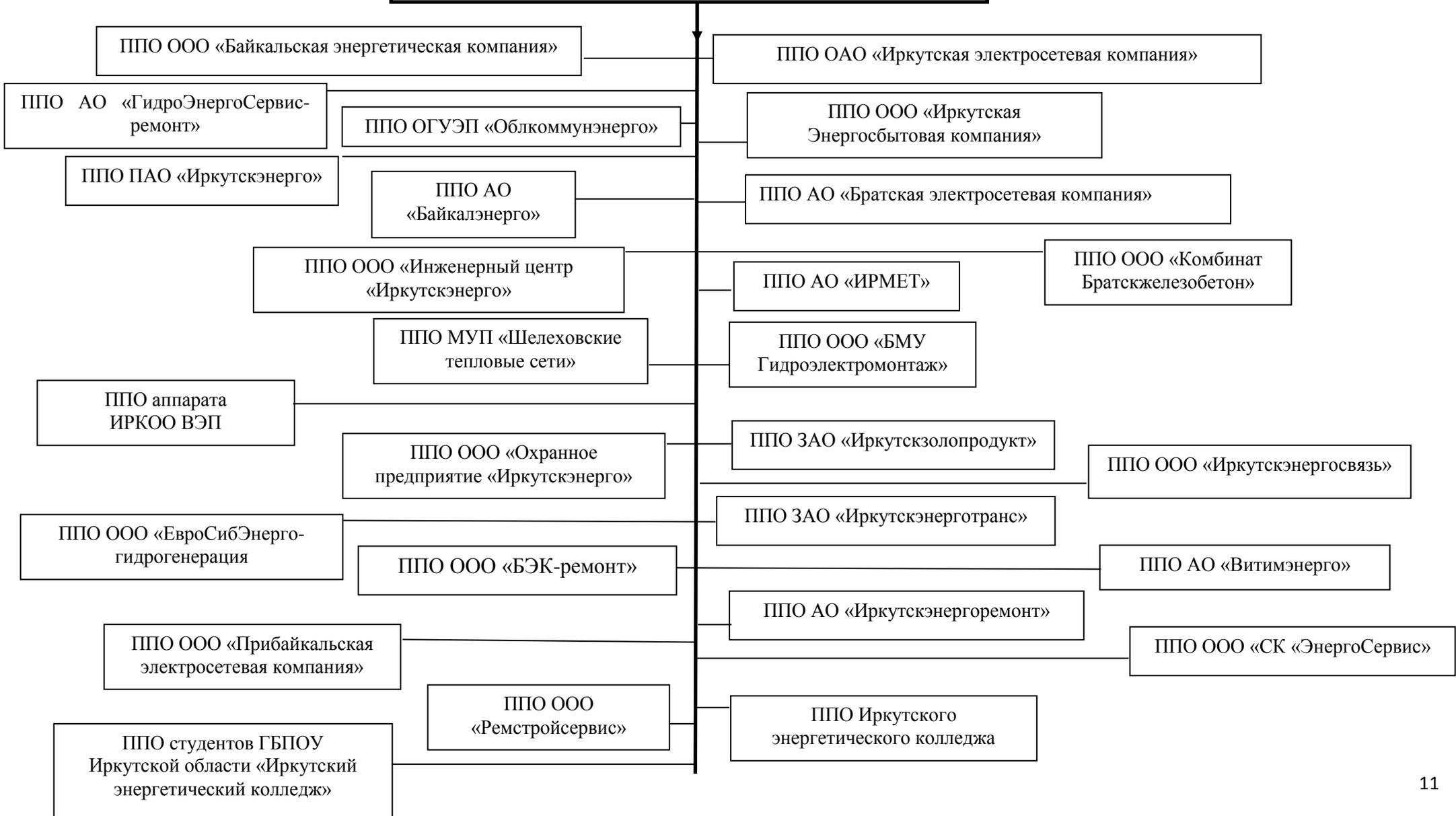
*Профсоюзные группы –
структурные подразделения
первичной профсоюзной организации*

Ч Л Е Н Ы П Р О Ф С О Ю З А

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП 2023г

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»

Иркутская областная организация ВЭП



Порядок деятельности профсоюзной группы

1. Общие положения

Профсоюзная группа является структурным подразделением первичной профсоюзной организации (ППО).

В своей работе профсоюзная группа (профгруппа) руководствуется Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом ВЭП, главой V Устава ВЭП «Первичная профсоюзная организация»), коллективным договором и локальными нормативными актами организации.

Профсоюзные группы создаются по решению профсоюзного комитета ППО по производственному принципу внутри первичной профсоюзной организации при наличии в них не менее трёх членов Профсоюза.

Профгруппа может действовать в составе цеховой организации ППО (цеха, отдела, корпуса, производства, участка и т.п.) под руководством цехового комитета (цехкома) либо непосредственно под руководством профсоюзного комитета (профкома) при отсутствии цеховых профсоюзных организаций.

Для ведения текущей работы в профгруппе на профсоюзном собрании избирается профсоюзный групповой организатор (профгрупорг).

В помощь профгрупоргу на собрании может избираться актив профгруппы:

- уполномоченный по охране труда;
- культурорганизатор;
- спорторганизатор;
- уполномоченный по социальному страхованию.

Количество профсоюзных активистов, избираемых в помощь профгрупоргу, определяется с учётом конкретных условий работы профгруппы.

Профгруппа может обладать правами ППО в части приёма в члены Профсоюза и их учёта при наличии соответствующего постановления профкома.

2. Содержание работы профгрупорга и выборного актива

Профгрупорг совместно с руководством структурного подразделения цеха, отдела:

- способствует росту производительности труда, повышению эффективности и качества работы, рациональному использованию оборудования, экономному расходованию сырья и материалов, топлива и энергии;

- проводит работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, способствует повышению квалификации, развитию научно-технического творчества, созданию безопасных условий труда на рабочих местах у членов профгруппы;

- контролирует применение установленных систем заработной платы и премирования, своевременную выплату зарплаты;

- вносит предложения вышестоящим профсоюзным и хозяйственным органам о материальном и моральном поощрении членов Профсоюза;

Профгрупорг с помощью избранных профсоюзных активистов:

- привлекает работников в общественную деятельность, содействует развитию их трудовой активности, проводит индивидуальную работу по вовлечению в члены Профсоюза;

- разъясняет работникам уставные цели и задачи, права, обязанности, преимущества и гарантии членов Профсоюза,

- контролирует своевременность постановки на учёт в ППО вновь принятых на работу членов Профсоюза;

- совместно с уполномоченным по охране труда осуществляет контроль выполнения работодателем трудового законодательства, правил и норм по охране труда, выявляет причины заболеваемости и травматизма, ставит перед руководством вопрос об их устранении и улучшении условий труда. В случаях, когда нарушение правил охраны труда может повлечь за собой угрозу

здоровью или жизни работников, немедленно сообщает об этом вышестоящему профсоюзному органу и хозяйственному руководителю;

- ходатайствует, при необходимости, перед профсоюзным комитетом о приобретении членам Профсоюза путёвок на санаторно-курортное лечение, отдых, оказание материальной помощи, о направлении детей в детские оздоровительные лагеря;

- оказывает содействие культурно-спортивному организатору в работе по вовлечению членов Профсоюза, к занятиям физкультурой, спортом, туризмом, проведению досуга и культурно-массовых мероприятий;

- профгруппорг ведёт сбор и подготовку вопросов для включения в коллективный договор и осуществляет контроль его выполнения в первичном звене организации;

- профгруппорг регулярно, созывает собрание профсоюзной группы, вносит на их обсуждение необходимые вопросы.

- информирует профгруппу о своей работе и решениях профсоюзных органов, обобщает критические замечания и предложения, высказанные на собраниях, организует их реализацию и докладывает об этом собранию;

- по поручению собрания профгруппы, цехового комитета, профкома Профгруппорг может осуществлять дополнительные функции, исходя из конкретной ситуации

Профгруппорг и активисты профгруппы систематически повышают свой профессиональный и культурный уровень в школах профсоюзного актива, на профсоюзных курсах при областном и цеховом комитетах. Вопросы, затрагивающие интересы членов профгруппы решаются только с учётом мнения собрания профгруппы.

На собрании профсоюзной группы в индивидуальном порядке осуществляется приём в Профсоюз по личному заявлению вступающего не позднее одного месяца после подачи заявления. Решение считается принятым, если за него проголосовало простое большинство присутствующих на собрании профсоюзной группы, при наличии кворума.

Собрание профсоюзной группы вправе выходить с инициативой о поощрении членов профгруппы за трудовые успехи и активное участие в профсоюзной работе установленными на предприятии видами и формами морального и материального поощрения.

Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза, перечень, мотивы и порядок, которые определены Уставом, решается, прежде всего, в профсоюзной группе. В случае наложения взыскания вышестоящим профсоюзным органом об этом информируется профсоюзная группа, где член Профсоюза стоит на учёте. Член Профсоюза, получивший взыскание, имеет право обжаловать это решение в установленном порядке.

3. Проведение собраний в профсоюзной группе

Решение о проведении отчётов и выборов в профсоюзных группах принимает профсоюзный комитет ППО или цеховой комитет.

Срок полномочий профгруппорга и актива профгруппы соответствует сроку полномочий избранного профсоюзного комитета ППО.

Профгруппорг подотчётен собранию профгруппы, цехкому и профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации.

Общие собрания профгруппы проводятся не реже двух раз в год. О дате, повестке дня и месте проведения собрания члены профгруппы информируются не позднее, чем за 5 дней до проведения собрания.

Собрание профгруппы считается правомочным, если в нём участвует более половины членов профгруппы. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума. Учёт в количестве присутствующих и принявших участие в голосовании по доверенности не допускается.

Вопросы и предложения, выдвинутые собранием профгруппы, которые не могут быть разрешены на месте, выносятся профгруппоргом на рассмотрение в вышестоящие профсоюзные органы.

Прекращение деятельности профгруппы производится по решению профсоюзного комитета ППО с учётом мнения общего собрания членов профсоюзной группы.

Права и обязанности члена Профсоюза

Извлечение из Устава
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
(Принят VIII съездом Профсоюза 23 июня 2021 года)

III. Членство в Профсоюзе

Статья 6. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть:

1.1. лица, достигшие возраста 14 лет, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору либо обучающиеся в образовательных учреждениях;

1.2. неработающие пенсионеры – бывшие работники, вышедшие на пенсию.

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3. Членство в Профсоюзе неотчуждаемо. Осуществление прав члена Профсоюза не может быть передано другому лицу.

4. Право на профсоюзное членство сохраняется за гражданами:

4.1. лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности;

4.2. временно прекратившими трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях;

4.3. занятыми на временных и сезонных работах;

4.4. призванными для прохождения срочной воинской или альтернативной службы;

4.5. перешедшими из другого профсоюза с сохранением профсоюзного стажа;

4.6. в других случаях по решению профсоюзного органа.

Статья 7. Права членов Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. свободно обсуждать на профсоюзном собрании, конференции, Съезде, заседаниях выборных органов Профсоюза и в средствах массовой информации вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать своё мнение;

2. обоснованно критиковать на собраниях, конференциях, съездах, заседаниях профсоюзных органов, в средствах массовой информации деятельность профорганов и их работников, независимо от должностей;

3. на защиту Профсоюзом своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;

4. получать консультации, пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, вплоть до защиты его прав в суде;

5. обращаться с заявлениями и предложениями в профсоюзные организации и их органы, получать ответ по существу своих обращений;

6. получать необходимую информацию и свободно обсуждать вопросы, касающиеся жизни и деятельности своей организации и Профсоюза, отстаивать свою точку зрения, в том числе на собраниях, конференциях, съездах, в средствах массовой информации, принимать участие в выработке решений и контроле за их реализацией;

7. вносить предложения по экономическим, социальным, правовым и т.п. вопросам при формировании проектов коллективных договоров, отраслевых, региональных и иных соглашений;

8. принимать личное участие при обсуждении профсоюзной организацией или профсоюзными органами его деятельности;

9. избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды, выдвигать кандидатуры (в том числе и свою), вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;

10. получать защиту и поддержку Профсоюза в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, за членство в Профсоюзе;

11. пользоваться имуществом и материальными средствами Профсоюза в порядке, установленном соответствующим профсоюзным органом, а также получать материальную помощь из средств Профсоюза;

12. в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ и других организаций, создаваемых с участием Профсоюза и осуществляющих коммерческую деятельность, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов в соответствии с положениями о них;

13. выйти из Профсоюза на основании личного заявления;

14. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 8. Обязанности членов Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. выполнять Устав Профсоюза, решения выборных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе профсоюзной организации;

2. лично принимать участие в работе собраний (конференций) профсоюзной организации, а также в заседаниях профорганов, членом которых он является, отчитываться о своей деятельности перед профсоюзной организацией;

3. не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу;

4. способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

5. ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членский профсоюзный взнос;

6. выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором, отраслевым тарифным и другими соглашениями, заключёнными Профсоюзом;

7. поддерживать и принимать участие в коллективных и солидарных действиях Профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

8. при оформлении на работу встать на профсоюзный учёт в течение месяца;

9. нести иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 9. Приём в члены Профсоюза

1. Членство в Профсоюзе является добровольным.

2. Приём в члены профессионального союза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению.

Решение о приёме принимается профкомом первичной профсоюзной организации или, в случае делегирования полномочий, - профсоюзным органом структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

3. При отсутствии первичной профсоюзной организации решение о приёме в члены Профсоюза принимает территориальный профорган, а при отсутствии в регионе территориальной организации – Президиум Профсоюза.

4. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приёме в члены Профсоюза.

Статья 10. Членский билет

1. Членский билет единого образца утверждается постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

2. Членский билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдаётся руководителем первичной или территориальной организации Профсоюза.

3. Членские билеты хранятся у членов Профсоюза.

Статья 11. Учёт членов Профсоюза

1. Персональный учёт членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями в соответствии с Инструкцией об учёте членов Профсоюза, утверждаемой постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

2. Учёт численности членов Профсоюза ведётся территориальными органами Профсоюза и Центральным комитетом Профсоюза.

3. Вопрос о постановке на учёт членов Профсоюза, перешедших на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация, решается вышестоящим профсоюзным органом.

Статья 12. Поощрение членов Профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут быть поощрены Благодарностью, премией, ценным подарком, Почётной грамотой Профсоюза, почётными грамотами его организаций, иными формами морального и материального поощрения, а также знаками отличия.

2. Профсоюзные органы всех уровней по инстанции могут ходатайствовать о представлении членов Профсоюза к награждению наградами и знаками отличий российских и международных профобъединений, членской организацией которых является Профсоюз, а также лиц, внёсших значительный вклад в укрепление Профсоюза и развитие социального партнёрства, а штатных профсоюзных работников – государственными и ведомственными наградами, присвоению почётных званий.

3. Вышестоящий профсоюзный орган может по собственной инициативе поощрять членов Профсоюза с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учёте.

Статья 13. Взыскания и порядок их наложения

1. За невыполнение настоящего Устава или совершения действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу, собрание (конференция), профсоюзный комитет или вышестоящий профсоюзный орган вправе применить к члену Профсоюза общественное взыскание (замечание, выговор, исключение из Профсоюза).

2. Исключение из членов Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских профсоюзных взносов без уважительных причин в течение трёх месяцев;

- систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее применялись меры взыскания;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб профсоюзной организации или Профсоюзу;

- совершения действий (бездействия), дискредитирующих принципы профсоюзного движения, порочащих деловую репутацию Профсоюза, его структурных подразделений и выборных органов (коллегиальных и единоличных), либо нанёсших имущественный ущерб Профсоюзу или его структурным подразделениям.

3. Решение о применении общественного взыскания к члену Профсоюза принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации или соответствующими органами её структурных подразделений, собранием (конференцией), либо вышестоящими профсоюзными органами.

4. Решение о применении общественного взыскания к члену профсоюзного органа принимается на заседании соответствующего профсоюзного органа или вышестоящего профсоюзного органа.

5. Решение о применении общественного взыскания к члену Профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин на заседание профсоюзного органа решение может быть принято без его участия.

6. До применения общественного взыскания от члена Профсоюза должно быть затребовано письменное объяснение.

7. Общественное взыскание применяется не позднее шести месяцев со дня совершения нарушения Устава (проступка), не считая времени болезни члена Профсоюза или пребывания его в отпуске, а по результатам ревизии (аудита) финансово-хозяйственной деятельности – не позднее двух лет со дня его совершения. За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

8. Решение о применении общественного взыскания считается принятым, если за него проголосовало простое большинство членов профсоюзного органа, участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

Постановление о применении общественного взыскания с указанием оснований его применения вручается члену Профсоюза лично или направляется по почте заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения.

9. Вышестоящий профсоюзный орган может по собственной инициативе применять к членам Профсоюза общественные взыскания с учётом мотивированного мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учёте.

Мотивированное мнение на запрос вышестоящего органа предоставляется в письменном виде в срок, не позднее 7 (семи) рабочих дней.

При непредставлении мотивированного мнения в указанный срок без уважительных причин, вышестоящий профсоюзный орган может принять решение без его учёта.

10. Лицо, к которому было применено общественное взыскание, имеет право в месячный срок обжаловать решение профсоюзной организации, профсоюзных органов в вышестоящий профсоюзный орган. Решение вышестоящего профсоюзного органа является окончательным и обязательным для исполнения в рамках Профсоюза.

11. Исключённый из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение двенадцати месяцев со дня его исключения. Другие общественные взыскания утрачивают силу по истечении двенадцати месяцев.

Вопрос о досрочном снятии общественного взыскания рассматривается профорганом, его наложившим.

12. Стаж пребывания в Профсоюзе лиц, добровольно выбывших или исключённых из Профсоюза, при повторном вступлении в Профсоюз исчисляется с момента повторного принятия работника в Профсоюз.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза по личному заявлению;
- признания судом гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным;
- исключения из Профсоюза.

2. Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором указывается дата прекращения членства.



Полное наименование первичной профсоюзной организации

ПРОТОКОЛ
отчётно-выборного собрания профсоюзной группы

«__» _____ 20__ г.

г. _____

В профгруппе состоит _____ членов Профсоюза.(ФИО)

Присутствуют на собрании _____ членов Профсоюза.(ФИО)

(Необходимый кворум для проведения собрания: более 50%, стоящих в профгруппе членов Профсоюза)

Приглашены (руководители и другие): _____ (ФИО)

Председательствующий _____

Секретарь _____

Повестка дня:

1. Отчёт о работе профгруппорга _____
за период с _____ по _____
2. Выборы профгруппорга.
3. Выборы заместителя профгруппорга.
4. Выборы актива профгруппы.
5. Выборы делегатов на отчётно-выборную конференцию ППО.

Постановили данную повестку дня утвердить

По первому вопросу повестки дня слушали:

Отчёт профгруппорга (*отчёт прилагается или кратко
указывается в тексте протокола*).

Выступили:

1. Ф.И.О. _____ (записывается суть выступления кратко)

2. Ф.И.О. _____ (записывается суть выступления кратко)

3. _____

Собрание постановило: Работу профгруппорга за отчётный период признать удовлетворительной
(неудовлетворительной)

Голосовали:

«ЗА» - _____, «ПРОТИВ» - _____, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - _____

По второму вопросу повестки дня выступил(и) _____

(Ф.И.О. выступавшего, записывается суть выступления)

Принято постановление _____

Голосовали:

«ЗА» - _____, «ПРОТИВ» - _____, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - _____

По третьему вопросу повестки выступил(и) _____

(Ф.И.О. выступавшего, записывается суть выступления)

Принято постановление _____

-
-
-

Голосовали:

«ЗА» - _____, «ПРОТИВ» - _____, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - _____

По четвёртому вопросу повестки выступил(и) _____

(Ф.И.О. выступавшего, записывается суть выступления)

Принято постановление _____

Голосовали:

«ЗА» - _____, «ПРОТИВ» - _____, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - _____

По пятому вопросу повестки выступил(и) _____

(Ф.И.О. выступавшего, записывается суть выступления)

Принято постановление _____

Голосовали:

«ЗА» - _____, «ПРОТИВ» - _____, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - _____

Председатель собрания

Ф.И.О.

Секретарь собрания

Ф.И.О.



Полное наименование первичной профсоюзной организации

ПРОТОКОЛ № _____

собрания профсоюзной группы _____

_____ 20 ____ г. г. _____

В профгруппе состоит _____ членов Профсоюза (ФИО)

Присутствуют на собрании _____ членов Профсоюза (ФИО)

Приглашены:

Повестка дня:

1.	
2.	
3.	

За данную повестку дня голосовали: «ЗА» - «ПРОТИВ» - «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» -

Постановили: Повестку дня утвердить

По первому вопросу повестки дня:

Слушали: _____

Выступали: _____

Постановили:

Голосовали: «ЗА» - «ПРОТИВ» - «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» -

По второму вопросу повестки дня:

Слушали: _____

Выступали: _____

Постановили:

Голосовали: «ЗА» - «ПРОТИВ» - «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» -

По третьему вопросу повестки дня:

Слушали: _____

Выступали: _____

Постановили:

Голосовали: «ЗА» - «ПРОТИВ» - «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» -

Профгрупорг _____

Учёт работы уполномоченного по охране труда

Дата	Проверка чистоты рабочих мест, исправности электросветильников, выключателей, состояние проходов, проездов, наличие на рабочих местах инструкций, плакатов по охране труда, наличие и исправность инструментов, приспособлений, обеспеченность работников СИЗ и средствами индивидуальной защиты	Проверка наличия и исправности ограждений, опасных зон, наличие нарядов-допусков на опасные работы, проведение обучения по ОТ и ПБ, инструктажей, проведение плановых ремонтов, и обследований оборудования и механизмов, медицинских обследований работников, проверка режима труда и отдыха.	Участие в комплексных проверках состояния условий и охраны труда Днях ТБ, в заседаниях совместных комиссий по ОТ, в комиссиях: по расследованию несчастных случаев на производстве; по специальной оценке условий труда (СОУТ) по ОТ и ПБ, в конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по ОТ организации» и ИРКОО ВЭП	Количество выданных предписаний и представлений на устранение выявленных нарушений.	Принятые меры по устранению выявленных нарушений по ОТ и ПБ
1	2	3	4	5	

**Образцы заявлений
о приёме в Профсоюз, безналичном перечислении
профсоюзных взносов и на материальную помощь**

В профком _____
полное наименование первичной профсоюзной организации либо
структурного подразделения ППО (см. ст.9 Устава ВЭП)

от _____
(Ф.И.О. должность, место работы заявителя)

Заявление

Прошу принять меня в члены Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

С Уставом Профсоюза ознакомлен(а). Обязуюсь выполнять уставные положения, в том числе своевременно уплачивать членские взносы.

Дата, месяц, год

Подпись подавшего заявление

Отметка о приёме в Профсоюз:

Протокол № _____ от « _____ » _____ 20 _____ г

Подпись председателя ППО _____

*Принятому в члены Профсоюза выдаётся профсоюзный билет,
Одновременно с этим должно быть написано ещё одно заявление
(образец приводится ниже)*

(должность руководителя)

(полное наименование организации,

учреждения и т.п.)

(Ф.И.О. руководителя организации, учреждения)

от

(Ф.И.О. должность, место работы заявителя)

Заявление

Прошу ежемесячно и бесплатно перечислять из моей заработной платы членские профсоюзные взносы в размере установленном Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) один процент на счет: первичной профсоюзной организации _____

(полное наименование ППО)

Дата, месяц, год

Подпись подавшего заявление

Отметка о передаче в бухгалтерию заявления на перечисление взносов:

Заявление получено « ____ » _____ 20 ____ года.

Подпись ответственного работника бухгалтерии предприятия _____

Фамилия и инициалы:

В профком первичной профсоюзной
организации _____

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу оказать материальную помощь в связи с _____

стаж работы _____
в профсоюзе состою с _____ года.

Паспортные данные: выдан дата _____ серия _____ № _____
кем выдан _____

Место проживания: индекс _____
город, район _____
ул. _____ дом _____ кв. _____

Структурное подразделение _____

Должность _____

ИНН _____

Номер пенсионного страхового свидетельства: _____

Фамилия _____

Имя _____ Отчество _____

Число, месяц, год рождения: _____

Дата подачи заявления _____ 20 ____ года

Подпись _____

ВЫДАТЬ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ В РАЗМЕРЕ

_____ рублей _____ копеек

Протокол № _____ от « ____ » _____ 20 ____ года

Председатель ППО

_____ (_____)

подпись

Для записей

ОРГАНИЗАЦИЯ! ДВИЖЕНИЕ!! ПРОФСОЮЗ!!!

«Каждый имеет право на объединение для защиты своих интересов.» (Конституция РФ, ст. 30)



ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ЗАБОТА

ЗАРПЛАТА

ЛЬГОТЫ

ЗАЩИТА

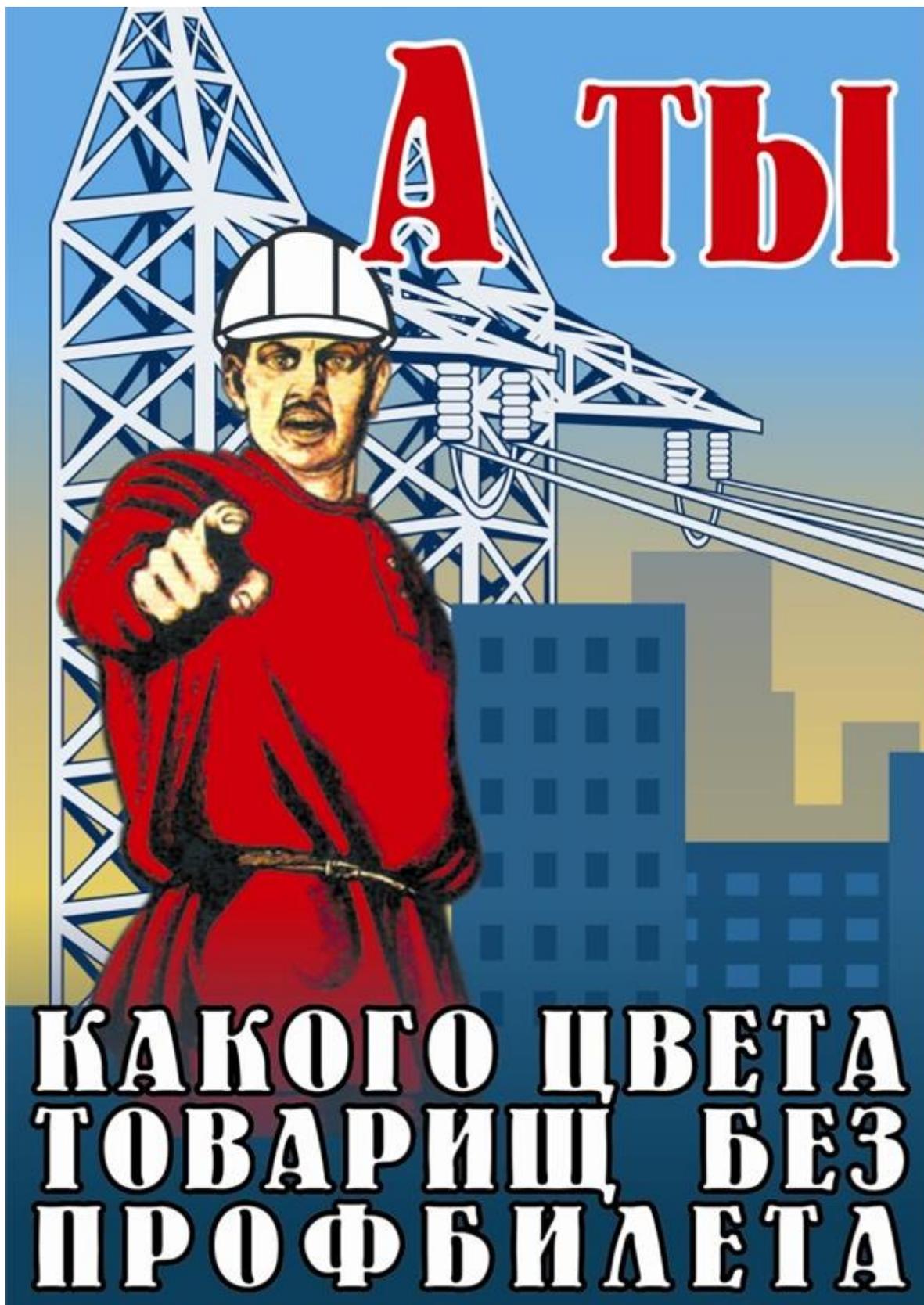
ПОМОЩЬ

БЕЗОПАСНОСТЬ

ИНТЕРЕС

1%

ТВОЙ ВЗНОС — ПРОРОС!



Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»
Иркутская областная организация «Электропрофсоюз»

664007, Россия, г. Иркутск, ул. Декабрьских Событий, 88,
офис 301, 302

Тел. 8(3952) 794-509, тел/факс 790-694.

Email: obkom@irkutskenergo.ru Сайт: www.irkep.ru