



*Общественная организация
«Всероссийский Электропрофсоюз»*

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
(ИРКОО ВЭП)**

**Ж У Р Н А Л
РАБОТЫ ЦЕХОВОЙ
ПРОФОРГАНИЗАЦИИ**



2023 год

Профсоюз – это не Я,
Профсоюз – это МЫ.

Вместе сможем



МНОГОЕ!



Врозь можем многое
ПОТЕРЯТЬ...



ТЫ
нужен профсоюзам
- ПРОФСОЮЗ
нужен тебе!

ЖУРНАЛ РАБОТЫ ЦЕХОВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

<hr/> <hr/> <hr/> <p>(наименование организации)</p>
--

(В связи с внесением изменений в Устав ВЭП решением VIII съезда ВЭП доработан вариант «Журнала работы цеховой профорганизации» 2019 г.)

Почему работнику выгодно быть членом Профсоюза?

10 ПРИЧИН,

ЧТОБЫ ВСТУПИТЬ **в профсоюз:**

Член профсоюза **Не член профсоюза**

104 статьи Трудового кодекса Российской Федерации, или каждая четвёртая, определяют права и участие профсоюзов в реализации норм законодательства о труде РФ в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Следовательно, за профсоюзом закреплены права представлять интересы наемных работников и законодательные инструменты защиты социально-экономических интересов членов профсоюза в отношениях с работодателем.

Профсоюз контролирует соблюдение трудового законодательства в организации.

Только с учётом мнения профсоюзной организации, её выборного органа работодатель принимает локальные нормативные акты:

- Положение о системе оплаты и стимулирования труда,
- План повышения квалификации и подготовки кадров,
- График отпусков,
- Правила внутреннего трудового распорядка, разделение рабочего дня на части,
- Об изменении условий труда, введении режима неполного рабочего времени,
- О сокращении численности или штата работников, увольнения с работы члена Профсоюза по инициативе работодателя,
- О привлечении к сверхурочной работе и к работе в выходные или праздничные дни,
- Утверждение инструкций по охране труда,
- Другие локальные нормативные акты, затрагивающие социально-трудовые интересы работников.

Профсоюз заключает Отраслевое тарифное соглашение и Коллективный договор - основной правовой акт, регулирующий трудовые отношения в организации. Эти документы представляют работникам энергетики дополнительные социальные гарантии сверх предусмотренных законодательством РФ. Размер таких выплат в Иркутском «Электропрофсоюзе» составляет от 56 до 16 тыс. рублей в год в расчете на одного работающего в зависимости от боевитости ППО.

Профсоюз осуществляет общественный контроль в сфере охраны труда на производстве, участвует в проведении специальной оценки условий труда работников, отстаивает предоставление гарантий и компенсаций работникам, которые трудятся во вредных условиях труда. Членам профсоюза гарантирована защита и объективность при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве.

Профсоюз- законный представитель человека труда. Для защиты трудовых прав работников участвует в коллективных трудовых спорах, ведет переговоры с работодателем, выдвигает требования, организует коллективные акции протеста.

Профсоюз защищает перед бизнесом и властью трудовые права и социальные гарантии членов профсоюза на всех уровнях. Ни один закон, касающийся социально-трудовых отношений в РФ, не принимается без рассмотрения Российской трехсторонней комиссии РФ по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы представляет ФНПР. Интересы членов профсоюза активно защищаются представителями профсоюзов в Государственной думе РФ, Общественной палате РФ.

Пример: Районные коэффициенты (30%) и северная надбавка (30%) (в южных районах Иркутской области) выплачивается всем россиянам по решению Конституционного суда от декабря 2017 года, решение которого добился правовой инспектор Иркутской областной организации «Электропрофсоюз» Баяджан Д.А. В целом по всей России северяне получают благодаря этому миллиарды рублей (только по Иркутской области эта сумма составляла в 2017 г. более 7 млрд. рублей).

Помимо льгот и гарантий, предусмотренных ТК РФ и коллективным договором для всех работников организации, для членов профсоюза Профсоюз предоставляет дополнительные социальные и экономические гарантии на бесплатной основе:

1. Оказание юридической помощи, консультации по всем вопросам регулирования

социально-трудовых отношений, рассмотрение жалоб, обращений членов профсоюза и принятие по ним соответствующих решений.

2. Подготовка документов в судебные органы, представительство интересов членов профсоюза в суде.
3. Услуги адвоката по вопросам семейного, гражданского, пенсионного, жилищного права.
4. Представление интересов членов профсоюза перед работодателем и органами Федеральных и региональных органов власти.
5. Мотивированный отказ в увольнении члена профсоюза по инициативе работодателя.
6. Возможность через профсоюз участвовать в управлении предприятием, осуществлять солидарные действия по представительству и защите своих интересов и прав.
7. Дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза.
8. Предоставление беспроцентного займа из профсоюзной кассы взаимопомощи Обкома профсоюза или КВП ППО.
9. Оказание безвозмездной материальной помощи.
10. Обучение по правовым вопросам и вопросам защиты социально-трудовых прав.
11. Награждение профсоюзными наградами за активную профсоюзную работу с выплатой материального вознаграждения.
12. Участие в культурных и спортивных мероприятиях.
13. Получение новогодних подарков для детей до 14 лет.
14. Создание условий для успешной самореализации молодежи через участие в работе Молодежных советов, молодежных форумах, реализация комплекса мер по работе с молодежью в целях их профессиональной адаптации и карьерного роста.

Ст. 374 - 376 ТК РФ предусмотрена преимущественная защита трудовых прав выборных профсоюзных работников и членов выборных профсоюзных органов:

- Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных профсоюзных органов ППО и профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается только с согласия вышестоящего профсоюзного органа (своеобразный «профсоюзный иммунитет» от увольнения).

- Освобожденным профсоюзным работникам гарантия предоставления прежнего места работы после окончания сроков его полномочий на выборной работе, запрет на увольнение в течение 2-х лет после окончания сроков его полномочий на выборной работе без согласия вышестоящего профсоюзного органа.

- Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в ППО засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж (освобожденный профсоюзный руководитель избирается при численности членов профсоюзав организации 500 человек, в ППО с большой территориальной разбросанностью структурных подразделений - 400чел.

- В соответствии с коллективным договором освобожденные профсоюзные работники обладают теми же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации.

- Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка для участия в работе коллегиальных органов профсоюза, в работе

съездов, конференций профсоюза в качестве делегатов.

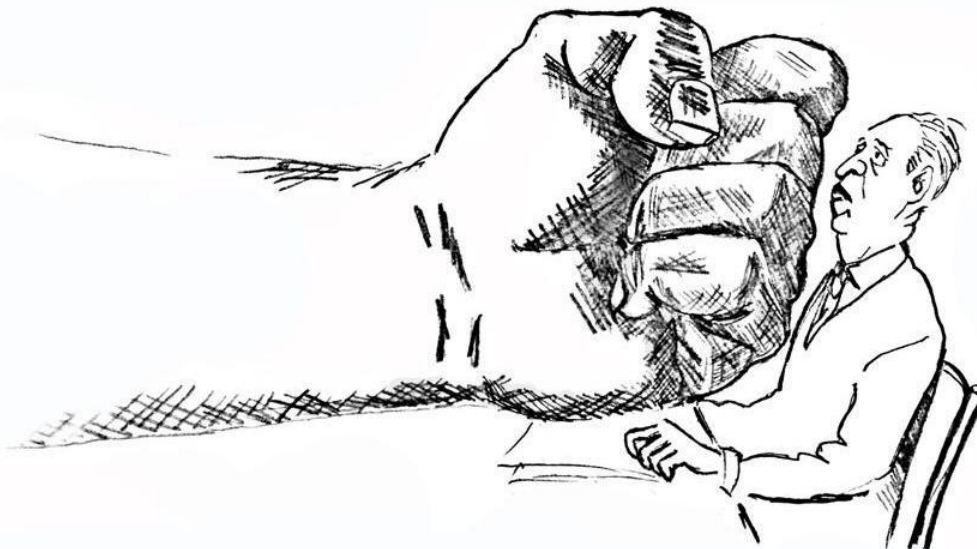
- Не освобожденный профактив освобождается от работы с сохранением среднего заработка на время краткосрочной профсоюзной учебы, уполномоченные по охране труда- на период выполнения общественных обязанностей по обеспечению контроля за соблюдением правил охраны труда на рабочих местах в случаях, предусмотренных коллективным договором организации,

- Представители работников в период ведения переговоров по заключению коллективных договоров, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя.

- Дополнительными соглашениями с работодателем предусмотрены выплаты льгот и гарантий только членам профсоюза из прибыли организаций в ППО ООО «БЭК», ППО ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» : матпомощь к отпуску, компенсация части стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, дополнительные отпуска на рождение ребенка, 1 сентября, выплаты при рождении ребенка, при уходе на пенсию. Этот опыт рекомендуется для распространения.

Если хочешь чувствовать себя личностью, знать свои права и уметь их защищать, если не хочешь в одиночку отстаивать свои права – твое место в профсоюзе. Без профсоюзной организации невозможно цивилизованно выстроить социально-трудовые отношения в коллективе, защитить законные права и интересы конкретного работника.

**ПРЕЖДЕ ЧЕМ ЛАПУ ТЯНУТЬ К КОЛЛЕКТИВУ,
С ЦЕЛЮ ЛИШИТЬ НАЛОЖИТЬ, ОБМАНУТЬ.
ОБДУМАЙ, НАЧАЛЬНИК, СВОЮ ПЕРСПЕКТИВУ**



МЫ В ПРОФСОЮЗЕ! НАС НЕ СОГНУТЬ!

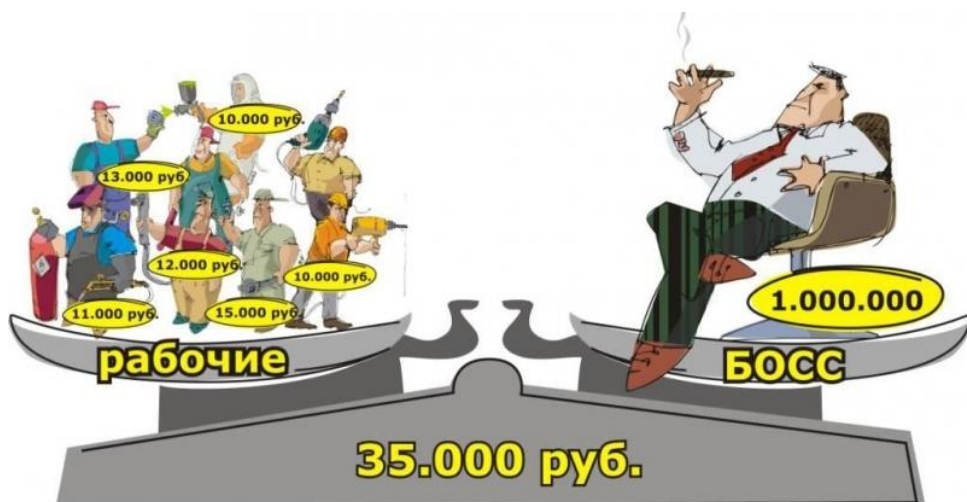
КАПИТАЛИЗМ



ЧТО ДАЕТ ПРОФСОЮЗ?

- Протягивает надежную руку помощи!
- Решает социально-трудовые проблемы!
- Отстаивает права и интересы человека труда!
- Формирует в организации атмосферу социального мира!
- Содействует росту заработной платы!
- Осуществляет общественный контроль в сфере охраны труда!
- Юридически поддерживает и защищает!
- Знает, что делать и действует!

ДОЛОЙ СОЦИАЛЬНОЕ НЕРАВЕНСТВО!



В СРЕДНЕМ МЫ ЖИВЕМ НЕПЛОХО!



Иркутская областная организация
Общественной организации
«Всероссийский ЭлектроПРОФСОЮЗ»



Хочешь узнать
больше,
зайди на сайт ИРКОО ВЭП

www.irkep.ru

СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

**Общественная организация
«Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП)
(Центральный комитет Профсоюза)**

*Иркутская областная организация
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз», (ИРКОО ВЭП)*

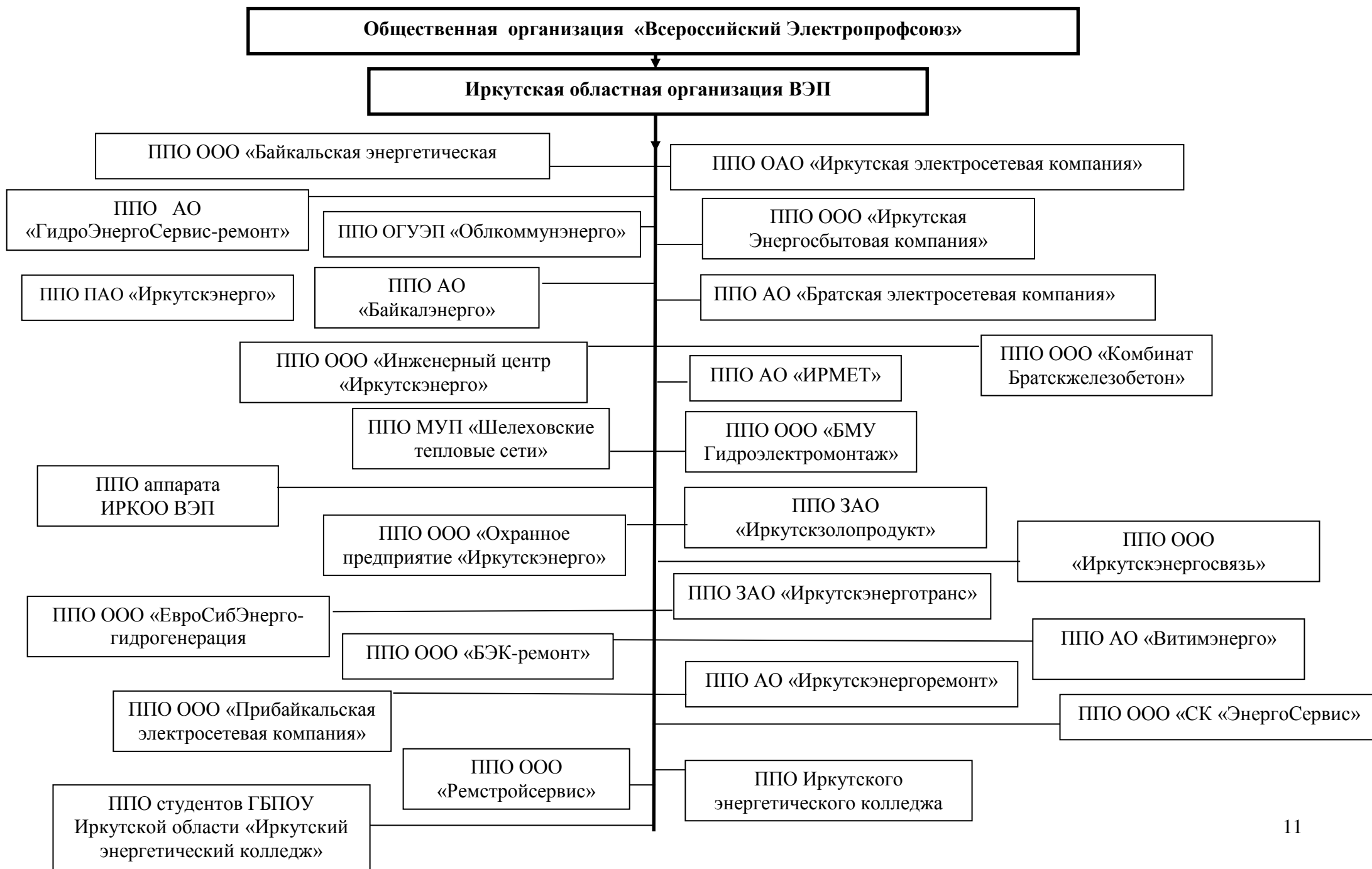
*Первичные профсоюзные организации (ППО) –
структурные подразделения Иркутской областной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»*

*Цеховые организации –
структурные подразделения первичной профсоюзной
организации*

*Профсоюзные группы –
структурные подразделения
первичной профсоюзной организации*

Ч Л Е Н Ы П Р О Ф С О Ю З А

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП 2023г



Порядок деятельности цеховой организации Профсоюза

Цеховая организация создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Цеховые профсоюзные организации (ЦПО) создаются по решению профсоюзного комитета по производственному принципу в структурных подразделениях организации (предприятия): в цехах, отделах, на производствах, участках и т.п.

ЦПО является структурным подразделением первичной профсоюзной организации (ППО).

В своей работе цеховая организация руководствуется Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП), коллективными договорами и локальными нормативными актами организации.

Цеховая организация в своей деятельности независима от работодателя и его представителей, других общественных объединений, им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними цеховая организация строит на основе равноправия, партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

Крупным структурным подразделениям ППО, а также подразделениям, находящимся на значительном территориальном удалении, решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации может быть передана часть полномочий последнего, например, цеховой комитет может решать некоторые вопросы социально-трудовых отношений, закреплённые трудовым законодательством за профкомом, а также принимать решение о приёме в члены Профсоюза.

По решению профкома цеховые комитеты могут быть наделены правами принятия мотивированного мнения выборного органа ППО при принятии работодателем (его представителями) решений в случаях:

- привлечения работников к сверхурочным работам;
- составления графиков сменности и отпусков;
- привлечения к работе выходные и нерабочие дни;
- разработки и утверждения инструкций по охране труда.

Высшим органом цеховой организации является общее собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Собрание является правомочным, если на нём присутствует более половины членов Профсоюза, состоящих на учёте, включая неработающих пенсионеров. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума.

Вопросы и предложения, выдвинутые собранием (конференцией), которые не могут быть разрешены на месте, выносятся цехкомом на рассмотрение в вышестоящие профсоюзные органы.

В период между собраниями (конференциями) ***постоянно действующим руководящим органом цеховой организацией является цеховой комитет (цехком) или профсоюзное бюро (профбюро)***. Заседания цехкома проводятся по мере необходимости либо, как правило, один раз в 2 месяца.

Цехком избирается на срок полномочий профкома ППО. Однако он ежегодно отчитывается о своей деятельности. Срок полномочий цехкома определяет отчётно-выборное собрание (конференция) по согласованию с профкомом ППО.

Цеховые организации являются важнейшими звеньями первичной профсоюзной организации, ближе всего стоящими к работникам и имеющими возможность повседневно работать с каждым членом Профсоюза.

Основными задачами цехкома являются: профсоюзный контроль соблюдения должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, охраны и оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим вопросам, связанным с социально-трудовыми отношениями.

Цеховой комитет имеет право:

- использовать возможности профсоюзных структур для обучения актива, а также получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

- вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы о совершенствовании их деятельности, награждении членов Профсоюза грамотами и другими профсоюзными знаками отличия, а также принимать к членам Профсоюза меры общественного взыскания за невыполнение Устава;

- распространять информацию о своей деятельности.

Цеховой комитет обязан:

- выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;

- проводить работу по вовлечению трудящихся, в том числе молодёжи, в члены Профсоюза и учёту членов Профсоюза;

- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

Цехком проводит свою работу по плану под руководством профкома ППО.

При цехкоме могут создаваться комиссии по направлениям профсоюзной деятельности, такие как:

- по организационно-массовой работе;

- по социальному партнёрству (колдоговорная работа);

- по работе с молодёжью;

- по вопросам охраны труда;

- по культурно-массовой работе;

- по информационной деятельности;

- по спортивно-оздоровительной работе;

- по социальному страхованию и другие.

В небольших цеховых организациях за указанные направления деятельности могут быть назначены ответственными члены цехкома.

Для ведения текущей работы в цеховой организации на собрании избирается председатель цеховой организации. Он входит в состав цехкома по должности и избирается на срок его полномочий.

Председатель цеховой организации:

- обеспечивает выполнение решений общего собрания (конференции), цехового комитета и вышестоящих профсоюзных органов;
- организует работу цехового комитета;
- принимает решения оперативного характера с последующим информированием цехового комитета;
- обеспечивает постоянное информирование членов Профсоюза о деятельности цеховой организации;
- организует делопроизводство, обеспечивает учёт и сохранность документов цеховой профсоюзной организации;
- выполняет другие функции по руководству текущей деятельностью цеховой организации, возлагаемые на него решением общего собрания (конференции), цеховым комитетом.

Досрочное освобождение председателя цехкома может быть проведено по собственному желанию, по решению внеочередного собрания (конференции), созываемому по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по решению профкома ППО.

В отсутствие председателя цеховой организации его обязанности выполняет один из заместителей, а при отсутствии заместителей – один из членов цехового комитета – по его решению.

Права и обязанности члена Профсоюза

Извлечение из Устава
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
(Принят VIII съездом Профсоюза 23 июня 2021 года)

III. Членство в Профсоюзе

Статья 6. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть:

1.1. лица, достигшие возраста 14 лет, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору либо обучающиеся в образовательных учреждениях;

1.2. неработающие пенсионеры – бывшие работники, вышедшие на пенсию.

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3. Членство в Профсоюзе неотчуждаемо. Осуществление прав члена Профсоюза не может быть передано другому лицу.

4. Право на профсоюзное членство сохраняется за гражданами:

4.1. лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности;

4.2. временно прекратившими трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях;

4.3. занятыми на временных и сезонных работах;

4.4. призванными для прохождения срочной воинской или альтернативной службы;

4.5. перешедшими из другого профсоюза с сохранением профсоюзного стажа;

4.6. в других случаях по решению профсоюзного органа.

Статья 7. Права членов Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. свободно обсуждать на профсоюзном собрании, конференции, Съезде, заседаниях выборных органов Профсоюза и в средствах массовой информации вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать своё мнение;

2. обоснованно критиковать на собраниях, конференциях, съездах, заседаниях профсоюзных органов, в средствах массовой информации деятельность профсоюзных органов и их работников, независимо от должностей;

3. на защиту Профсоюзом своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;

4. получать консультации, пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, вплоть до защиты его прав в суде;

5. обращаться с заявлениями и предложениями в профсоюзные организации и их органы, получать ответ по существу своих обращений;

6. получать необходимую информацию и свободно обсуждать вопросы, касающиеся жизни и деятельности своей организации и Профсоюза, отстаивать

свою точку зрения, в том числе на собраниях, конференциях, съездах, в средствах массовой информации, принимать участие в выработке решений и контроле за их реализацией;

7. вносить предложения по экономическим, социальным, правовым и т.п. вопросам при формировании проектов коллективных договоров, отраслевых, региональных и иных соглашений;

8. принимать личное участие при обсуждении профсоюзной организацией или профсоюзными органами его деятельности;

9. избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды, выдвигать кандидатуры (в том числе и свою), вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;

10. получать защиту и поддержку Профсоюза в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, за членство в Профсоюзе;

11. пользоваться имуществом и материальными средствами Профсоюза в порядке, установленном соответствующим профсоюзным органом, а также получать материальную помощь из средств Профсоюза;

12. в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ и других организаций, создаваемых с участием Профсоюза и осуществляющих коммерческую деятельность, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов в соответствии с положениями о них;

13. выйти из Профсоюза на основании личного заявления;

14. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 8. Обязанности членов Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. выполнять Устав Профсоюза, решения выборных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе профсоюзной организации;

2. лично принимать участие в работе собраний (конференций) профсоюзной организации, а также в заседаниях профорганов, членом которых он является, отчитываться о своей деятельности перед профсоюзной организацией;

3. не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу;

4. способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

5. ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членский профсоюзный взнос;

6. выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором, отраслевым тарифным и другими соглашениями, заключёнными Профсоюзом;

7. поддерживать и принимать участие в коллективных и солидарных действиях Профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

8. при оформлении на работу встать на профсоюзный учёт в течение месяца;

9. нести иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 9. Приём в члены Профсоюза

1. Членство в Профсоюзе является добровольным.

2. Приём в члены профессионального союза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению.

Решение о приёме принимается профкомом первичной профсоюзной организации или, в случае делегирования полномочий, - профсоюзным коллегиальным органом структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

3. При отсутствии первичной профсоюзной организации решение о приёме в члены Профсоюза принимает территориальный профорган, а при отсутствии в регионе территориальной организации – Президиум Профсоюза.

4. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приёме в члены Профсоюза.

Статья 10. Членский билет

1. Членский билет единого образца утверждается постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

2. Членский билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдаётся руководителем первичной или территориальной организации Профсоюза.

3. Членские билеты хранятся у членов Профсоюза.

Статья 11. Учёт членов Профсоюза

1. Персональный учёт членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями в соответствии с Инструкцией об учёте членов Профсоюза, утверждаемой постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

2. Учёт численности членов Профсоюза ведётся территориальными органами Профсоюза и Центральным комитетом Профсоюза.

3. Вопрос о постановке на учёт членов Профсоюза, перешедших на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация, решается вышестоящим профсоюзным органом.

Статья 12. Поощрение членов Профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут быть поощрены Благодарностью, премией, ценным подарком, Почётной грамотой Профсоюза, почётными грамотами его организаций, иными формами морального и материального поощрения, а также знаками отличия.

2. Профсоюзные органы всех уровней по инстанции могут ходатайствовать о представлении членов Профсоюза к награждению наградами и знаками отличий российских и международных профобъединений, членской организацией которых является Профсоюз, а также лиц, внесших значительный вклад в укрепление Профсоюза и развитие социального партнёрства, а штатных профсоюзных работников –государственными и ведомственными наградами, присвоению почётных званий.

3. Вышестоящий профсоюзный орган может по собственной инициативе поощрять членов Профсоюза с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учёте.

Статья 13. Взыскания и порядок их наложения

1. За невыполнение настоящего Устава или совершения действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу, собрание (конференция), профсоюзный комитет или вышестоящий профсоюзный орган вправе применить к члену Профсоюза общественное взыскание (замечание, выговор, исключение из Профсоюза).

2. Исключение из членов Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских профсоюзных взносов без уважительных причин в течение трёх месяцев;

- систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее применялись меры взыскания;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб профсоюзной организации или Профсоюзу;

- совершения действий (бездействия), дискредитирующих принципы профсоюзного движения, порочащих деловую репутацию Профсоюза, его структурных подразделений и выборных органов (коллегиальных и единоличных), либо нанёсших имущественный ущерб Профсоюзу или его структурным подразделениям.

3. Решение о применении общественного взыскания к члену Профсоюза принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации или соответствующими органами её структурных подразделений, собранием (конференцией), либо вышестоящими профсоюзными органами.

4. Решение о применении общественного взыскания к члену профсоюзного органа принимается на заседании соответствующего профсоюзного органа или вышестоящего профсоюзного органа.

5. Решение о применении общественного взыскания к члену Профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин на заседание профсоюзного органа решение может быть принято без его участия.

6. До применения общественного взыскания от члена Профсоюза должно быть затребовано письменное объяснение.

7. Общественное взыскание применяется не позднее шести месяцев со дня совершения нарушения Устава (проступка), не считая времени болезни члена Профсоюза или пребывания его в отпуске, а по результатам ревизии (аудита) финансово-хозяйственной деятельности – не позднее двух лет со дня его совершения. За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

8. Решение о применении общественного взыскания считается принятым, если за него проголосовало простое большинство членов профсоюзного органа, участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

Постановление о применении общественного взыскания с указанием оснований его применения вручается члену Профсоюза лично или направляется по почте заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения.

9. Вышестоящий профсоюзный орган может по собственной инициативе применять к членам Профсоюза общественные взыскания с учётом мотивированного мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учёте.

Мотивированное мнение на запрос вышестоящего органа предоставляется в письменном виде в срок, не позднее 7 (семи) рабочих дней.

При непредставлении мотивированного мнения в указанный срок без уважительных причин, вышестоящий профсоюзный орган может принять решение без его учёта.

10. Лицо, к которому было применено общественное взыскание, имеет право в месячный срок обжаловать решение профсоюзной организации, профсоюзных органов в вышестоящий профсоюзный орган. Решение вышестоящего профсоюзного органа является окончательным и обязательным для исполнения в рамках Профсоюза.

11. Исключённый из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение двенадцати месяцев со дня его исключения. Другие общественные взыскания утрачивают силу по истечении двенадцати месяцев.

Вопрос о досрочном снятии общественного взыскания рассматривается проффорганом, его наложившим.

12. Стаж пребывания в Профсоюзе лиц, добровольно выбывших или исключённых из Профсоюза, при повторном вступлении в Профсоюз исчисляется с момента повторного принятия работника в Профсоюз.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза по личному заявлению;
- признания судом гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным;
- исключения из Профсоюза.

2. Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором указывается дата прекращения членства.

Примерный перечень дел цехкома (профбюро)

№ п/п	Заголовок дела	Срок хранения*	Примечание
1	2	3	4
1.	Законы и иные нормативные правовые акты, касающиеся профсоюзной деятельности (Уставы, положения, инструкции, методические указания и рекомендации) в том числе ЦК ВЭП.	ДМН	До минования надобности
2.	Постановления профсоюзного комитета	ДМН	

	первичной профсоюзной организации (копии)		
3.	Документы (протоколы, постановления, доклады, анкеты и списки участников, критические замечания и предложения) о проведении отчётно-выборных и других собраний (конференций) цеховой организации	5 лет	По истечению пяти лет передаются в профком, который определяет их ценность и срок дальнейшего хранения
4.	Протоколы заседаний цехового комитета и документы к ним	5 лет	По истечению пяти лет передаются в профком
5.	Протоколы собраний профсоюзных групп (копии)	5 лет	
6.	Обращения членов Профсоюза (заявления, жалобы, претензии) личного характера и документы (справки, сведения, переписка) по их рассмотрению	5 лет	
7.	Переписка о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда, техники безопасности, по совершенствованию правозащитной работы	5 лет	
8.	Переписка по вопросам профсоюзной деятельности	5 лет	
9.	Журнал регистрации поступающих документов	5 лет	
10.	Документы (справки, переписка) по вопросам обучения профсоюзного актива	ДМН	
11.	Документы (заявления, заявки, списки, справки,) о приёме в члены Профсоюза, оказании материальной помощи, получении, аннулировании членских билетов	5 лет	При наличии у цеховой организации соответствующих полномочий
12.	Учётные карточки членов Профсоюза, заявления о вступлении в Профсоюз, (копии заявлений на удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы)	До снятия с учёта (не востребованные-один год)	При наличии у цеховой организации соответствующих полномочий
13.	Акты: - приёма-передачи дел, - об уничтожении дел с истекшим сроком хранения, а также учётных карточек, не снявшихся с учёта членов ВЭП	Три года	
14.	Документы (протоколы, сведения, записки, справки) о деятельности комиссий цеховой организации. На каждую комиссию заводятся самостоятельные дела. Например: спортивно-массовая, культурно-массовая, МС и т.п.	ДМН	

* **Примечание:** по истечению сроков хранения дел и документов цехкома они уничтожаются по акту, который утверждает председатель ППО.

Образец акта приводится ниже.

Наименование цеховой организации

УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной профсоюзной организации (наименование организации Профсоюза)

А К Т № _____

О выделении дел и документов цеховой организации для уничтожения

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (место составления акта)

дата

На основании _____ (постановление цехового комитета или профкома) _____ от _____, протокол № ____.

Составлен комиссией:

Председатель комиссии _____

_____ (должность, ф.и.о)

Члены комиссии: _____

_____ (должности, ф.и.о)

№ п/п	Заголовок дела	Крайние даты документов в деле	Сроки хранения	Примечание
1	2	3	4	5

Всего отобрано к уничтожению

как не имеющих научно-исторической ценности и утративших практическое значение дел _____

_____ (цифрами и прописью)

Председатель комиссии _____

_____ (подпись)

Члены комиссии: _____

_____ (подписи)

Дела уничтожены: _____

_____ (должность, ф.и.о)

дата

Состав профсоюзного комитета ППО

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Место работы	Должность	Направление работы в профкоме (комиссия)	Часы приема	№ телефона	Примечание

СОСТАВ
цехового комитета Профсоюза

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Направление работы в цехкоме	Дни и часы приема	Телефон, день рождения	Примечание

СПИСОК
профсоюзного актива цеховой организации

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Телефон	Направление работы в цехоме



Полное наименование первичной профсоюзной организации

Протокол

отчётно-выборного профсоюзного собрания (конференции) цеховой организации

(наименование цеха или иного структурного подразделения)

Дата

Всего членов Профсоюза на учёте (для собрания)

Избрано делегатов (для конференции)

Присутствует на собрании (конференции)

(собрание ПО считается правомочным, если на нём присутствует более половины членов Профсоюза, состоящих на учёте в этой организации.)

Конференция профсоюзной организации считается правомочной, если в её работе принимают участие не менее двух третей делегатов конференции, избранных от структурных подразделений первичной профсоюзной организации, п. 5 ст. 27 Устава ВЭП)

Приглашённые (Ф.И.О., должность)

Повестка дня

1. Отчёт о работе цехкома за период с _____ по _____
2. Выборы председателя цеховой организации
3. Выборы цехового комитета
4. Выборы делегатов на отчётно-выборную конференцию ППО*
5. Делегирование (избрание) представителя в состав профсоюзного комитета ППО*

(*Примечание: данные вопросы рассматриваются при наличии такой необходимости)

Повестка дня утверждена (указываются результаты открытого голосования)

Председателем собрания (конференции) избран (а) _____ (Ф.И.О.) _____

Секретарём собрания (конференции) избран (а) _____ (Ф.И.О.) _____

1. Слушали: Отчёт о работе цехкома за период с _____ по _____

Докладчик - председатель цехкома (Ф.И.О.) _____

(Доклад прилагается)

Выступили:

Постановили: Признать работу цехкома удовлетворительной

Голосовали: за _____, против _____, воздержались _____

2. Слушали: О выборах председателя цеховой организации (Ф.И.О. докладчика)

Выдвинуты кандидатуры на должность председателя цеховой организации

1. _____

2. _____

3. _____

По результатам голосования председателем цеховой организации избран(а)

Голосовали*: за _____, против _____, воздержались _____

(* **Примечание:** При тайном голосовании в протоколе конференции приводится процедура избрания счётной комиссии, а протоколы её заседания и бюллетени голосования прилагаются к протоколу)

3. Слушали: О выборах цехового комитета _____ (Ф.И.О. докладчика) _____

Предлагается избрать цехком в количестве « _____ » человек.

За количественный состав голосовали (приводятся результаты голосования)

Выдвинуты в состав цехового комитета следующие кандидатуры*:

(***Примечание:** избранный председатель цеховой организации уже является членом цехкома по должности, поэтому в состав цехкома вторично не выдвигается)

По результатам голосования членами цехкома избраны:

(результаты голосования указываются по каждой кандидатуре отдельно)

4. Выборы делегатов на отчётно-выборную конференцию ППО*

Выдвинуты кандидатами в делегаты на отчётно-выборную конференцию ППО следующие кандидатуры*:

(***Примечание:** избранный председатель цеховой организации уже является делегатом отчётно-выборной конференции по должности)

За количественный состав голосовали (приводятся результаты голосования)

По результатам голосования делегатами на отчётно-выборную конференцию ППО избраны следующие кандидатуры:

(результаты голосования указываются по каждой кандидатуре отдельно)

5. Делегирование (избрание) представителя в состав профсоюзного комитета ППО.

Слушали: О делегировании (избрании) представителя в состав профсоюзного комитета ППО. (Ф.И.О. докладчика)

Выдвинуты кандидатуры на должность председателя цеховой организации

1. _____

2. _____

По результатам голосования в состав профсоюзного комитета ППО избран(ы)

Председатель собрания (конференции) _____
(подпись)

Секретарь собрания (конференции) _____
(подпись)

**Учёт
замечаний и предложений, высказанных на профсоюзных собраниях**

№ п/п	Дата собрания	Краткая запись замечания, предложения	Автор предложения, замечания	Кому поручено задание и срок его реализации, куда направлено	Результат рассмотрения и принятое решение
1	2	3	4	5	6

Утверждён

(собранием или цехкомом и когда)

План работы

цехового комитета _____
(наименование цеха или иного структурного подразделения)

на _____ 20____ года
(квартал, полугодие, год)

Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные за проведение	Отметка о выполнении
1	2	3	4



Полное наименование первичной профсоюзной организации

Протокол профсоюзного собрания (конференции) цеховой организации

(наименование цеха или иного структурного подразделения)

Дата

Всего членов Профсоюза на учёте (для собрания) ____

Избрано делегатов (для конференции) ____

Присутствует на собрании (конференции) ____

(собрание считается правомочным, если на нём присутствует более половины состоящих на учёте членов Профсоюза.)

Приглашённые (Ф.И.О., должность) _____

Повестка дня

1. Об итогах работы профсоюзной организации за предстоящий год. (докладчик председатель профкома).

2.

3.

и т.д.

Повестка дня утверждена (указываются результаты открытого голосования)

Председателем собрания (конференции) избран (а) _____ (Ф.И.О.) _____

Секретарём собрания (конференции) избран (а) _____ (Ф.И.О.) _____

1. Слушали: Докладчик _____ (Ф.И.О. докладчика, должность) _____

_____ (краткое содержание доклада либо указывается, что доклад прилагается) _____

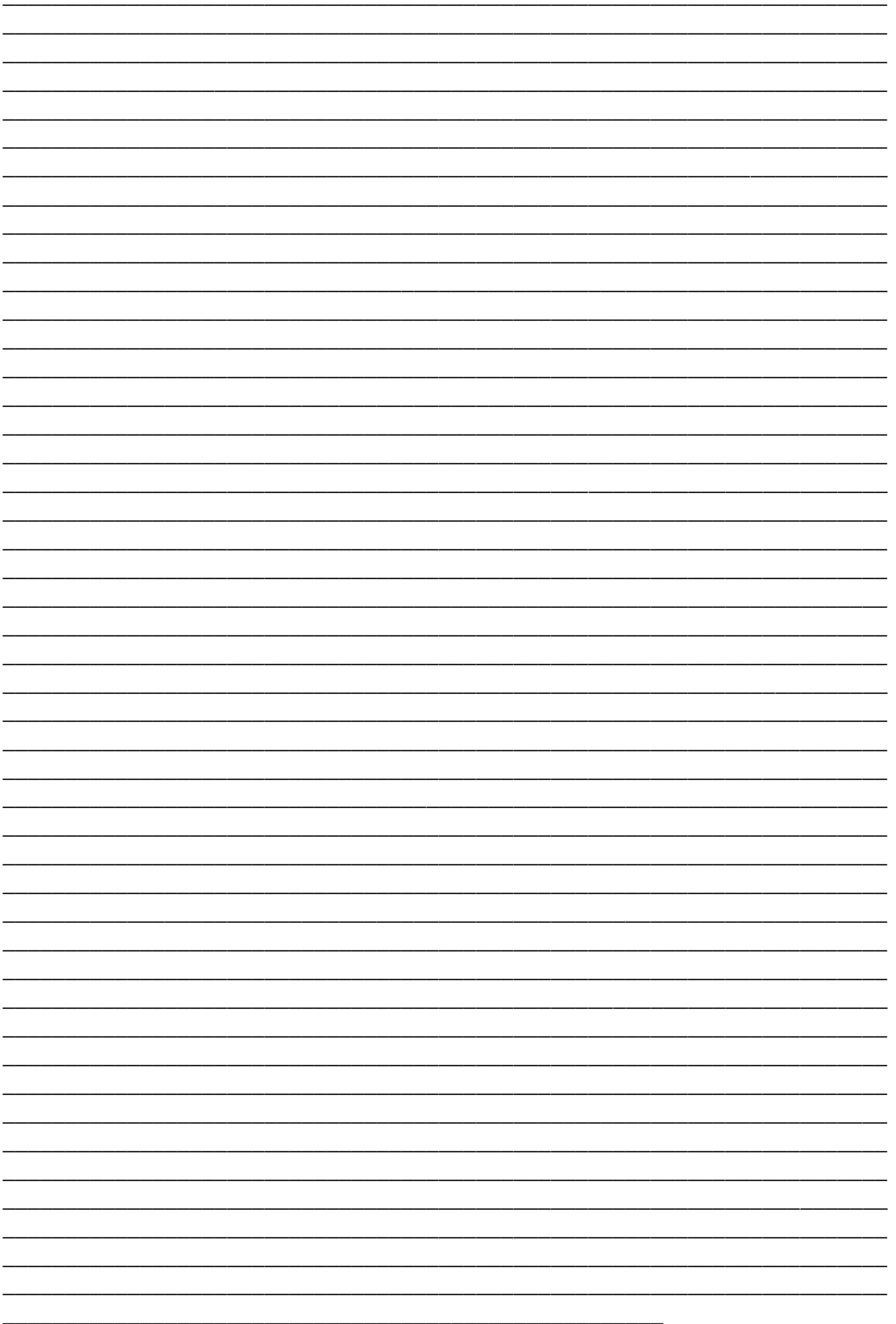
Выступили:

1. Ф.И.О., должность (краткое содержание выступления) _____

2. _____

3. _____

и т.д.



Постановили:

1. _____

Голосовали: за _____, против _____, воздержались _____
(при наличии разногласий результаты голосования указываются по каждому вопросу или пункту отдельно)

2. _____

Голосовали: за _____, против _____, воздержались _____
(при наличии разногласий результаты голосования указываются по каждому вопросу или пункту отдельно)

3. _____

Голосовали: за _____, против _____, воздержались _____
(при наличии разногласий результаты голосования указываются по каждому вопросу или пункту отдельно)

Председатель собрания (конференции) _____
(подпись)

Секретарь собрания (конференции) _____
(подпись)

Полное наименование первичной профсоюзной организации

Протокол № ____
заседания цехового комитета

(наименование цеха или иного структурного подразделения)

город _____ 20 ____ года

Всего членов цехового комитета _____ чел.

Присутствуют на заседании _____ чел.

1. _____ 2. _____ 3. _____
(Ф.И.О.) (Ф.И.О.) (Ф.И.О.)

4. _____ 5. _____ 6. _____
и т.д. (Ф.И.О.) (Ф.И.О.) (Ф.И.О.)

Приглашённые: _____

(Ф.И.О.)

Повестка дня:

1. _____
2. _____
3. _____
и т.д..

По первому вопросу повестки дня,

Слушали:

1. Докладчик _____
(ф.и.о., должность)

(краткое содержание информации или сообщения включается в протокол либо указывается, что текст на ____ листах прилагается)

Выступили:

1. Ф.И.О., должность (краткое содержание выступления) _____

2. _____

3. _____

и т.д.

Постановили: (Приводится полный текст постановления)

1. _____

2. _____

3. _____

Голосовали: за _____, против _____, воздержались _____
(при наличии разногласий результаты голосования указываются по каждому пункту отдельно)

По второму вопросу повестки дня,

Слушали:

1. Докладчик _____
(Ф.И.О., должность)

(краткое содержание информации)

Выступили:

1. Ф.И.О., должность (краткое содержание выступления) _____

2. _____

3. _____

и т.д.

Постановили: (Приводится полный текст постановления)

1. _____

2. _____

Голосовали: за _____, против _____, воздержались _____
(при наличии разногласий результаты голосования указываются по каждому пункту отдельно)

По третьему вопросу повестки дня,

Слушали:

1. Докладчик _____
(ф.и.о., должность)

(краткое содержание информации)

Выступили:

1. Ф.И.О., должность (краткое содержание выступления) _____

2. _____

и т.д.

Постановили: (Приводится полный текст постановления)

1. _____

2. _____

Голосовали: за _____, против _____, воздержались _____

(Аналогично оформляется рассмотрение по всем вопросам повестки дня)

Председатель цеховой организации _____
(подпись) Ф.И.О.

**Учёт мероприятий,
проводимых цеховым комитетом**

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата проведения	Количество участников	Ответствен- ные	Отметка об отражении информации на профс. стенде	Затраты на проведение	Отметка(дата) о сдаче отчета в профком	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9

У Ч Ё Т
обучения профактива и членов Профсоюза

№ п/п	Ф.И.О. обученного	Место и дата обучения	Тема обучения, количество часов	Примечание
1	2	3	4	5

**Образцы заявлений
о приёме в Профсоюз, безналичном перечислении
профсоюзных взносов и на материальную помощь**

В профком _____
полное наименование первичной профсоюзной организации
либо структурного подразделения ППО (см. ст.9 Устава ВЭП)

от _____
(Ф.И.О. должность, место работы заявителя)

Заявление

Прошу принять меня в члены Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

С Уставом Профсоюза ознакомлен(а). Обязуюсь выполнять уставные положения, в том числе своевременно уплачивать членские взносы.

Дата, месяц, год

Подпись подавшего заявление

Отметка о приёме в Профсоюз:

Протокол № _____ от « _____ » _____ 20 _____ г

Подпись председателя ППО _____

***Принятому в члены Профсоюза выдаётся профсоюзный билет,
Одновременно с этим должно быть написано ещё одно заявление
(образец приводится ниже)***

(должность руководителя)

(полное наименование организации,

учреждения и т.п.)

(Ф.И.О. руководителя организации, учреждения)

от _____

(Ф.И.О. должность, место работы заявителя)

Заявление

Прошу ежемесячно и бесплатно перечислять из моей заработной платы членские профсоюзные взносы в размере установленном Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) один процент на счет: первичной профсоюзной организации _____

(полное наименование ППО)

Дата, месяц, год

Подпись подавшего заявление

Отметка о передаче в бухгалтерию заявления на перечисление взносов:

Заявление получено «___» _____ 20___ года.

Подпись ответственного работника бухгалтерии предприятия _____

Фамилия и инициалы:

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу оказать материальную помощь в связи с

_____стаж работы _____
в профсоюзе состою с _____ года.Паспортные данные: выдан дата _____ серия _____ № _____
кем выдан _____Место проживания: индекс _____
город, район _____
ул. _____ дом _____ кв. _____

Структурное подразделение _____

Должность _____

ИНН _____

Номер пенсионного страхового свидетельства: _____

Фамилия _____

Имя _____ Отчество _____

Число, месяц, год рождения: _____

Дата подачи заявления _____ 20__ года

Подпись _____

ВЫДАТЬ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ В РАЗМЕРЕ

_____ рублей _____ копеек

Протокол № _____ от « _____ » _____ 20__ года

Председатель ППО

_____ (_____)

подпись

Для записей

***Примечание:**

Полностью заполненный журнал хранится вместе с другими делами цехкома либо передаётся на хранение в профсоюзный комитет ППО.

При избрании нового председателя цеховой организации журнал и другие документы передаются по акту передачи дел.

Журнал может использоваться для работы профсоюзного группового организатора (профорга) в ППО с численностью членов Профсоюза пятнадцать человек и менее

КОНФЛИКТ

интересы
работодателя

интересы
работника



Получение прибыли
Высокая производительность
Выполнение приказов
Дисциплина

Повышение зарплат
Соблюдение Трудового законодательства
Социальные гарантии
Охрана труда

КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР

профсоюз



Иркутская областная организация Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»

ВЫБИРАЙ, ПОКА МОЛОДОЙ!

послушное
стадо?

СВОБОДА!

или...

РАЗВИТИЕ!

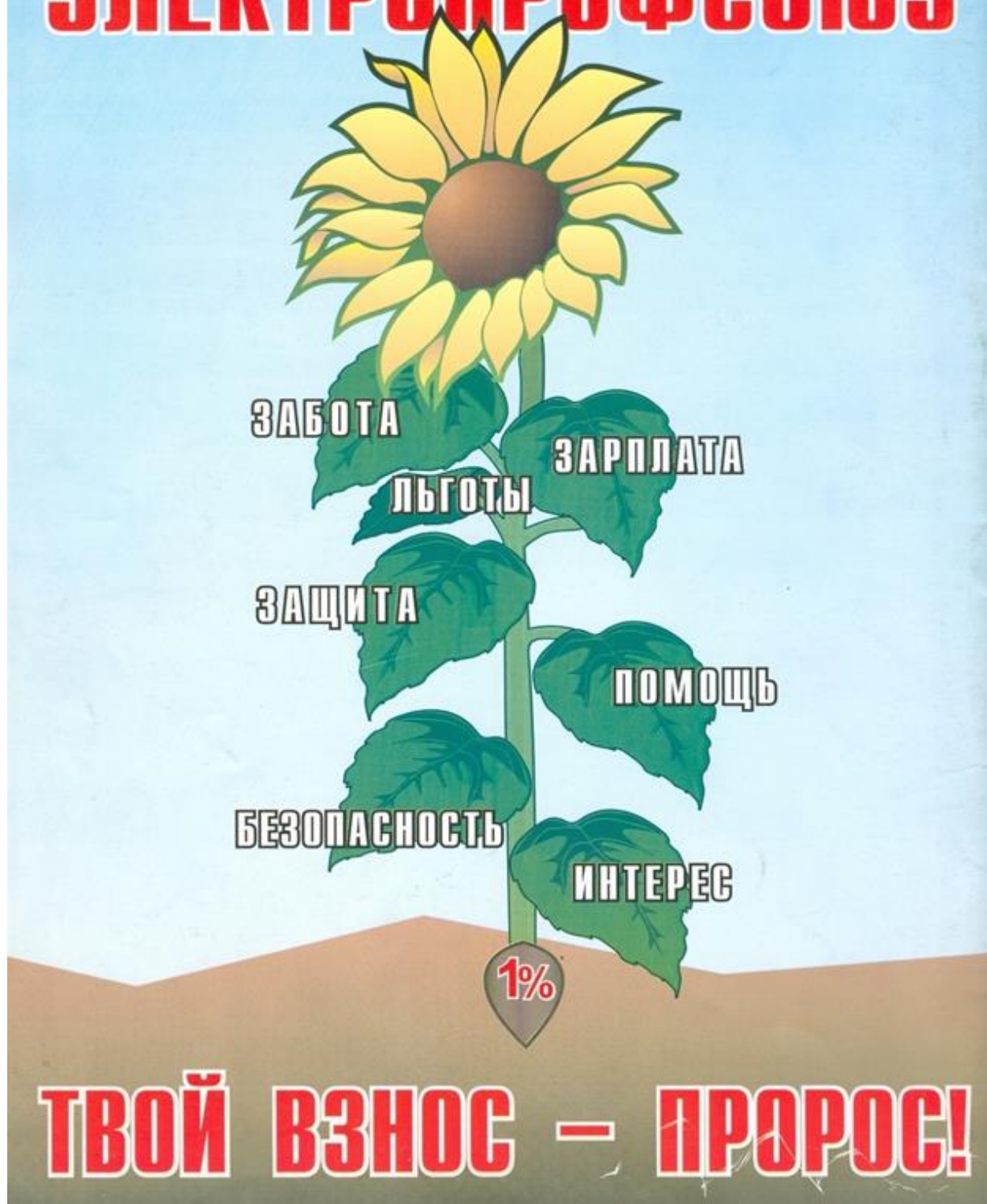
ЗАЩИТА!



ВСТУПАЙ В ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ!



ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ



Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»
Иркутская областная организация «Электропрофсоюз» ИРКОО ВЭП)
664007, Россия, г. Иркутск, ул. Декабрьских Событий, 88,
офис 301, 302
Тел.8(3952) 79-55-09, тел/факс 790-694
Email: obkom@irkutskenergo.ru Сайт: www.irkep.ru