

**Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»  
Иркутская областная организация ВЭП**

**VIII Отчётно-выборная конференция Иркутской областной организации  
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**

**Постановление  
пос. Мурино**

09 сентября 2020 года.

№5

Заслушав доклад Харитоновой В.М., руководителя рабочей группы ИРКОО ВЭП по выработке «Основных направлений деятельности Иркутской областной организации ВЭП на 2020-2025 гг.,

VIII Отчётно-выборная конференция Иркутской областной организации ВЭП

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Программу Основных направлений деятельности Иркутской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на 2020- 2025 годы **утвердить**( приложение №1).
2. Обязать членов обкома, Президиум, аппарат обкома, первичные профсоюзные организации Иркутской областной организации ВЭП принять меры по безусловному выполнению Программы Основных направлений деятельности Иркутской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на 2020- 2025 годы.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Президиум обкома профсоюза.

Председатель Иркутской областной  
организации Общественной организации  
«Всероссийский Электропрофсоюз»



Е.М. Майданов

ПРОЕКТ  
Приложение №1

Программа Основных направлений деятельности Иркутской областной организации  
Общественной организации «Всероссийский  
Электропрофсоюз» на 2020 -2025 годы.

В целях повышения эффективности деятельности областной и первичных профсоюзных организаций ИРКОО ВЭП по защите социально - трудовых, профессиональных и экономических, прав и интересов членов профсоюза, участия ППО в формировании и реализации корпоративных целевых и социальных программ акционерных обществ и организаций, обеспечивающих их экономическое и социальное развитие, благоприятные условия труда и быта членов профсоюза, достойный уровень жизни работников и членов их семей, а также взаимодействия в отношениях с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, с судебными органами, Иркутская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» определяет основные приоритетные направления деятельности на 2020 -2025 годы :

1. В сфере социально-экономического развития:

- 1.1. Способствовать инновационному пути развития энергетики региона в соответствии с Программой социально-экономического развития области, участвовать в разработке и выполнении целевых программ акционерных обществ и организаций по их экономическому и социальному развитию.
- 1.2. Принимать участие в разработке областных программ социальной направленности, в том числе участвуя в работе Межотраслевого совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе и Правительстве Иркутской области, Общественного Совета при Региональной энергетической комиссии Иркутской области, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 1.3. Способствовать поиску резервов производства в организациях с целью роста экономической эффективности и повышения производительности труда, в том числе через повышение квалификации и профессионального мастерства работников, организацию конкурсов профессионального мастерства, наставничества.
- 1.4. Проводить работу, направленную на дальнейшее совершенствование системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.
- 1.5. Добиваться усиления социальной направленности бюджетов всех внебюджетных фондов, снижения уровня безработицы, роста доходов работающих.
- 1.6. Контролировать проводимые реорганизации и оптимизации организаций с целью недопущения нарушения социально-трудовых прав работников.
- 1.7. Принимать участие в подготовке и экспертизе предложений к законам и иным правовым актам региона, затрагивающим социально-трудовые права работников.

2. В области представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза:

- 2.1. Проводить планомерную работу с федеральными и региональными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, работодателями и их представителями по поэтапному приведению размера минимальной месячной заработной платы, на уровень, равный и превышающий величину прожиточного минимума трудоспособного населения Иркутской области.

2.2. Способствовать включению в коллективные договоры, региональное и отраслевое тарифное соглашения положений, определяющих порядок, сроки и размеры индексации уровня заработной платы в организациях всех форм собственности.

2.3. В организациях энергетического строительства и энергетической промышленности применять в качестве критерия, определяющего МРОТ, величину прожиточного минимума в Иркутской области.

2.4. Осуществлять общественный контроль за уровнем заработной платы различных категорий работников, целевым использованием фондов оплаты труда. Участвовать в формировании корпоративных правовых актов, стандартов и Положений по вопросам оплаты труда.

2.5. Не допускать снижения уровня социальных льгот и гарантий без адекватного роста заработной платы.

2.6. Принимать участие в разработке и реализации ежегодных региональных программ по снижению напряженности на рынке труда в Иркутской области, осуществлять координацию действий ППО при проведении реорганизации хозяйственной структуры организаций и оказывать практическую помощь в решении возникающих при этом проблем.

2.7. Через коллективные договоры организаций добиваться:

- сохранения рабочих мест;
- создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- выработки системы мер по сохранению за уволенными по ликвидации либо сокращению численности льгот и гарантий, предусмотренных для работающих, оказанию им материальной поддержки;
- сохранения обязательств работодателя по гарантиям профсоюзной деятельности ППО в организациях, защиты интересов работников Иркутской энергосистемы при их переводе в ООО «Байкальская энергетическая компания» путем заключения адекватных коллективных договора в ООО «БЭК».

2.8. Продолжить сотрудничество с региональными отделениями Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ и другими общественными объединениями социальной направленности в рамках сотрудничества по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, в том числе с учетом введения ограничительных мер деятельности организаций из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки в стране по коронавирусной инфекции (COVID-19).

### 3. В области развития системы социального партнерства:

3.1. Поддерживать и развивать систему регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства, ориентированного на безусловное выполнение норм, правил, условий, предусмотренных в Генеральном, отраслевом, территориальном соглашениях и коллективных договорах. Участвовать в разработке отраслевого тарифного соглашения, регионального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в Иркутской области, коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях ИРКОО ВЭП.

3.2. Повсеместно продолжить работу по распространению норм ОТС в электроэнергетике РФ на 2019-2021 годы на всех работодателей электроэнергетики РФ в качестве Единого отраслевого социального стандарта, в том числе по установлению ММТС рабочего первого разряда на уровне не ниже МРОТ.

3.3. Постоянно добиваться роста заработной платы работников, повышения уровня социальных гарантий членам профсоюза, бороться за сокращение дифференциации уровня заработной платы рабочих и руководителей и специалистов.

3.4. Сохранить 100% охват коллективно-договорным регулированием социально-трудовых

отношений работающих в ППО ИРКОО ВЭП, постоянно осуществлять мониторинг выполнения коллективных договоров и ОТС.

3.5. Продолжить практику ежегодных отчетов работодателей и профкомов о выполнении обязательств по коллективным договорам, добиваться обязательности выполнения положений ОТС, коллективных договоров, областного трехстороннего соглашения.

3.6. Участвовать в организации и проведении трехсторонних консультаций по вопросам социально-экономической политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений, совершенствования нормативно - правовой базы и по другим социально значимым вопросам, а также в предварительном обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений региона и отрасли.

3.7. Представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза в отношениях с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их представителями.

3.8. Продолжить борьбу за распространение действия коллективных договоров только на членов профсоюза, участвуя в проведении трехсторонних консультаций по вопросам социально-экономической политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений, а также при предварительном обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений региона и отрасли.

3.9. Развивать и совершенствовать систему социального партнерства с целью сохранения и расширения социальных гарантий и льгот членам профсоюза через Генеральное соглашение, отраслевое, региональное и другие соглашения, коллективные договоры. Взять на вооружение опыт ППО ПАО «Иркутскэнерго» по заключению дополнительного соглашения к коллективному договору о предоставлении льгот и гарантий только членам профсоюза.

3.10. Принять участие в разработке проекта «Закона о социальном партнерстве в Иркутской области» и реализации его правовых норм в членских организациях ИРКОО ВЭП.

#### 4. В области охраны труда и здоровья:

4.1. Считать основной задачей ППО ИРКОО ВЭП создание здоровых и безопасных условий труда на производстве.

4.2. Формировать во всех ППО комиссии по охране труда, избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и организовывать их активную целенаправленную работу и системное обучение за счет средств работодателей.

4.3. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве и содействовать созданию мер, обеспечивающих профилактическую направленность в защите работников от производственного травматизма, профессиональных заболеваний и вредностей, созданием безопасных условий труда работникам, проведением объективной специальной оценки условий труда (СОУТ) с участием профкомов в работе комиссий.

4.4. Добиваться адресного предоставления работникам льгот и гарантий по условиям труда, сохранения льгот и гарантий работникам при проведении СОУТ, в целях повышения эффективности участия ППО в проведении СОУТ и снижения риска возможного уменьшения или отмены действующих льгот, гарантий и компенсаций работникам, которые трудятся во вредных условиях труда, добиваться их включения в коллективные договоры организаций.

4.5. Участвовать в разработке и реализации корпоративных Соглашений по улучшению условий и охраны труда, осуществлять контроль за их выполнением, содействовать их выполнению.

4.6. Осуществлять действенный контроль за назначением и своевременной выплатой возмещения вреда, предусмотренного соглашениями и коллективными договорами, выплат за вредные и тяжелые условия труда, проводить независимое расследование причин и

обстоятельств всех несчастных случаев на производстве,

4.7. Максимально использовать возврат фондом социального страхования средств, которые работодатель тратит на организацию предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний и на оздоровление работников, занятых на работах с вредными условиями труда в соответствии Приказом Минтруда России № 375- н от 16 июня 2014 года.

Добиваться от ФСС возврата организациям средств, направленных работодателем на реализацию комплекса ограничительных мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции в соответствии с Приказом Минтруда и соцобеспечения РФ № 365-Н от 23.06. 20

#### 5. В области правозащитной деятельности:

5.1. Считать своей первоочередной задачей осуществление контроля за соблюдением действующего трудового законодательства и защиту прав членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений.

5.2. Продолжить работу правовой инспекции труда обкома профсоюза, расширять ее взаимодействие с ППО, органами государственного надзора на федеральном и региональном уровнях, в том числе по внесению изменений в ТК РФ по обязательному заключению коллективного договора работодателями и распространению его действия только на членов профсоюза.

5.3. Укреплять партнерские отношения и деловые связи с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, другими надзорными и контрольными органами.

5.4. Расширять и укреплять деловые связи с депутатским корпусом Государственной Думы РФ, законодательными органами Иркутской области.

5.5. Способствовать созданию в каждой первичной профсоюзной организации комиссий по трудовым спорам, как досудебного органа рассмотрения индивидуальных трудовых споров, реализации мер по совершенствованию их работы.

5.6. Проводить экспертизу законопроектов, других нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые отношения и имеющих социальную направленность, готовить предложения: внесении изменений в действующее законодательство.

5.7. Продолжить оказание юридической помощи, консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, рассмотрение жалоб, обращений членов профсоюза и принятие по ним соответствующих решений. Осуществлять подготовку документов в судебные органы, представительство и защиту интересов членов профсоюза в суде.

5.8. Совершенствовать правозащитную деятельность ППО ИРКОО ВЭП, на основе обобщения и распространения правоприменительной и судебной практики ППО, повышения уровня правовой грамотности профсоюзных кадров и актива, рядовых членов профсоюза за счет организации их обучения основам правовых знаний.

5.9. Участвовать в подготовке и продвижении предложений профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по совершенствованию трудового законодательства и связанных с ним нормативно-правовых актов, направленных на защиту социально-трудовых прав, гарантий и интересов членов профсоюза.

5.10. Всемерно добиваться внесения в Трудовой Кодекс РФ четких правовых норм по индексации заработной платы работников не ниже уровня инфляции, в Гражданский кодекс РФ - возврата профсоюзам РФ права на защиту в суде неопределенного круга лиц.

5.11. Разработать и реализовать «Программу совершенствования правозащитной деятельности ИРКОО ВЭП на 2020-2025 годы».

#### 6. В области финансовой политики:

6.1. Формировать и реализовывать единую финансовую политику, направленную на

финансовое и кадровое укрепление Профсоюза.

6.2. Обеспечить неукоснительное выполнение всеми первичными профсоюзными организациями обкома определенных Уставом профсоюза и решениями Президиума и Пленума Иркутской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» размера, порядка и сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов.

6.3. Повысить требовательность к руководителям организаций профсоюза по выполнению уставных финансовых обязанностей, целевое и экономное расходование профсоюзных средств.

6.4. Использовать в полном объеме положения действующего законодательства и коллективных договоров для обеспечения своевременного и полного перечисления работодателями на счета первичных и областной организации профсоюза удержанных профсоюзных взносов.

6.5. Продолжить формирование социально-ориентированных профсоюзных фондов Иркутской областной организации: Кассы взаимопомощи, Фонда профсоюзного образования, Фонда социальной поддержки профсоюзных кадров.

6.6. В целях усиления мотивации профсоюзного членства продолжить деятельность КВП в ППО и ИРКОО ВЭП, совершенствовать финансовую политику в целях укрепления финансового состояния ППО и ИРКОО ВЭП, добиваясь в коллективных договорах организаций сохранения прежних гарантий профсоюзной деятельности, финансовых обязательств работодателя по отчислениям из фонда СКМ, выделению средств из прибыли на выплату премий освобожденным профсоюзным работникам, оплату обучения уполномоченных по охране труда.

6.7. Разработать и реализовать «Программу совершенствования единой финансовой политики ИРКОО ВЭП на 2020-2025 годы», предусматривающую более рациональное использование финансовых средств Профсоюза, организацию достоверного учета численности членов профсоюза в ППО, привлечение средств из прибыли организаций, Фонда социального страхования РФ для решения уставных задач Профсоюза.

## 7. В области работы с молодежью:

7.1. Обеспечить реализацию положений «Концепции молодежной политики ВЭП и Иркутской областной организации ВЭП», продолжить деятельность при ППО молодежных советов, комиссий по работе с молодежью, направляя на эти цели до 5% финансовых средств профсоюзного бюджета (СКМ) ППО.

7.2. Для более полного охвата работающей молодежи профсоюзным членством проводить системную, адресную работу по вовлечению молодежи в профсоюз, учитывая молодежные форматы, вовлекать молодёжь в деятельность выборных профорганов, включать в состав кадрового резерва, повышать их информированность о деятельности ВЭП, продолжить работу «Школы молодого профсоюзного активиста».

7.3. Разрабатывать и внедрять меры морального и материального стимулирования роста профессионального мастерства молодых профсоюзных активистов, в том числе через систематическое проведение специализированных целевых учебных семинаров, молодежных форумов смотров-конкурсов «Лучшая молодежная организация ИРКОО ВЭП», «Лучшая ППО по работе с молодежью», награждения нагрудным знаком обкома «Лучшему молодому профсоюзному активисту», присвоения звания «Лучший молодой профлидер года».

7.4. В целях закрепления молодых специалистов в организациях и защиты их прав включать в коллективные договоры разделы «Работа с молодежью», предусматривающие дополнительные социальные гарантии молодым работникам сверх установленных законодательством.

7.5. Изучать, распространять и использовать опыт работы родственников (в том числе,

зарубежных) профсоюзов по осуществлению молодежной политики, принять участие в обсуждении проекта Закона Иркутской области «О молодежи»

7.6. Продолжить на сайте обкома ведение раздела «Работе с молодежью».

Максимально использовать информирование молодежи о работе ППО, используя современные форматы работы: социальные сети в интернете, создание групп для оперативного получения обратной связи.

7.7. На основе накопленного опыта работы ППО ИРКОО ВЭП с молодежью доработать «Концепцию молодежной политики ИРКОО ВЭП» на предстоящий период с учетом внесения изменений в действующее законодательство РФ.

#### 8. В области организационно-уставной деятельности:

8.1. Сохранять целостность, совершенствовать структуру и организационно укреплять ППО, Иркутскую областную организацию Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз", участвовать в солидарных коллективных действиях профсоюзов.

8.2. Разрабатывать и реализовывать новые формы и методы мотивации профсоюзного членства, добиваться высокого уровня деловой и исполнительской дисциплины и эффективности деятельности аппарата обкома и ППО.

8.3. Улучшать планирование работы выборных коллегиальных органов всех уровней, повышать персональную ответственность руководителей ППО за выполнение коллегиально принятых решений.

8.4. Выявлять и своевременно утверждать кадровый резерв на всех уровнях структуры профсоюза с его ежегодным подтверждением или изменением, проводить его систематическую, целенаправленную профессиональную подготовку и обучение на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва.

8.5. Постоянно совершенствовать систему непрерывного профессионального образования, разрабатывать и внедрять новые формы и методы обучения профсоюзных кадров и актива, максимально организовывая проведение региональных семинаров по всем направлениям деятельности Профсоюза.

8.6. Продолжить совершенствование системы профсоюзного образования профсоюзных кадров и актива, рядовых членов профсоюза на базе ШПА ППО, «Школы заочного профсоюзного образования», внедрения дистанционных форм обучения.

8.7. За счет повышения роли ППО и областной организации ВЭП, как организаций коллективной защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза, проводить целенаправленную работу по формированию благоприятного имиджа ППО и Иркутской областной организации ВЭП, Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», усилению разъяснительной работы среди работников по мотивации профсоюзного членства в целях формирования у них осознанного членства в профсоюзе.

8.8. Продолжить участие в областных, региональных и отраслевых конкурсах по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.9. Продолжить курс на повышение уровня организационной работы в низовых звеньях Профсоюза, уделяя особое внимание их обучению, проведению конкурса ИРКОО ВЭП на «Лучшую профгруппу» и «Лучший профгруппорг», «Лучшая наглядная агитация профгруппы», доработать «Дневник профгруппорга» с учетом изменений, внесенных в Устав ВЭП.

8.10. Разработать и реализовать «Программу по мотивации профсоюзного членства» и «План мероприятий по совершенствованию кадровой работы в ППО Иркутской областной организации ВЭП на 2020-2025 годы». Особое внимание уделить развитию взаимодействия через социальные сети.

## 9. В области информационной политики:

- 9.1. Совершенствовать действующие формы и методы информационного обеспечения профсоюзной деятельности ППО и областной организации на основе углубленного изучения состояния дел по всем направлениям профсоюзной деятельности.
- 9.2. Продолжить работу по обеспечению открытия разделов ППО на корпоративных сайтах организаций, открытию на сайте обкома разделов о деятельности первичных профсоюзных организаций обкома.
- 9.3. Обеспечить действенность работы профсоюзных стендов во всех ППО и цеховых профсоюзных организациях ИРКОО ВЭП. Продолжить проведение конкурсов ИРКОО ВЭП на «Лучшую работу ППО по организации информационно-пропагандистской деятельности», «Лучшую ППО по наглядной агитации», «Лучший агитплакат, призыв, фотоальбом, агитпродукция».
- 9.4. Осуществить необходимые организационные меры, направленные на оформление подписки на областную профсоюзную газету каждой ППО, газеты ФНПР «Солидарность» - крупными ППО, журнала «Вестник Электропрофсоюза».
- 9.5. Добиваться налаживания и укрепления связей с ППО в целях своевременного получения информации для оперативного размещения в СМИ, на сайте обкома и ЦК, на радио и телевидении, в том числе в корпоративной газете и на корпоративном телевидении ЕН+.
- 9.6. Обеспечить регулярную работу сайта ИРКОО ВЭП по всем направлениям деятельности ППО ИРКОО ВЭП.
- 9.7. Продолжить регулярное информирование о деятельности ППО, обкома, ВЭП посредством выпуска бюллетеней, календарей, листовок, агитплакатов и других информационных источников.
- 9.8. Продолжить укрепление материальной базы ППО ИРКОО ВЭП для совершенствования информационной работы, разрабатывать новые и совершенствовать действующие формы и методы внутрипрофсоюзного обмена информацией на базе новых информационных технологий, компьютерной техники, возможностей Интернета.
- 9.9. В целях обеспечения «обратной связи» с профактивом продолжить систематическое анкетирование участников семинаров, членов профсоюза по различным направлениям деятельности Профсоюза, выдачу методических, обучающих и руководящих материалов на электронных носителях, регулярно пополнять материалы «Школы заочного профсоюзного образования» на сайте обкома новыми презентациями, в том числе по теме «Информационное обеспечение деятельности ППО».
- 9.10. Использовать возможности областных, корпоративных и иных СМИ для широкого информирования рядовых членов профсоюза о профсоюзной деятельности Профсоюза, о победах и достижениях ИРКОО ВЭП по защите прав работников.
- 9.11. Разработать и реализовать «Программу совершенствования информационного обеспечения деятельности Иркутской областной организации ВЭП на период 2020-2025 годы».

Принята VIII Отчётно-выборной конференцией Иркутской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» 9 сентября 2020 года.