



Уважаемые, председатели первичной профсоюзной организации, профсоюзные активисты, рядовые члены «Электропрофсоюза!»

В настоящем специальном информационном выпуске представлены и обобщены результаты работы выборных профсоюзных органов Иркутской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» по выполнению решений VI Иркутской областной Отчетно-выборной конференции и VI-VII съездов Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в отчетном периоде с сентября 2015 года по октябрь 2019 года.

Иркутский областной комитет «Электропрофсоюз», руководствуясь решениями VI съезда ВЭП», ЦК ВЭП, положив в основу «Программу основных направлений деятельности Иркутской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на 2015-2020 годы», утвержденную VI отчетно-выборной конференцией территориальной организации 9 сентября 2015 года, предложения и критические замечания, высказанные делегатами VI отчетно-выборной конференции обкома профсоюза, строил свою работу и направлял деятельность ППО областной организации, исходя из первоочередных задач Профсоюза. (Программа основных направлений деятельности ИРКОО ВЭП на 2015-2020 годы» прилагается к данному отчету).

В связи с истечением 9 сентября 2020 года сроков полномочий выборных органов Иркутской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», во исполнение решений VIII Пленума ЦК ВЭП «О проведении единой отчетно-выборной кампании 2019-2020 годов в ВЭП от 11 апреля 2019 года и IX Пленума ЦК ВЭП «О подготовке и проведении VIII Съезда ВЭП от 19 сентября 2019 года в соответствии с Уставом ВЭП, «Инструкцией о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов ВЭП и в соответствии с пунктом 2 статьи 17 «Порядок образования органов профсоюзных организаций и Профсоюза» Устава ВЭП Президиум обкома профсоюза вносит предложение на рассмотрение X Пленума обкома вопрос о созыве очередной VIII Отчетно-выборной конференции ИРКОО ВЭП **9 сентября 2020 года.**

Срок проведения отчетно-выборной конференции ИРКОО ВЭП согласован с руководством ВЭП.

В 2020 году пройдут отчетно-выборные профсоюзные собрания и конференции во всех первичных, цеховых и территориальных профсоюзных организациях ВЭП. Завершатся отчеты и выборы в Профсоюзе очередным VIII Съездом Профсоюза, который состоится **4 декабря 2020 года в г. Москве.**

Отчетно-выборная конференция является высшим органом Иркутской территориальной организации ВЭП и ее членских организаций.

Сегодня практически в каждой ППО накоплен богатый опыт проведения отчетно-выборных кампаний, наработаны свои традиции, применяются новые подходы и информационные технологии в подготовке отчетов профсоюзных

органов, современный подход к формированию коллегиальных выборных органов Профсоюза, совершенствуется кадровая политика по подбору и избранию руководителей ППО и формированию профсоюзных органов ППО из числа подготовленных профсоюзных активистов, способных реально отстаивать интересы членов Профсоюза.

Необходимо серьезно подготовиться к подведению итогов работы выборных профсоюзных органов за отчетный период, подготовить основные документы по проведению отчетно-выборной кампании в ППО, принять решения, определяющие стратегию, тактику и основные направления деятельности профсоюза на будущий период с учетом реалий сегодняшнего дня.

В направленном Вам постановлении X Пленума Иркутской областной организации ВЭП «О проведении единой отчетно-выборной кампании в ИРКОО ВЭП в 2019-2020 гг.» определены основные вопросы, которые должны быть обсуждены и решены в ходе подготовки и проведения отчетно-выборных собраний и конференций в ППО с привлечением профсоюзного актива, намечено, какие меры надо предпринять для выработки стратегии деятельности ППО на предстоящий период 2020 -2025 гг.

Подробная информация о результатах работы выборных органов Иркутской областной организации ВЭП по выполнению решений VI областной Отчетно-выборной профсоюзной конференции и VI съезда ВЭП за период с сентября 2015 по сентябрь 2019 года представлена участникам расширенного X Пленума обкома в данном информационном материале, в помощь руководителям ППО обкомом подготовлены Методические рекомендации по проведению отчетно-выборной кампании в ППО, в которые включены образцы всех необходимых документов для её подготовки и проведения, Устав ВЭП, «Инструкция о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов ВЭП, утвержденная постановлением ЦК ВЭП от 11 апреля 2019 года № VIII -6, Дневник профгруппорга, Журнал цеховой профсоюзной организации, справочные материалы к отчетному докладу, презентация Гимна ВЭП для его демонстрации при открытии отчетно-выборной конференции (собрания) ППО, Презентации учебных программ по всем направлениям деятельности ППО в современных условиях для обучения профсоюзного актива в ШПА. Все это размещено на флешках, выданных вам, и может быть использовано ППО и профсоюзными активистами ППО для ознакомления с деятельностью ИРКОО ВЭП и при подведении итогов деятельности ППО за отчетный период в ходе отчетно-выборной кампании.

**О работе выборных органов
Иркутской областной организации ВЭП
по выполнению решений VI областной Отчетно-выборной профсоюзной
конференции и VI съезда Общественной организации «Всероссийский
Электропрофсоюз» за период с сентября 2015 по октябрь 2019 года**

В целях сохранения целостности и организационного укрепления Иркутской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в отчетном периоде работа областного комитета планомерно строилась в рамках «Программы основных направлений деятельности ИРКОО ВЭП на 2015-2020 годы», определенных VI отчетно-выборной конференцией 9

сентября 2015 года, с учётом происходящих структурных изменений в хозяйствующих субъектах членских организаций Иркутской областной организации ВЭП, а также изменений законодательства Российской Федерации.

В настоящее время Иркутская областная организация ВЭП объединяет 27 первичных профсоюзных организаций общей численностью 14312 членов профсоюза чел. из 22645 человек работающих, в том числе 797 неработающих пенсионеров - членов профсоюза, которые в соответствии с новой Инструкцией о проведении отчётов и выборов профсоюзных органов ВЭП также участвуют в работе отчетно-выборных профсоюзных собраний и конференций и их численность учитывается при определении кворума собраний и конференций. За отчетный период в ИРКОО ВЭП в ИРКОО ВЭП было создано 6 ППО, реорганизовано путем слияния – 3 ППО и ликвидировано 8 ППО, (в т.ч. две ППО, созданных в отчетном периоде). В сравнении с 2015 годом число ППО в 2019 году сократилось на 7 ППО с 34 до 27, при этом число ППО в энергетике увеличилось на 1 ППО с 15 до 16, сокращение произошло в ППО других сфер деятельности – на 5 ППО и на 3 ППО – в энергостроительстве.

Основное количество членов нашего профсоюза работает в ППО электроэнергетики – 84,5%, в энергетическом строительстве – 2,2%, в других сферах деятельности – 11,5%, в учебных заведениях – 1,8% от общей численности членов профсоюза.

По числу членов Профсоюза первичные профсоюзные организации представлены по группам:

- до 100 человек – 13 ППО,
- до 500 человек- 9 ППО,
- от 501 до 1000 человек- 1 ППО, (ППО АО «ИЭР»),
- от 1001 до 2000 человек- 2 ППО, (ППО ООО «Энергосбыт» и ОГУЭП «ОКЭ»),
- от 2001 до 5000 человек- 1 ППО, ППО ОАО «ИЭСК),
- о т 5001 до 10000 человек – 1 ППО. (ППО ПАО «Иркутскэнерго».

Отраслевой состав ИРКОО ВЭП по состоянию на 1 января 2019 года: в электроэнергетике действует 16 ППО численностью работающих 16839 чел.(73,1% от общей численности против 71,8% в 2015 году), и 11454 членов профсоюза, (охват профсоюзным членством 68% , против 68,8% в 2015 году), в энергостроительстве – 2 ППО численностью работающих 682 чел, (3% против 3,8% в 2015 году) и 301 членов профсоюза , (охват профсоюзным членством 44% против 51,6 % в 2015г.), в других сферах деятельности – 7 ППО с численностью работающих 5097 чел.(22,2% против 22,7% в 2015г.), и 1547 члена профсоюза, (охват профсоюзным членством 30,4% против 41,3% в 2015г.)), в сфере образования- 401 работников и студентов (1,7% на уровне 2015 года) и 248 чел. членов профсоюза,(охват профсоюзным членством 61,8% против 63,% в 2015 году), в аппарате обкома - 7 членов профсоюза, (охват 100%) .

В целом по обкому численность работающих в отчетном периоде сократилась против уровня 2015 года с 24556 человек до 22645 чел. (на 7,8%), численность членов профсоюза с 16386 чел. до 14312 чел. (на 12,6%), при этом охват профсоюзным членством по обкому снизился к уровню 2015 года на 3,4% с 63,6% в 2015 году до 60,2% в 2019 году.

Основной причиной снижения профсоюзного членства наряду с объективными причинами (банкротство организаций: ООО «ШЭСК», ОАО «БЭСТ-1», ОАО «ВСЭСС», реорганизация хозяйственной структуры Иркутской энергосистемы: (выделение функциональных служб филиалов и ДЗО компаний в аутсорсинг (УСЦ), выделение филиалов гидрогенерации в обособленную компанию, объединение ремонтных предприятий на базе ООО «ЕСЭ-инжиниринг», реструктуризация сетевых подразделений региона), продолжающаяся оптимизация численности персонала во всех организациях на фоне снижения уровня доходов работников при диких темпах инфляции, которую Росстат РФ реально не отражает, при несовершенстве правового механизма индексации заработной платы работников, и др. негативные факторы, связанные со стагнацией экономики в РФ и в Иркутской области, усилением эксплуатации работников без соответствующего увеличения заработной платы, что в итоге снижает мотивацию профленства работников.

Руководствуясь решениями VI съезда ВЭП, ЦК ВЭП, положив в основу «Программу основных направлений деятельности ИРКОО ВЭП на 2015-2020 годы», утвержденную VI Отчетно-выборной конференцией территориальной организации 9 сентября 2015 года, предложения и критические замечания, высказанные делегатами VI Отчетно-выборной конференции обкома профсоюза, областной комитет строил свою работу и направлял деятельность ППО, исходя из первоочередных задач Профсоюза:

- представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза,
- повышение уровня социальных гарантий работников,
- развитие и совершенствование системы социального партнерства,
- правозащитная деятельность,
- обеспечение роста заработной платы членов профсоюза,
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве,
- организационно-уставная деятельность,
- совершенствование финансово-хозяйственной деятельности,
- работа с молодежью,
- информационная деятельность.

Характеризуя современное положение профсоюзов в России, следует отметить, что в отчетном периоде профсоюзным организациям всех уровней пришлось бороться за каждый рубль работника, так как прошедшая «пяtilетка» характеризуется явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности, ослаблением государственной защиты трудовых прав работников. Та же тенденция наблюдается в части решения вопросов обеспечения трудящихся безопасными условиями труда, т.к. затраты на охрану труда, размер льгот и гарантий работникам, которые работают во вредных условиях труда, при проведении СОУТ неукоснительно снижается.

Как образно высказался на прошедшем в конце октября 2019 года Генсовете ФНПР М. Шмаков «пяtilетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьезных проблемах в экономике... если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы». По мнению М. Шмакова, «рассказы

правительства об «успехах» – ничто иное, как сигналы из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, квази-налогообложения и высокого уровня бедности...»

Подробнее о современных угрозах для наемных работников в сфере социально-трудовых отношений в РФ, с которыми приходится сталкиваться в профсоюзной деятельности, в том числе и в отчетном периоде:

- **Правовая и экономическая безграмотность работников** и, как следствие, систематическое грубое нарушение социально- трудовых прав работников.

- **Аутсорсинг** – отсутствие Профсоюзной организации и коллективного договора в организации и, соответственно, льгот и гарантий сверх предусмотренных ТК РФ, нет прав на защиту в суде на основе коллективного договора, возложение дополнительной нагрузки выведенных в аутсорсинг служб на оставшийся персонал без доплаты за рост объема работ, произвол работодателя - запрет на создание ППО.

- **Внедрение Профстандартов** – дает работодателю права на необоснованное поручение работы по разным профессиям или должностям, рост интенсивности труда за счет включения в трудовые обязанности работы, не указанной в трудовом договоре, несоответствие заработной платы трудовому вкладу, переобучение за счет средств работника , увольнение работника за несоответствие квалификации и т.п.

- **Специальная оценка условий труда (СОУТ)** – значительное снижение гарантий в сфере охраны труда и здоровья работников.

- **Снижение заработной платы** – вследствие политики Правительства РФ по «замораживанию тарифов» и сокращению затрат на персонал, несовершенной системы тарифообразования при учете затрат на персонал на всех уровнях ФАС и Минэнерго РФ, отсутствие четких правовых норм в Трудовом кодексе РФ по индексации заработной платы.

- **Несовершенство системы социального партнерства** на федеральном, региональном, отраслевом и локальном уровнях:

На федеральном- не работает система трипартизма, зачастую законы РФ принимаются без учета мнения ФНПР (Правительством и РСПП)- о повышении пенсионного возраста.

На региональном- аналогично, мнение профсоюзов не всегда учитывается, решения принимаются на уровне Правительство – объединение работодателей Иркутской области.

На отраслевом уровне: отсутствие единой отраслевой системы социального партнерства («ЭРА» и РаПЭ), следствие - не учитываются затраты на персонал в тарифах для энергокомпаний, входящих в РаПЭ.

На локальном уровне - в трудовых коллективах по Трудовому кодексу РФ заключение коллективного договора для работодателя **право, а не обязанность**, распространение действия коллективного договора, заключенного Профсоюзом, на всех работающих значительно снижает мотивацию профсоюзного членства в ППО.

- **Создание рабочих советов**, не имеющих прав профсоюзов, но пытающихся подменить деятельность ППО в нарушение статьи 22 ТК РФ, запрещающей вмешательство в дела профсоюзов.

- **Существует угроза преднамеренного или фиктивного банкротства организаций** в связи с несовершенством, (даже преступностью) ФЗ РФ о несостоятельности (банкротстве) и, как следствие, невыплата заработной платы работникам за отработанное время, утрата рабочих мест, рост безработицы и снижение уровня жизни работников и членов их семей, что пришлось неоднократно прочувствовать ППО и их членам профсоюза в отчетном периоде (ППО ОАО «ВСЭСС», ООО ШЭСК», ООО «БЭСТ-1», ООО «Сибирский ЭПИЦ» и др.)

- **Не прекращающиеся попытки** Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) изменить трудовое законодательство в целях переложить весь груз ответственности за экономические проблемы на плечи наемных работников, в частности, **Отмена правовых актов**, принятых в советское время, с 1 января 2020 года, инициированная РСПП и санкционированная Правительством РФ, в том числе таких социально-значимых документов, как декрет Совета народных комиссаров от 1917 года "О восьмичасовом рабочем дне", СанПиНы и СНИПы, регулирующие режим рабочего времени, охрану труда, районные коэффициенты и северные надбавки и др.

- **Несовершенная государственная политика**, направленная на уход от вмешательства в регулирование социально-трудовых отношений в Обществе, профсоюзам, добившимся в отчетном периоде воссоздания Министерства труда РФ, к сожалению, ситуацию переломить не удается.

Социально-экономическое развитие

Отвечать на современные вызовы времени в сфере социально-трудовых отношений становится всё труднее, для этого в профсоюзе нужны высокопрофессиональные кадры, способные не только понимать проблемы, но и находить пути их разрешения. Это нарушения трудового законодательства, в т.ч. за счет распространения нетипичных форм занятости, общемировая тенденция к появлению всё большего количества удаленных рабочих мест, проведение СОУТ на рабочих местах, внедрение международных стандартов в сфере оплаты и охраны труда, повышение пенсионного возраста работникам, усиление степени эксплуатации работников без соответствующего роста заработной платы и др.

Продолжает снижаться уровень жизни большинства трудящихся Приангарья, в том числе и в энергетике. Средняя заработная плата в Иркутской области значительно ниже, чем по России, в результате более половины работников не могут обеспечить достойной жизни своим семьям, отток рабочих кадров из региона продолжает расти, в электроэнергетике региона рост средней заработной платы в 2018 году к уровню 2017 года оставил 2,2% при индексе роста потребительских цен на 4,3%. На этом фоне неприемлемой выглядит политика власти, направленная на занижение цены труда, девальвацию системы социальных гарантий работников, повышение налогов и других обязательных платежей для населения.

Действующая система социального партнерства, начиная с РТК, ОТС до коллективного договора, несовершенна и неприемлема при существующей правовой и экономической системе в сфере труда в России. В связи с этим

работать в профсоюзе становится все сложнее, время требует, чтобы в качестве руководителей профсоюзных организаций работали грамотные люди, владеющих современными методами управления и технологиями решения проблем, стоящих перед Профсоюзом и Обществом.

Для профсоюзного лидера сейчас недостаточно только профессиональных знаний, требуется идеологическая зрелость, правовая и экономическая грамотность, талант убеждения, уверенность в правоте своих действий, лидерские качества, гражданская ответственность и смелость, которые требуются для в защиты социально-трудовых прав работников.

Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза

В условиях сложной социально-экономической ситуации в стране, обусловленной продолжающейся стагнацией экономики, защита прав наёмных работников приобретает всё большее значение и особую актуальность в ИРКОО ВЭП, так как **единственной общественной организацией в РФ, защищающей права наемных работников в сфере социально-трудовых отношений являются профсоюзы**, которым 104 статьи Трудового Кодекса РФ эти права гарантированы.

Государство продолжает перекладывать решение вопросов регулирования социально-трудовых отношений работников на уровень партнерских отношений в организациях на основе ОТС и коллективных договоров, уходя от ответственности за свою несовершенную экономическую политику, успешно перекладывая весь груз ответственности за экономические проблемы на плечи наемных работников, позволяет работодателям электроэнергетики решать проблемы собственников бизнеса за счёт наёмных работников: не заключая и не выполняя ОТС и коллективные договоры, отказываясь от их заключения, сокращая занятость, уменьшая социальный пакет, привлекая более дешевых работников-мигрантов, используя заемный труд и другие схемы, позволяющие обойтись без гарантий, установленных ТК РФ. Да и в ТК РФ все чаще встречаются правовые нормы, которые можно трактовать и двояко и «трояко», как захочется работодателю, а для вертикально-интегрированных компаний вообще в России законов не существует. Недаром основным сдерживающим фактором деятельности профсоюзных организаций по созопросу председателей ППО названы проблемы: «Несовершенная нормативно-правовая база деятельности профсоюзов в России» и «Несовершенная законодательная база системы социального партнерства в РФ».

На фоне глобальных проблем регулирования социально -трудовых отношений в России, проблемы трудовых коллективов Иркутского «Электропрофсоюза» ничуть не проще. Увеличилось число нарушений трудовых прав работников со стороны работодателя, отношения между работодателями и наемными работниками стали жестче и принципиальнее при распределении результатов труда, прибыль присваивается собственниками, колоссален разрыв в доходах работников и топ-менеджеров, наблюдается более активное наступление работодателей на права работников, и это при продолжающейся государст-венной политике по замораживанию тарифов на тепло и

электроэнергию и искусственном сдерживании роста заработной платы энергетиков, разрушенной отраслевой системе социального партнерства.

Это требовало в отчетном периоде от ППО и выборных органов областной организации ВЭП повседневного контроля за соблюдением трудового законодательства, обеспечения защиты социально-трудовых прав и экономическими интересами энергетиков всеми средствами, имеющимися в арсенале Профсоюза, используя представительство председателя и членов обкома ИРКОО ВЭП на всех уровнях от Правительства области, Профобъединения, ВЭП и ФНПР.

Развитие системы социального партнерства

- На отраслевом уровне в отчетном периоде действовало ОТС в электроэнергетике РФ с РаЭл на 2013 -2015гг., пролонгированное на период 2016-2018 гг., но в связи с созданием в 2013 году Союза работодателей РаПЭ, в состав которого вошли ПАО «Иркутскэнерго» и ОАО «ИЭСК», система социального партнерства на отраслевом уровне в электроэнергетике РФ действует только для организаций, вошедших в Союз работодателей «ЭРА», (ранее РаЭл), (ООО «БРЭСК» и АО «Витимэнергосбыт»), а РаПЭ затягивает вопрос с ОТС до настоящего времени.

- В регионе действует трехстороннее соглашение, заключенное между Правительством, объединением работодателей и профсоюзами Иркутской области.

-На федеральном уровне действует Генеральное соглашение между ФНПР, РСПП и Правительством РФ.

- Через систему коллективно-договорного регулирования ППО Иркутского «Электропрофсоюза» защищают социально- трудовые права и интересы 23026 работающих в энергетике региона.

- В отраслевом конкурсе «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике РФ» победителями признаны неоднократно ПАО «Иркутскэнерго» и ОАО «Иркутская электросетевая компания».

- В областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» победителями неоднократно признаны ПАО «Иркутскэнерго», ОАО «ИЭСК», ООО «Энергосбыт», ООО БМУ «Гидроэлектромонтаж», ТЭЦ-12 ПАО «Иркутскэнерго», МУП «Шелеховские тепловые сети», АО «Братскэнергоремонт», АО «ГЭС-ремонт», по итогам 2018 года победителем признана ООО «Иркутскэнергосбыт» и ПАО «Иркутскэнерго».

-В конкурсе ВЭП на «Лучший коллективный договор» победителями за 2018 год признаны ООО «Иркутскэнергосбыт» и ОАО «Иркутская электросетевая компания», за 2016 год- АО «ГЭС-ремонт» и ПАО «Иркутскэнерго», за 2015 год- ОАО «Иркутская электросетевая компания» и ООО «Иркутскэнергосбыт».

- Нагрудным знаком ВЭП «За содружество» награждено 49 хозяйственных руководителей Иркутской энергосистемы.

-5 наиболее социально-ответственных хозяйственных руководителей Иркутской энергосистемы в 2019 году представлены к награждению вновь учрежденным Почетным знаком ВЭП «За развитие социального партнерства».

- Охват коллективно-договорным регулированием ППО Иркутской областной организации ВЭП в настоящее время составляет 100% против 94,5% в 2015 году.

Борьба за рост заработной платы энергетиков оставалась и остается приоритетной для большинства наших членских организаций, которые регулируют отношения в сфере труда через действующие колдоговоры.

В результате работы ППО и обкома по совершенствованию системы соцпартнерства, заключения и контроля за выполнением колдоговоров организаций, охват коллективно-договорным регулированием в отчетном периоде вырос с 94,5 % в 2015 г. до 100 % в 2019 году, среднемесячная зарплата в среднем по обкому возросла на 22,7 % с 43751руб. в 2015 году до 53669 рублей в 1 полугодии 2019 года, её уровень на 18,7% выше среднемесячной зарплаты по Иркутской области и на 3,5% выше среднеотраслевой по области.

Но последние пять лет наблюдается тенденция снижения темпов роста средней зарплаты как у нас, так и в целом по энергетике РФ в связи с жестким курсом Правительства и ФАС по «замораживанию тарифов», в основном за счет сокращения затрат на персонал. Не сокращается разрыв в доходах ТОП-менеджеров и работников, превышающий все разумные соотношения доходов богатых и бедных в государствах цивилизованного мира.

Размер льгот и гарантий, выплачиваемых работникам по обязательствам коллективных договоров в год в расчете на одного работника в среднем по обкому в 2018 году составил 41,9 тыс. рублей против 40,3 тыс. руб. в 2015 году, (рост незначительный - на 4% при темпах инфляции за этот период 14,49 %, что свидетельствует о том, что работодатели при заключении коллективных договоров всячески пытаются уйти от социальных обязательств перед работниками.)

Служба по тарифам при ФАС Иркутской области тоже чинит препятствия организациям, не входящим в Союз работодателей «ЭРА» т.к. Закон о тарифном регулировании в электроэнергетике РФ имеет прямую связь с нормами ОТС, но исключает возможность не членам союза «ЭРА» применять эти нормы ОТС, в том числе и по ММТС для работников 1 разряда и затратам на персонал, что сдерживает возможности роста зарплаты наших энергокомпаний.

Главной особенностью совершенствования работы ИРКОО ВЭП в отчетном периоде стала разработка и принятие Программных документов по всем направлениям профсоюзной деятельности ППО и ИРКОО ВЭП на основе Основных направлений деятельности ИРКОО ВЭП на 2015-2020 гг. :

- План мероприятий ИРКОО ВЭП по мотивации профсоюзного членства,
- План мероприятий по совершенствованию кадровой политики ИРКОО ВЭП ,
- Программа информационного обеспечения деятельности ИРКОО ВЭП,
- Программа совершенствованию системы социального партнерства ИРКОО ВЭП,
- Программа совершенствования правозащитной деятельности ИРКОО ВЭП,
- Программа совершенствования единой финансовой политики ИРКОО ВЭП,
- План мероприятий по усилению работы в сфере охраны труда и здоровья работников ИРКОО ВЭП, реализация которых позволила целенаправленно проводить политику в интересах членов профсоюза, о чем свидетельствуют наши достижения в отчетном периоде по защите прав работников:

1. Победой завершена работа по продвижению в ВЭП и в России инициативы ИРКОО ВЭП за сохранение районных коэффициентов и северных надбавок сверх МРОТ. Е.М. Майданов и Д.А. Баяджан приняли участие в работе IV и V Межрегиональных конференций по проблемам Севера. В ППО ИРКОО ВЭП было собрано **более 12934-х подписей работников** за начисление районных коэффициентов и северных надбавок сверх МРОТ. (иначе зарплата работников могла бы уменьшиться на юге области в 1,6, на Севере- в 2,5 раза.)

Общими усилиями удалось добиться решения Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 года о сохранении начисления РК и северных надбавок сверх МРОТ, в дополнение к этому по иску Сергея Жарова из АО «Витимэнерго» на незаконные действия работодателя по включению в его зарплату до МРОТ всех процентов и доплат, а также работы сверхурочно, в ночное время, выходные и рабочие дни, **Конституционный суд своим решением от 11 апреля 2019 года №17- П постановил, что** повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не может и не должна включаться в МРОТ.

2. Добились создания при ФАС РФ группы с участием ВЭП по выработке рекомендаций по учету норм ОТС в тарифах по затратам на персонал. (Е.М. Майданов – член Общественного совета по тарифной политике в Иркутской области.) Президент РФ 2 августа 2019 года подписал Федеральные законы «О внесении изменений в ФЗ «Об электроэнергетике» за № 262 и № 300, которые, направлены на совершенствование тарифного регулирования.

3. Выступили инициатором за сохранение единой отраслевой системы социального партнерства, в коллективных переговорах по заключению ОТС в электроэнергетике РФ на период с 2019 года РаПЭ участвовало вместе с Союзом «ЭРА», но не подписало ОТС. ВЭП совместно с Минэнерго продолжают над этим работать.

4. В отсутствие ОТС ППО ПАО «Иркутскэнерго» в рамках трехстороннего соглашения по урегулированию социально-трудовых отношений в Иркутской области **ведет борьбу за повышение ММТС рабочего 1 разряда до уровня ПМ** (действует ММТС= 6875 руб., ПМ = 12 325 рублей). Руководство ООО «ЕвроСибЭнерго» против, но ППО ПАО «Иркутскэнерго» предлагает с 1 января 2020 года установить ставку в размере 7 563 рубля, (рост 10%), в дальнейшем вести переговоры по доведению ММТС до величины прожиточного минимума, (как это и предусмотрено Трехсторонним Соглашением).

5. Отстояли в 2016-2017 гг. квартальную индексацию заработной платы практически во всех членских организациях ИРКОО ВЭП. (+ 60 млн. рублей зарплаты в год).

6. За счет активных действий ППО ИРКОО ВЭП против антинародного бюджета страны на 2016-2018 гг. и против повышения пенсионного возраста , было собрано и направлено в Госдуму РФ **9898 подписей работников**, проведены 2 пикета и митинги в Иркутске и других городах региона. Несмотря на протест, 3 октября 2018 года ФЗ о повышении пенсионного возраста был принят.

Но все же удалось отстоять, используя представительство в ВЭП, ФНПР, и Правительстве Иркутской области:

- Работающие пенсионеры не лишены пенсии.
- Размер МРОТ повышен до уровня Прожиточного минимума (с 1 января 2019 года МРОТ равен ПМ в размере 11280 руб., с 1 января 2020 года- 12 130 руб.
- В 2015 году профсоюзам удалось заблокировать решение Правительства РФ по отмене в РФ районных коэффициентов и северных надбавок,
- В 2016 году добились внедрения нового СанПиНа по учету биологических факторов при проведении СОУТ.
- В 2017 году отстояли в КС РФ начисление РК и северных надбавок сверх МРОТ.
- В 2018 году добились повышения размера пособия по безработице с 2019 года.

7. Размер пособия по безработице с 1 января 2019 года повышен с min – с 850 руб. до 1500 руб., max - с 4900 руб. до 8000 (не повышался с 2015 года), для граждан предпенсионного возраста установлен min 1500 и max 11280руб.

8. Единственные в отрасли и регионе смягчили последствия результатов проведения СОУТ в 2015-2020 годах за счет принятия доп. соглашений к коллективным договорам ПАО «Иркутскэнерго» и его ДЗО по сохранению до конца 2020 года гарантий и льгот работникам с вредными условиями труда по результатам АРМ. (в 2015-2018 гг. сохранены выплаты на сумму более 186 млн. рублей ежегодно).

9. ИРКОО ВЭП удалось через Минтруд РФ добиться изменения Профстандарта сварщика и отстоять права на досрочное пенсионное обеспечение для работников профессий электрогазосварщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки, сварщик пластмасс, сварщик термитной сварки, т.к. Минтруд РФ дополнил Профстандарт по нашему требованию.

10. Совместно с Профсоюзами области добились принятия закона от 13 июля 2018 года № 72-ОЗ «О ветеранах труда Иркутской области», где награды Центральных и областных органов Профсоюза являются основанием для присвоения звания «Ветеран труда Иркутской области», (Федеральным законом РФ «О ветеранах труда» это не предусмотрено).

11. Продолжаем бороться за трудовые права работников:

- **За размер ММТС 1 разряда - на уровне МРОТ!**
- **За МРОТ- без налога!**
- **За введение прогрессивной шкалы налогообложения!**
- **За индексацию зарплаты – не ниже уровня инфляции !**
- **Против повышения пенсионного возраста!**
- **За распространение действия коллективного договора только на членов профсоюза.**
- **Против преднамеренного и фиктивного банкротства организаций ,**
- **За отмену размера предельной величины базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное и пенсионное страхование (в ФСС и ПФР, сейчас взнос ограничен соответственно 865 и 1150 тыс. руб. в год, а это значит, что богатые взносы платят не со всей большой зарплаты, а бедные с низкой зарплаты платят 100%)**

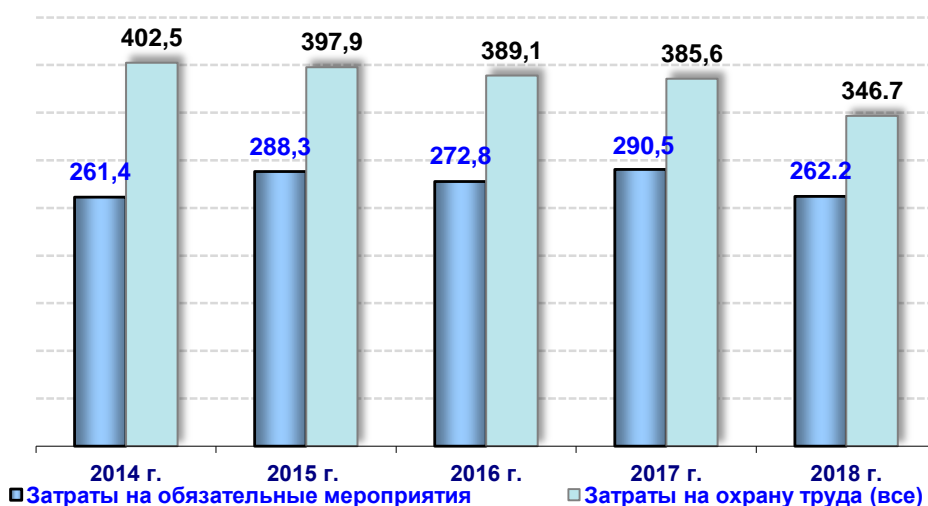
Охрана труда и здоровья работников.

В отчетном периоде в ППО ИРКОО ВЭП осуществлялся системный общественный контроль ППО за состоянием охраны труда на производстве, ППО руководили работой 325 уполномоченных по охране труда, занимались организацией их обучения за счет средств работодателя, участвовали в работе комиссий по проведению СОУТ. Через коллективные договоры, Стандарты организаций ППО предусматривают меры поощрения для лучших уполномоченных по охране труда, (конкурсы, доп. отпуска, освобождение от работы с оплатой, награждение и др.), ежегодно участвуют в разработке и принятии Соглашений по охране труда, осуществляют системный контроль за их выполнением, результаты контроля отражают на стендах профкома или «Охрана труда». Кудрину А.Ю., уполномоченному с УИТЭЦ, присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», Семендееву Д.А. с ТЭЦ-11, Ластовскому С.А. с ТЭЦ-6, Шкаеву Д.В. и Яковлеву Р.С. с УИТЭЦ неоднократно в отчетном периоде присуждалось звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Иркутской области».

Успешно применяется положительный опыт работы по защите прав работников в сфере охраны труда (при проведении СОУТ работникам с ВУТ сохранены льготы и гарантии по условиям АРМ до конца 2020 года вместо СОУТ в Иркутскэнерго и его ДЗО).

Профкомы на местах организуют оздоровление работников и членов их семей, особо- работников, которые трудятся во вредных условиях труда (ВУТ) , Председатели ППО и уполномоченные по охране труда постоянно участвуют в Днях техники безопасности, выдают обязательные для исполнения предписания работодателям в случае нарушения техники безопасности на рабочих местах и угрозы жизни работников, участвуют в расследовании всех несчастных случаев на производстве и при установлении профессиональных заболеваний, осуществляют контроль за заболеваемостью и возмещением ущерба пострадавшим на производстве.

Затраты на охрану труда по Соглашениям в ППО ИРКОО ВЭП в 2014-2018 гг. (млн. руб.)



Затраты на охрану труда по Соглашениям ППО в сравнении с 2014 годом снижаются в связи с проведением СОУТ. Изменена структура планирования затрат на охрану труда : затраты на обязательные мероприятия по охране труда (включая СОУТ) и затраты на охрану труда работников. В 2015- 2019 годах отмечается четкая тенденция снижения затрат на охрану труда к уровню 2014 года в связи с проведением СОУТ и невыполнением Соглашений по охране труда, но затраты на охрану труда в расчете на одного работающего в 2018 году возросли к уровню 2015 года на 10,1% вследствие сокращения численности работающих.

Целенаправленная деятельность ППО и 325 уполномоченных по охране труда по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны и условий труда на производстве, к сожалению, не позволила за отчетный период снизить общий травматизм по обкому, он вырос к уровню 2010-2015 года в 1,35 раза (27 несчастных случаев в 2016-2019 годах против 20, в том числе: 5 несчастных случаев со смертельным исходом , 17 тяжелых, 5 групповых, против 3-х смертельных, 15 тяжелых и 2-х групповых в 2010-2015 гг.). Наиболее неблагоприятная обстановка с состоянием производственного травматизма в ОАО «ИЭСК», АО «ИЭР», Ново-Иркутская ТЭЦ, ООО «БрЭСК».

Правозащитная деятельность

Как всегда, на самом высоком уровне в отчетном периоде осуществлялась правозащитная деятельность ИРКОО ВЭП. Для защиты законных прав и интересов членов профсоюза в Иркутском областном комитете «Электропрофсоюз» создана и действует правовая инспекция труда, в штат которой входит один правовой инспектор.

Правовым инспектором труда обкома проведена экспертиза 36 проектов законов и иных нормативных правовых актов Иркутской области и РФ, по которым даны соответствующие предложения и замечания. Совместно с ППО и Рострудин-спекцией проведено 38 проверок работодателей, 1 дело передано в Прокуратуру, оформлено и рассмотрено в суде 270 дел, из которых все решены в пользу работников. Рассмотрено 719 жалоб и заявлений членов профсоюза, принято на личном приеме 477 человек.

Основанием для поступивших обращений послужили вопросы соблюдения законности и порядка расторжения трудовых договоров с работниками по различным основаниям; установления режима рабочего времени; применения условий заключенных коллективных договоров; установления и изменения размеров заработной платы; возложения дополнительных трудовых обязанностей, не предусмотренных трудовыми договорами; наложения дисциплинарных взысканий и так далее.

В целом все проблемы можно разбить на несколько ключевых, повторяющихся из года в год. Динамика обращений такова:

- по вопросам сокращения поступали заявления от Спецэнергоремонта, Инженерного Центра «Иркутскэнерго», Облкоммунэнерго, Братскэнергоремонта, ТЭЦ-6, Торгового дома, ТЭЦ-9, Иркутскэнергоремонта, Иркутского филиала СибЭНТЦ, Энергосбытовой компании, БМУ ГЭМ.

Из общего числа заявлений наибольшее число в 2017 году коснулось сокращения персонала. Это в основном связано с массовым выводом работников ГЭС в ЕвроСибЭнерго - гидрогенерацию. При этом профсоюзному комитету ППО ПАО «Иркутскэнерго» удалось сохранить для переведенных работников весь пакет льгот и гарантий, существующий для персонала «Иркутскэнерго»;

- по вопросам проведения спецоценки условий труда и связанных с ними выдачи СИЗ и молока, смывающих средств: ТЭЦ-6; ТЭЦ-9, Ново – Иркутская ТЭЦ, Спецэнергоремонт, Усть-Илимская ТЭЦ, Инженерный Центр «Иркутскэнерго», Иркутская Электросетевая компания, Братскэнергоремонт, Ново – Зиминская ТЭЦ, Иркутскэнерготранс, Байкалэнерго, Облкоммунэнерго; сохранение после вновь проведенной СОУТ либо до ее проведения гарантий за вредные условия труда («ЕвроСибЭнерго-гидрогенерация», «Иркутскэнергоремонт»);

- об установлении процента вины работников при несчастных случаях на производстве и профзаболеваниях (Иркутская электросетевая компания, Спецэнергоремонт);

- вопросы оплаты труда: о несвоевременной выплате заработной платы (Облкоммунэнерго, Иркутскэнергосвязь); об удержаниях из заработной платы работников за перерасход ГСМ (Иркутскэнерготранс); о снижении размера премии (Облкоммунэнерго); о невыплате вознаграждения за выслугу лет (Иркутскэнергоремонт); о нарушении порядка и сроков индексации заработной платы (Иркутскэнерготранс, Байкалэнерго, Торговый дом Евросибэнерго); невыплаты квартального и текущего премирования (Инженерный Центр «Иркутскэнерго»; Братскэнергоремонт, Южные электрические сети); премии, доплаты за совмещение, за работу в ночное время, оплата сверхурочных и работы в выходные дни, выплаты при несчастных случаях, удержания из заработной платы, сохранения среднего заработка при сокращении (Облкоммунэнерго, ТЭЦ – 10, ТЭЦ – 16, Усть – Илимская ТЭЦ, Байкалэнерго, Инженерный центр «Иркутскэнерго», Ново – Иркутская ТЭЦ, Иркутскэнерготранс, ПАО «Иркутскэнерго», ТЭЦ – 6, ТЭЦ – 9, «Братскэнергоремонт», «Иркутскэнергосвязь», «Иркутская электросетевая компания», «Инженерный центр Иркутскэнерго». При этом на Ново – Иркутской ТЭЦ привлечение работников после смены с вызовом из дома признана работой в выходной день, в ООО «Инженерный центр Иркутскэнерго» удалось добиться выплаты аванса работникам, находящимся в командировках, в полном размере (т.е. без учета периода командировки, который оплачивается исходя из среднего заработка), в АО «Братскэнергоремонт» решен вопрос о недопустимости снижения КТУ работницам с сокращенной рабочей неделей в районах, приравненных к Крайнему Северу и учета им сокращенной рабочей недели при сдельной оплате труда;

- об изменении режима рабочего времени: Шелеховская Энергосетевая компания, Усть – Илимская ТЭЦ;

- об отказе в назначении досрочной пенсии: Иркутскэнергоремонт, Ново – Иркутская ТЭЦ, Спецэнергоремонт;

- об исключении службой по тарифам затрат на персонал (Байкалэнерго);

- соблюдение жилищных прав работников (Иркутская энергосбытовая компания, Ново-Иркутская ТЭЦ);

- о порядке предоставления остатков дополнительных отпусков за ВУТ (Усть – Илимская ТЭЦ);
- об оплате льготного проезда к месту использования отпуска и обратно в районах Севера (Иркутская энергосбытовая компания);
- о порядке замены части отпуска денежной компенсацией (ГЭС-ремонт);
- о качестве спецобуви (ТЭЦ – 6);
- о введении простоя (Облкоммунэнерго);
 - о порядке предоставления ежегодных отпусков по частям (Иркутскэнерго);
- о работе, не обусловленной трудовым договором (ТЭЦ – 9);
- вопросы режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты больничных листов, командировок (Усть – Илимская ГЭС, ТЭЦ – 12, ТЭЦ – 6, Ново – Иркутская ТЭЦ, Инженерный центр «Иркутскэнерго», Иркутская электросетевая компания, Иркутскэнергосвязь, Братскэнергоремонт, Усть – Илимская ТЭЦ, Иркутскэнергоремонт, ТЭЦ – 9, ООО «ЕвроСибЭнерго-генерация»);
- вопросы привлечения к дисциплинарной ответственности (Иркутскэнергосвязь, Байкалэнерго, Иркутская Электросетевая компания).

Остальные вопросы касались невыплаты матпомощи к отпуску (ИД Иркутскэнерго – матпомощь в результате выплачена); о регулировании работы в морозы (ТЭЦ – 11); сохранения размера заработной платы при командировках (Братскэнергоремонт – работодатель фактически хотел уменьшить размер заработной платы, профком отстаивал интересы работников); предельных сроков командировки (Спецэнергоремонт); о прослушивании рабочих мест (ИРМЕТ); о заключении договоров по СКМ (ИРМЕТ, Инженерный центр «Иркутскэнерго»); увольнение не прошедших экзамен по ОТ и ТБ (Энергосбыт); обязательного медосвидетельствования водителей (Иркутскэнерготранс); отстранения от работы по медицинским показаниям (ТЭЦ – 6); о предельной продолжительности сверхурочных работ (Спецэнергоремонт); изменению должностных инструкций (Южные электрические сети); вынужденных отпусках за свой счет (Норд – Энерго); введение дресс – кода (Усть – Илимская ГЭС); незаконности условий дополнительных соглашений к трудовым договорам, изменения условий трудовых договоров (Облкоммунэнерго); применению режима гибкого рабочего времени (ТЭЦ – 11); по оплате времени нахождения в суде (Облкоммунэнерго); отгулам за работу в выходные дни (Южные электрические сети) и другим вопросам.

В 2016 году удалось предотвратить увольнение по сокращению штатов 9 человек (Инженерный центр «Иркутскэнерго», Спецэнергоремонт, Облкоммунэнерго», Братскэнергоремонт, Иркутскэнергоремонт).

На Усть – Илимской ТЭЦ достигнута договоренность о порядке проведения и оплаты дополнительных медосмотров, в Иркутскэнерго решен вопрос о направлении персонала для участия в корпоративных спартакиадах.

В целом ряде случаев существенно повлияло на сохранение прав работников и мотивированное мнение профкомов, подготовленное с участием областного комитета.

В 2017 году совместная активная работа по защите прав работников была и с ППО котельной 225, 226, где с 1 января должны были уволить весь коллектив, так

как истек срок действия их трудовых договоров. В результате вмешательства обкома люди остались работать.

Интересна реакция СМИ по этому поводу. Пресса писала: «военные коммунальщики в связи с производственной необходимостью расторгают трудовые договоры с 30 работниками котельных 225 и 226 военного городка № 777 ЭУ № 1 «Иркутский» и микрорайона Зеленый, о чем 16 декабря работникам вручили все соответствующие уведомления. Однако ряд недовольных обратились в «Электропрофсоюз» с требованием заставить работодателя пересмотреть свое решение. Профсоюзные лидеры к делу защиты коллег подошли с выдумкой, решив напугать жителей и губернатора Иркутской области перспективой оставить без тепла микрорайон в новогодние праздники. Представители Иркутского областного комитета «Электропрофсоюз» решили вынудить работодателя отказаться от расторжения трудовых договоров. Представители профкома инициировали обращение на имя губернатора Иркутской области и мэра Иркутска с целью повлиять на сложившуюся ситуацию. Судя по всему, инструментом профсоюзного давления стали угрозы остановки котельных и прекращения подачи тепла в жилые дома и на другие объекты. Вызывает тревогу тот факт, что представители профсоюза фактически прибегли к шантажу граждан и представителей иркутской власти в попытках защитить интересы своих коллег». Лучшей рекламы нашей работы не придумать – заставить правительство прислушаться и защитить интересы рабочих в наше время – это практически невозможно. Кстати, обком помогал работникам котельной добиться выплаты задолженности по судебным приказам. Всем обратившимся в суд задолженность была выплачена.

В 2018 году наибольшее число вопросов также коснулось сокращения персонала. Это в основном связано с массовым переводом работников АО «Спецэнергоремонт» (552 человека) в АО «Иркутскэнергоремонт» в связи с объединением ремонтных организаций. Чтобы уйти от реорганизации и выплат по сокращению, работодателем была применена такая форма, как написание работниками «добровольных» заявлений о переводе, что законом не возбраняется (и работниками из боязни потерять работу и заработок не оспаривалось), поскольку налицо определенный правовой пробел – под понятие реорганизации такое изменение структуры не подпадает. При этом областному комитету «Электропрофсоюз» и профсоюзному комитету ППО АО «Иркутскэнергоремонт» удалось сохранить для переведенных работников практически весь пакет льгот и гарантий, существующий для персонала АО «Спецэнергоремонт». Основной проблемой здесь явилось сохранение гарантий, льгот и компенсаций по вновь созданным в АО «Иркутскэнергоремонт» рабочим местам, на которые переводились работники АО «Спецэнергоремонт» - нормами законодательства сохранение прежних результатов СОУТ в этом случае (в отличие от результатов АРМ) не предусмотрено, и компенсации, гарантии, льготы для работников с ВУТ применяются с момента утверждения отчета о проведенной СОУТ, а не с момента создания новых рабочих мест. Учитывая явное нежелание работников отстаивать свои права в суде, а также отсутствие возможности профсоюза защищать в судах неопределенный круг лиц и действовать в интересах конкретного работника без

доверенности, обозначенные проблемы можно решить только на законодательном уровне.

Областному комитету совместно с ППО АО «Братскэнергоремонт» в конце 2018 года удалось добиться отмены приказа о массовом сокращении работников (767 человек) в связи с нарушением действующего порядка сокращения, но в 2019 году перевод работников АО «БЭР» в АО «Иркутскэнергоремонт» был осуществлен по той же схеме, что и в АО «Спецэнергоремонт», но благодаря усилиям ППО АО «БЭР», АО «ИЭР» и обкома был заключен коллективный договор в АО «Иркутскэнергоремонт», чем удалось смягчить последствия такого «полузаконного» перевода.

Был сохранен весь персонал переводимых из филиалов ПАО «Иркутскэнерго» (Усть-Илимская, Братская, Иркутская ГЭС) во вновь созданное ООО «ЕвроСибЭнерго-гидрогенерация». При этом в ООО был заключен Коллективный договор с сохранением всех льгот и гарантий, существующих в ПАО «Иркутскэнерго» (в т.ч. и сохранение компенсаций за ВУТ по результатам проведенной спецоценки в ПАО «Иркутскэнерго»).

В «Облкоммунэнерго» в 2018 году удалось добиться значительного (на 4 % в феврале и 7 % в мае) повышения заработной платы, благодаря распространению на «Облкоммунэнерго» действия ОТС в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2019 годы и условия оплаты труда ОТС в ЖКХ были распространены на работодателя по требованию областного комитета «Электропрофсоюз» и ППО ОГУЭП «Облкоммунэнерго» (без создания первички ЖКХ в организации (от создания которой и от вступления в профсоюз ЖКХ отказались на проведенных по инициативе Обкома и ППО общих собраниях все работники).

ММТС рабочего первого разряда в ОГУЭП «Облкоммунэнерго» по состоянию на 1 июля 2019 года составляет 11799 рублей (в Иркутскэнерго ММТС = 6875 рублей). Стоит задуматься – а нужно ли нашему профсоюзу в дальнейшем отказываться от распространения действия ОТС в ЖКХ на наши организации?

За счет всех форм правозащитной деятельности ППО и правовой инспекции обкома в ходе проверок и судебных разбирательств обеспечен возврат финансовых средств членам профсоюза в отчетном периоде в сумме: 325,3 млн. руб. против 175,6 млн. рублей в 2010-2015гг.. Это без учета 7 млрд. рублей ежегодно по Иркутской области, (а по России- сотен млрд. рублей) за сохранение РК и северных надбавок сверх МРОТ по решению Конституционного суда от 7.12.2017г. по иску ИРКОО ВЭП, выплат в сумме 186 млн рублей – только в ПАО «Иркутскэнерго» и его ДЗО за сохранение льгот и гарантий по результатам АРМ при проведении СОУТ, выплат сверх МРОТ за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни по решению КС РФ от 11 апреля 2019 года №17- П. Да и большинство вышеперечисленных достижений ИРКОО ВЭП совместно с ППО по защите прав работников в отчетном периоде стало возможным благодаря кропотливой целенаправленной деятельности правового инспектора Д.А. Баяджана.

Следует отметить, что возрастает активность самих работников по защите трудовых прав и проблемы, которые поднимают работники, носят не индивидуальный, а общий для всех работающих у конкретного работодателя

характер, что еще раз подтверждает уверенность в том, что профсоюзам надо продолжить бороться за утраченное право представительства профсоюзами интересов неопределенного круга лиц, которое ранее было предусмотрено Гражданским процессуальным кодексом РСФСР и отменено в 2001 году и статьи 137 статья ГПК РСФСР, где профсоюзы признавались законными представителями работников, не имея этих прав решать коллективные трудовые споры очень трудно, а порой-невозможно, в этом мы убедились на своем опыте при защите прав членов профсоюза в ППО ОГУЭП «Облкоммунэнерго» в отчетном периоде.

Финансовая политика

В отчетном периоде был продолжен курс на формирование и реализацию единой финансовой политики областной организации ВЭП, направленной на финансовое и кадровое укрепление ППО и областной организации в рамках реализации утвержденной «Программы совершенствования единой финансовой политики ИРКОО ВЭП», ход выполнения которой был рассмотрен на VI Пленуме обкома ноябре 2017 года. Всеми ППО обкома обеспечено неукоснительное выполнение размера, порядка и сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов, в соответствии с Уставом ВЭП и решениями Пленумов обкома, задолженности перед обкомом, ВЭП и Профобъединением нет. В целях повышения дисциплины руководителей ППО за выполнение уставных финансовых обязанностей, целевое и экономное расходование профсоюзных средств, обеспечения контроля за соблюдением уставных норм вопросы о выполнении Уставных требований по перечислению профсоюзных взносов 14 раз заслушивались на президиуме обкома, 12 раз – вопросы о формировании и исполнении сметы доходов и расходов профбюджета ППО, обкома и областной организации рассматривались на президиуме обкома, сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Иркутской областной организации ВЭП в соответствии с Уставом ВЭП рассматривались и утверждались на Пленумах обкома. Регулярно проводились ревизии финансово-хозяйственной деятельности ППО и обкома, ежегодно предоставляются акты сверок взаимных расчетов между ППО и организациями.

В ППО повсеместно налажен системный учет, анализ поступления и перечисления профсоюзных взносов, проведена серьезная работа по совершенствованию системы учета членов профсоюза, продолжена работа по переводу малочисленных ППО на централизованный бухучет, (охват 59,3% от общего количества ППО).

В коллективные договоры ППО включены разделы по социальной защите работников, на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу профсоюзам выделяется 0,6 - 0,3% от фонда оплаты труда (по ОТС - 0,15%).

В ППО, объединяющих 65,6% от общей численности членов профсоюза по обкому, выплата премии штатным профсоюзным и наемным работникам профкома производится за счет средств работодателя, (в ПАО «Иркутскэнерго», ОАО «Иркутская электросетевая компания», ООО «Иркутская энергосбытовая компания», ОГУЭП «Облкоммунэнерго» и др.), обучение всех уполномоченных по охране труда профсоюза производится за счет средств работодателя.

Осуществлены меры, направленные на повышение эффективности использования финансовых средств обкома, предназначенных для обеспечения общепрофсоюзной деятельности, для чего созданы и действуют Фонд социальной поддержки, Касса взаимопомощи, Фонд профсоюзного образования, которые помогают ППО в мотивации профчленства, повышении правовой и экономической грамотности профактива и рядовых членов профсоюза, способствуют росту имиджа Профсоюза.

Работа с молодежью

Приоритетным направлением работы Иркутской областной организации ВЭП и его членских организаций остается работа с молодежью. По состоянию на 01 января 2019 года общая численность работающей молодежи составляет 6450 человек и членов профсоюза в возрасте до 35 лет – 4361 человек, т.е. охват профсоюзным членством молодежи составляет 67,6%, что на 7,5% выше, чем в среднем по обкому (60,1%). Это огромный стратегический ресурс, который призван стать надежным источником пополнения и обновления кадрового резерва энергетики региона, кадрового резерва будущего «Электропрофсоюза».

За период после VI Отчетно-выборной конференции ИРКОО ВЭП вопросы работы с молодежью два раза рассматривались на заседаниях Президиума обкома: заслушана деятельность ППО «Инженерный центр «Иркутскэнерго», ППО ООО «Иркутскэнергосбыт» и на III Пленуме обкома в рамках рассмотрения вопроса «О совершенствовании работы по мотивации профсоюзного членства в ППО Иркутской областной организации ВЭП», вопросы работы с молодежью нашли отражение во всех Программных документах на период 2016-2020 гг., принятых ИРКОО ВЭП по совершенствованию всех направлений профсоюзной деятельности: кадровой политики, мотивации профсоюзного членства, правозащитной деятельности, информационно-пропагандистской деятельности, единой финансовой политики, совершенствованию системы социального партнерства, усилению работы в сфере охраны труда и здоровья работников.

ППО ИРКОО ВЭП уделяют повседневное внимание деятельности молодежных организаций в коллективах, поддерживая их инициативы, организуя конкурсы профессионального мастерства, отстаивая в коллективных договорах обязательства работодателя в разделе «Работа с молодежью», гарантирующем молодежи дополнительные социальные гарантии в вопросах предоставления жилья, детских дошкольных учреждений, повышения квалификации, дополнительного образования, реализации карьерных планов. Руководством к действию служит «Концепция молодежной политики Иркутской областной организации ВЭП», по которой ППО и обком направляют на работу с молодежью до 5% финансовых средств из профсоюзного бюджета и фонда социально-культурных мероприятий профкома.

Цель молодежной политики нашего Профсоюза – добиться улучшения реальной жизни молодежи, научить их, объединившись в профсоюз, проявляя солидарность, единство и активность, опираясь на опыт старшего поколения и занимая активную гражданскую позицию, отстаивать законное право на труд и его достойную оплату, юридическую защиту, реализацию своих жизненных планов и устремлений.

Для этого в целях выявления и поддержки молодежи, имеющей лидерские и организаторские качества, способной к активной творческой деятельности обком профсоюза с 2007 года уже 13 лет ежегодно проводит обучение молодежи по вопросам защиты своих трудовых прав на областных Молодежных форумах. О направленности обучения прекрасно говорит тематика проведенных семинаров-тренингов на форумах: IX форум – тренинг «Защитим человека труда!», X форум – тренинги «PR-кампания о деятельности Профсоюза», «Формы и методы привлечения молодых работников в Профсоюз», «Современная профсоюзная организация: взгляд молодых», XI форум – тренинги «Коллективный договор, как инструмент эффективной защиты социально-трудовых прав работников», «Год профсоюзной информации - Бороться и побеждать!», «Будущее «Электропрофсоюза» - за молодежью!», XII форум – тренинг «Защита трудовых прав в современных условиях», XIII форум – тренинг «Выгоды членства в профсоюзной организации: что реально мы можем сделать для каждого работника?», об этом свидетельствуют и девизы форумов: «Защитим человека труда!», «55 лет на защите прав энергетиков!», «Твоя защита – «Электропрофсоюз!», «Профсоюз – твоя точка опоры!», «Всё зависит от нас самих!». Школу Молодежных профсоюзных форумов прошли уже более 1300 молодых энергетиков.

Для большей заинтересованности молодежи в профсоюзной деятельности, для усиления мотивации профсоюзного членства среди молодежи помимо действующего с 2007 года конкурса на «Лучшую молодежную организацию», в отчетном периоде президиумом ИРКОО ВЭП утверждены и ежегодно проводятся дополнительные конкурсы: «Лучшая работа ППО по работе с молодежью», «Молодой профсоюзный лидер года», «Лучший молодежный агитплакат, фотоальбом, агитпризыв, агитпродукция», «Лучший молодежный проект» и др. Победители награждаются Дипломами и денежными вознаграждениями.

Стали традицией ежегодные акции молодежи, организованные по инициативе Молодежного совета ИРКОО ВЭП, которые проводятся для всех ППО, это акция «Никто не забыт...» и акция «Я – донор!» (в 2015 году в ней приняло участие 138 чел., в 2016 году – 91 чел., в 2017 году – 70 чел., в 2018 году – 106 чел., в 2019 году – уже 72 чел.).

В 2018 года Татьяна Антипанова, профгруппорг Иркутского отделения ППО ООО «Иркутскэнергосбыт» была избрана делегатом и участвовала в работе VII (внеочередного) Съезда ВЭП.

В 2017 году Фрик Ирина, председатель МС ИРКОО ВЭП и ВЭП приняла участие в работе видео-совещания Молодежного совета Всеобщей Конфедерации Профсоюзов, в 2019 году приняла участие в работе X Съезда ФНПР в качестве приглашенного от Всероссийского Электропрофсоюза.

В 20 из 27 ППО ИРКОО ВЭП созданы и работают Молодежные организации, советы, СМС, комиссии по работе с молодежью, в малочисленных ППО руководство молодежной политикой осуществляют члены профкома. В целях координации деятельности профкомов и МС план работы МС ежегодно утверждается на заседаниях профкомов ППО.

Молодежные организации ППО постоянно принимают участие в коллективных акциях профсоюза 1, 9 мая и 7 октября, в акции «Бессмертный

полк», «Георгиевская ленточка», «Красная гвоздика», флэш-мобах, в проведении корпоративных культурно-массовых и спортивных мероприятий ППО, оказывают шефскую помощь детским домам и домам престарелых, больницам, участвуют в экологических и волонтерских программах региона и страны.

В целях повышения правовой и экономической грамотности молодых сотрудников организаций постоянно совершенствуется система обучения молодых профсоюзных кадров и актива. Успешно работает созданная в 2012 году «Школа молодого профсоюзного активиста» ИРКОО ВЭП, где ежегодно молодежь проходит обучение по темам «Деятельность ППО в современных условиях», «Защита трудовых прав в современных условиях» с теоретической и практической частью, разрабатывает проекты, получает ответы на злободневные вопросы. В ШМПА с 2012 года прошли обучение более 600 молодых профсоюзных активистов.

Лучшим молодым профсоюзным активистам присваивается звание и вручается нагрудный знак «Лучшему молодому профсоюзному активисту», по представлению ППО и решению президиума обкома такие награды уже вручены 155 молодым профсоюзным активистам. С 2016 года президиум обкома присваивает звание «Молодой профлидер года» наиболее активным руководителям и членам молодежных организаций ППО.

В областной организации специально для молодежи разрабатывается методическая литература, выпущены рекомендации по созданию Молодежного совета ППО, по защите социально-трудовых прав молодежи, проект раздела колдоговора «Работа с молодежью», ежегодно издаются листовки по мотивации профсоюзного членства, выпускаются газеты, календари с молодежного профсоюзной тематикой, на Молодежных форумах, спортивных и молодежных мероприятиях для одежды используется символика ВЭП и Иркутского «Электропрофсоюза».

Среди ППО, активно проводящих молодежную политику, следует отметить ППО ПАО «Иркутскэнерго», ООО «Иркутская энергосбытовая компания», ОАО «Иркутская электросетевая компания», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», ООО «Комбинат «Братскжелезобетон», АО «Братскэнергоремонт», Усть-Илимская ТЭЦ, МУП «Шелеховские тепловые сети», АО «ИРМЕТ», где эта работа поставлена на современный уровень, в соответствии с ТК РФ решение молодежных проблем осуществляется включением в Коллективный договор компании раздела «Работа с молодежью», где работодатель обязуется содействовать работе Молодежного совета и молодежной комиссии профкома, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации, совместно с профсоюзным комитетом реализовывать комплекс мер по работе с молодежью в целях обеспечения их профессиональной адаптации и профессионального роста, а также решения социальных проблем, проводить корпоративные научно-практические конференции, конкурсы, слеты молодых специалистов, спортивно-оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия, конкурсы профессионального мастерства, способствовать карьерному росту молодых работников.

Очень грамотно и целенаправленно осуществляет руководство молодежной политикой в организации ППО ООО «Иркутская энергосбытовая компания», где

руководство, молодежь и профсоюзная организация компании работают в тесном контакте. Руководство проводит целенаправленный курс на преемственность, выдвигает на ответственные посты молодых руководителей, доверяет им решение сложных задач, профсоюзный комитет компании поддерживает молодежные проекты и программы. В каждом отделении избран представитель Молодежного совета ППО, это позволяет работать скоординировано, осуществлять основные задачи молодежной политики: дойти до каждого молодого человека, помочь ему в воспитании активной гражданской позиции, обеспечить социальную защиту и профессиональный рост. Отлично работают молодые профгруппорги в подразделениях «Иркутскэнергосбыта», здесь не только умеют мобилизовать молодежь на добрые дела, но и поблагодарить участников добрых дел, довести информацию о сделанном профгруппой до сведения коллег, умело используя соцсети, мессенджеры, портал компании, СМИ, сайт обкома. МС восемь лет подряд занимает первое место в конкурсе на «Лучшую молодежную организацию» - высшая оценка деятельности ППО ООО «Иркутскэнергосбыт» по работе с молодежью.

Приоритетными в деятельности Молодежных советов ППО являются занятия спортом и реализация молодежных проектов «За здоровый образ жизни» (велопробеги, турпоходы, турслеты, походы на Мунку-Сардык и Пик любви, тимбилдинги, пейнтбол, боулинг, семейные старты и др.).

Молодежь совершенствует свое мастерство в многочисленных профессиональных конкурсах, которые постоянно организуются совместно с ППО в ПАО «Иркутскэнерго», ОАО «ИЭСК», ООО «Иркутскэнергосбыт», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», АО «ГЭС-ремонт» и др., в региональных конкурсах молодых специалистов. Во многих организациях действует система наставничества: мастера и ИТР назначаются наставниками студентов и выпускников Энергоколледжа и ИрГТУ, которые помогают молодежи адаптироваться на производстве.

Многолетняя работа ППО и обкома среди молодежи уже дает результаты. Участвуя в работе первичных профсоюзных организаций, молодые люди учатся не только понимать существующие реальности жизни, но и цивилизованными методами защищать свои права, особенно это видно по их поведению на обучающих семинарах и при ведении переговоров с работодателями по заключению коллективных договоров. На сегодня из 27 ППО ИРКОО ВЭП 5 ППО (18,5% от общего количества ППО) возглавляют председатели в возрасте до 35 лет, в 8 ППО (29,6%) молодые профсоюзные активисты избраны в кадровый резерв на замещение выборных должностей руководителей ППО, 38 молодых профсоюзных активистов избраны в состав профсоюзного комитета, 60 – членами комиссий профкома, 10 - членами ревизионной комиссии, 25 – председателями цеховых профсоюзных организаций, 75 - членами цеховых комитетов и 44 – профгруппорганами – существенный резерв молодых кадров ИРКОО ВЭП.

Молодые профсоюзные активисты областной организации постоянно командированы для участия в молодежных слетах разных уровней ВЭП, ФНПР, СФО, области, где есть возможность позаимствовать и поделиться опытом работы.

Организационно-уставная деятельность

Основные статистические данные о численности работающих и членов профсоюза в ППО Иркутской областной организации ВЭП, отраслевой и численный состав Иркутской территориальной организации ВЭП представлены в первой части отчета. В дополнение следует отметить, что в отчетном периоде были созданы ППО студентов ГБПОУ Иркутской области «Иркутский энергетический колледж», ППО ОАО «Нордэнерго» обособленное предприятие «Иркутское» ГУЖКХ, ППО ООО «Ремстройсервис», ООО «Сибирский ЭПИЦ», ППО ООО «ЕвроСибЭнерго-генерация», ООО «СК Энергосервис».

Важнейшим направлением деятельности Иркутской областной организации ВЭП и ППО остается мотивация профсоюзного членства. Работа ППО и ИРКОО ВЭП в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с утвержденными «Планом мероприятий по мотивации профсоюзного членства ИРКОО ВЭП», «Планом мероприятий по совершенствованию кадровой политики ИРКОО ВЭП» на 2016 – 2020 годы, «Планом мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами на VI отчетно-выборной конференции Иркутской областной организации ВЭП 9 сентября 2015 года», «Программой информационного обеспечения деятельности Иркутской областной организации ВЭП на 2016 – 2020 гг.», предусматривающих совершенствование работы по всем направлениям деятельности профсоюза.

В сложнейших условиях в отчетном периоде ППО и обкомом профсоюза проделана значительная работа по повышению мотивации профсоюзного членства. Так, за четыре года возрос процент охвата профсоюзным членством в:

- ППО АО «ГидроЭнергоСервис-ремонт», с 89,6% в 2015 году до 93,2% в 2018 году;
- ППО АО «Байкалэнерго», с 32,4% в 2015 году до 41,9% в 2018 году;
- ПО ТЭЦ-6 ППО ПАО «Иркутскэнерго», с 89,3% в 2015 году до 92,7% в 2019 году;
- ПО Усть-Илимской ТЭЦ ППО ПАО «Иркутскэнерго», с 64,7% в 2015 году до 69,2% в 2018 году;
- ПО ТЭЦ-11 ППО ПАО «Иркутскэнерго», с 95,4% в 2015 году до 95,7% в 2018г.
- ПО ТЭЦ-9 ППО ПАО «Иркутскэнерго», с 62,1% в 2015 году до 62,7% в 2018 году.

100% охват профсоюзным членством достигнут в ППО МУП «Шелеховские тепловые сети», ППО ООО «Прибайкальская электросетевая компания», ППО ООО «Ремстройсервис», ППО ООО «Сетевая компания «ЭнергоСервис». Высокий процент охвата профсоюзным членством сохраняется в ППО ООО «Иркутская Энергосбытовая компания» – 96,2%, ППО ООО «ИРМЕТ» – 93,8%, ППО АО «ГидроЭнергоСервис-ремонт» – 93,2%, ПО ТЭЦ-12 ППО ПАО «Иркутскэнерго» – 98,2%, ПО ТЭЦ-11 ППО ПАО «Иркутскэнерго» – 95,7%, ПО ТЭЦ-6 ППО ПАО «Иркутскэнерго» – 92,7%.

Наиболее низкий процент охвата профсоюзным членством и снижение численности членов профсоюза на протяжении нескольких лет наблюдается в ППО ЗАО «Иркутскэнерготранс», АО «Братская электросетевая компания», АО «Витимэнерго», ППО «Иркутский Энергоколледж», ООО «Торговый дом

«ЕвроСибЭнерго», ППО ООО «Охранное предприятие «Иркутскэнерго». Здесь причины значительного снижения профсоюзного членства в ППО нельзя объяснить только уменьшением числа рабочих мест в организациях, присутствуют и недостатки в работе самих ППО.

В отчетном периоде продолжается реструктуризация хозяйственной структуры Иркутской энергосистемы в сфере сетевого, энергоремонтного секторов компании и выделение ГЭС- генерации в обособленную компанию «ООО ЕСЭ-гидрогенерация», которая сопровождается большими трудностями в организационной работе ППО, а порой и потерей численности членов профсоюза (в ППО АО «СЭР»).

Целенаправленно в отчетном периоде проводилась работа с кадровым резервом и обучение профсоюзных кадров и актива.

В соответствии с Основными направлениями деятельности областной организации ВЭП на период 2015-2020 гг. 15 ноября 2016 года на IV Пленуме ИРКОО ВЭП утвержден «План мероприятий по совершенствованию кадровой политики ИРКОО ВЭП на 2016-2020 годы».

Вопросы по кадровой политике рассматривались на заседании IX Пленума 17 июня 2019 года «О мерах по совершенствованию кадровой политики в первичных профсоюзных организациях ИРКОО ВЭП» и дважды на заседаниях 22 Президиума от 27 марта 2019 года «О выполнении «Плана мероприятий по совершенствованию кадровой политики ИРКОО ВЭП на 2016-2020 годы», и в ноябре 2019 года на президиуме № 26 «О работе комиссии ИРКОО ВЭП по работе с кадрами». Ежегодно по представлению ППО Президиум областной организации Профсоюза утверждает кадровый резерв на замещение выборных должностей руководителей ППО, организуется обучение кадрового резерва по программе «Защита трудовых прав в современных условиях». Также ежегодно утверждается кадровый резерв на замещение выборных должностей председателя и заместителя председателя Иркутской областной организации ВЭП.

В ИРКОО ВЭП организовано и систематически проводится профессиональное обучение профсоюзных кадров, актива, кадрового резерва и молодежи на основе ежегодно утверждаемых планов по обучению профсоюзных кадров и профактива, которые успешно выполняются. В целях экономии рабочего времени и финансовых средств, обучение максимально приближено к месту работы слушателей, для чего взят курс на проведение региональных семинаров непосредственно в ППО, при этом обучение проходит не только профактив, но и рядовые члены профсоюза, даже не члены профсоюза – потенциальные члены профсоюза. В ППО ООО «Иркутскэнергосбыт» обучение членов профсоюза проходит дистанционно. Изменена и структура Методсовета по обучению областной организации Профсоюза, отдельные члены которого отвечают за организацию обучения профактива в отдельных регионах, это повышает эффективность обучения.

В период 2015-2019 гг. обкомом проведено 54 семинара-тренинга (в т.ч. 30 региональных) по различным направлениям профсоюзной деятельности:

- Защита трудовых прав в современных условиях,
- Управление профсоюзной организацией: технологии и эффективность,
- Деятельность первичной профсоюзной организации в современных условиях,

- Выгоды членства в профсоюзной организации: что реально мы можем сделать для каждого работника?
- Новые подходы к мотивации профсоюзного членства,
- Коллективный договор, как инструмент регулирования социально-трудовых отношений и защиты прав трудящихся в коллективах,
- Социальное партнёрство, как инструмент продвижения профсоюзной организации в условиях современного рынка,
- Коллективный договор, как локальный нормативный документ ППО по укреплению финансового состояния ППО,
- Развитие и продвижение профсоюзной организации в условиях современного рынка и общества,
- Профилактика профессионального выгорания профсоюзного работника,
- Правозащитная деятельность Профсоюза и др.

При обучении используются самые современные формы обучения: тренинги, круглые столы, деловые игры и обмен опытом работы ППО.

В целях совершенствования работы с кадрами, повышения профессионального уровня и усиления ответственности за результаты работы руководителей ППО и профактива, решением III Пленума областной организации ВЭП создана комиссия по работе с кадрами. Для выяснения и анализа проблем в ППО, систематически в период 2015-2019 гг. проводилось анкетирование руководителей ППО по разным направлениям профсоюзной деятельности: по проблемам мотивации профсоюзного членства, по проблемам коллективно-договорного регулирования в ППО, по изучению проблем совершенствования информационного сопровождения деятельности ППО в ИРКОО ВЭП, по проблемам в работе по охране труда, по изучению проблем совершенствования организационной работы в ППО ИРКОО ВЭП, финансовой и правозащитной деятельности, по проблема работы с кадрами, по совершенствованию системы профсоюзного обучения и др.

Результаты анкетирования анализируются, обсуждаются на президиуме обкома и направляются в ППО для использования в работе.

Мотивации профсоюзного членства и активизации деятельности членов профсоюза в ППО способствует организация конкурсов по всем направлениям деятельности в ИРКОО ВЭП и ВЭП, совершенствование работы по информационному обеспечению деятельности ППО и областной организации, развитию системы морального и материального поощрения членов профсоюза, совершенствованию кадровой политики, работы с кадровым резервом, молодежью, обучению профактива.

В период 2015-2019 гг. обкомом проведено 54 семинара-тренинга (в том числе 30 региональных) по различным направлениям профсоюзной деятельности, обучено 3281 человек профсоюзного актива. С 2012 года при ИРКОО ВЭП работает школа молодого профсоюзного активиста, в ППО создано 5 ШПА, проведено обучение на ежегодных Молодежных форумах. На обучение профсоюзных работников и актива ежегодно в отчетном периоде ИРКОО ВЭП направляется 3 % финансовых средств из профсоюзного бюджета обкома, как это и предусмотрено Программой Основных направлений деятельности ИРКОО.

В целях повышения эффективности профсоюзной учебы и совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива, выявления и распространения положительного опыта работы в области обучения и повышения квалификации, создания новых форм и проектов организации обучения профсоюзных кадров и актива в ППО ИРКОО ВЭП в 2019 году объявлен конкурс ИРКОО ВЭП на «Лучшую ППО по организации обучения профсоюзных кадров и актива», посвященного «Году профсоюзной информации».

Немаловажным ресурсом повышения уровня организационной работы в ППО является работа комиссий обкома, созданных по всем направлениям деятельности Профсоюза, работа которых осуществляется в соответствии планами, ежегодно утверждаемыми президиумом обкома. В связи с продолжающейся реорганизацией хоз. структуры энергосистемы решением VIII Пленума обкома от 22 ноября 2018 г. возобновлена деятельность комиссии по проблемам реструктуризации электро-энергетического комплекса. В целях координации деятельности ППО по проведению коллективных акций профсоюзов, при обкоме создан и работает Комитет солидарных действий (председатель Харитонов В.М.). Коллективы ППО ежегодно принимают активное участие во всех коллективных акциях Профсоюза, проведение которых к сожалению, постепенно утрачивает свою первоначальную солидарность, о чем президиум обкома дважды направлял письма в ВЭП и ФНПР.

Но следует сказать, что работа комиссий все-таки еще недостаточно эффективна, прежде всего, в связи с ростом загрузки профсоюзных активистов и неосвобожденных председателей ППО – членов комиссий по основной работе. На IX Пленуме обкома в июне 2019 года обсуждались вопросы кадровой политики и Пленум рекомендовал ППО добиваться включения в коллективные договоры организаций установления работодателем доплат неосвобожденным руководителям ППО в виде ежеквартального денежного вознаграждения за вклад в повышение эффективности производства и личное участие в выполнении социальных обязательств перед всеми работниками организации, в случае отказа работодателя – такие доплаты необходимо установить из профсоюзного бюджета ППО по решению профкома.

В ИРКОО ВЭП и ППО постоянно совершенствуется система морального и материального поощрения профсоюзных кадров и активистов, учреждены профсоюзные награды: нагрудный знак «За активную работу в профсоюзе», «Лучшему молодому профсоюзному активисту» (для награждения профсоюзных работников и активистов в возрасте до 35 лет за заслуги в деле развития и укрепления молодежного профсоюзного движения), Почетная грамота, Диплом, Благодарность, звание и нагрудный знак «Ветеран Электропрофсоюза» (присваивается профсоюзным работникам, профсоюзным активистам, членам профсоюза при стаже работы и членства во Всероссийском Электропрофсоюзе не менее 20-ти лет, внесших достойный вклад в дело защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза, в укрепление и развитие отраслевого профсоюзного движения), с вручением денежного вознаграждения.

За победу в конкурсах «За лучшую работу профкома по охране труда», «Лучший профком по информационно-пропагандистской работе», «На лучшую работу профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства»,

«Лучшая профгруппа» и «Лучший профгруппорг года», «Лучшая наглядная агитация по освещению деятельности ППО», «Лучшая ППО по работе с молодежью», «Молодой профсоюзный лидер года», «Лучшая Молодежная организация профсоюзной организации», объявленных президиумом ИРКОО ВЭП, вручаются Памятные кубки, Дипломы и денежные вознаграждения.

Всего в отчетном периоде проведено 10 Пленумов обкома, на которых помимо текущих рассмотрены вопросы по всем направлениям Уставной деятельности Профсоюза: «О совершенствовании деятельности ППО ИРКОО ВЭП по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза», «О совершенствовании работы по мотивации профсоюзного членства», «О совершенствовании работы ППО по регулированию социально-трудовых отношений в коллективах», «О состоянии работы по охране труда на производстве», «О ходе выполнения «Программы совершенствования единой финансовой политики ИРКОО ВЭП и мерах по укреплению финансового состояния ППО», «О совершенствовании деятельности ППО по работе с молодежью», «О состоянии организационной работы в ППО ИРКОО ВЭП и внедрении новых форм мотивации профсоюзного членства», «О мерах по совершенствованию кадровой политики в первичных профсоюзных организациях ИРКОО ВЭП», «О проведении единой отчетно-выборной кампании в ИРКОО ВЭП».

Аппаратом обкома осуществляется системный контроль за выполнением Плана мероприятий по реализации замечаний и предложений, высказанных делегатами VI Отчетно-выборной конференции ИРКОО ВЭП, итоги его выполнения представлены в постановлении X Пленума №Х-5-1, в июне 2017 года была осуществлена промежуточная проверка исполнения Мероприятий с рассмотрением результатов на президиуме обкома. (Итоги выполнения «Плана мероприятий...» прилагаются к данному отчету).

В августе 2018 года 5 делегатов от ИРКОО ВЭП приняли участие в работе внеочередного VII съезда ВЭП, где Е.М. Майданов выступил с предложениями от ИРКОО ВЭП по совершенствованию деятельности ВЭП, обозначив основные цели: Единая отраслевая система социального партнерства с обязательным присоединением к ОТС всех работодателей отрасли, обязательность заключения коллективных договоров всеми работодателями отрасли на основе ОТС, распространение коллективного договора только на членов профсоюза. Все эти вопросы должны найти отражение при подготовке к внесению изменений в Трудовой Кодекс РФ.

В отчетном периоде состоялось 26 заседаний Президиума обкома профсоюза VI созыва, на которых рассмотрено 498 актуальных вопросов, заслушана деятельность 93 ППО ИРКОО ВЭП по всем направлениям деятельности Профсоюза.

Обкомом постоянно в плановом порядке проводятся проверки и взаимопроверки деятельности ППО с рассмотрением результатов проверки на заседаниях президиума, Пленумов обкома, оказывается практическая помощь ППО в решении возникающих вопросов, особенно неопытным молодым председателям.

В связи с внесением VI Съездом ВЭП изменений и дополнений в Устав и правоустанавливающие документы Профсоюза в отчетном периоде проведена большая организационная работа ППО и аппаратом обкома по приведению в соответствие действующих правоустанавливающих документов ИРКОО ВЭП, положений и инструкций, по перерегистрации и переоформлению документов ППО и областной организации в связи с изменением наименования Профсоюза, выданы новые Свидетельства о регистрации ППО в Едином реестре ИРКОО ВЭП.

Утверждена Инструкция по учёту членов ВЭП в новой редакции (решение Пленума ЦК ВЭП № VI-4 от 12.04.2018г.), разработаны «Дневник профгруппорга» и «Журнал работы цеховой профсоюзной организации» в помощь низовому профактиву. Для совершенствования деятельности ППО с большой территориальной разбросанностью структурных подразделений решением Президиума обкома № 22 в марте 2019 года утвержден и выслан для использования работы в ППО «Регламент принятия решений профкома заочным голосованием», обновлены и высланы для использования работы в ППО новые редакции Положений о наградах ИРКОО ВЭП.

Информационно-пропагандистская деятельность

В отчетном периоде в основу совершенствования информационно – пропагандистской деятельности ППО ИРКОО ВЭП была положена «Программа информационного обеспечения деятельности Иркутской областной организации ВЭП на 2016-2020 гг.», утвержденная в феврале 2016 года решением президиума обкома. Программа определила главные векторы действия ИРКОО ВЭП и ее членских организаций по совершенствованию информационно-пропагандистской деятельности в отчетном периоде : «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза и «От информации – к пропаганде и агитации!». Утверждена профсоюзная символика областной организации, которая успешно используется ППО при проведении массовых мероприятий, митингов, шествий.

Системно ведется работа по совершенствованию действующих форм и методов информационного обеспечения профсоюзной деятельности ППО и областной организации на основе углубленного изучения состояния дел по всем направлениям профсоюзной деятельности, проводилось обучение профсоюзных кадров, актива, членов Молодежных советов, отвечающих за информационно-пропагандистскую работу в организациях ИРКОО ВЭП по темам, «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления Профсоюза», «Год профсоюзной информации - бороться и побеждать!». Проведены обучающие семинары тренинги для руководителей ППО ИРКОО ВЭП и молодежного профактива по теме «Современные методы информационной работы профсоюзов» , «Профилактика профессионального выгорания профсоюзного работника» , «Выгоды членства в профсоюзной организации: что реально мы можем сделать для каждого работника?» на базе ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга с приглашением к.п.н. Глазырина А.В., заместителя директора Института экономики знаний СПб, тренера, члена Санкт-Петербургского психологического общества, с обсуждением итогов занятий на «Круглом столе».

Улучшена работа по информационному обеспечению деятельности ППО и профорганов всех уровней, доведению профсоюзной информации до рядовых

членов профсоюза, предоставлению им максимума сведений, необходимых для осознанного профсоюзного членства. Для более оперативного взаимодействия ППО с членами профсоюза, профкомы на сайтах или серверах организаций размещают свои решения, коллективные договоры, бланки всех видов документов, предусмотренных локальными нормативными актами предприятий, необходимые для оформления члену профсоюза заявления на получение выплат по ДМС, путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей, получение материальной помощи и др.

Осуществлены меры, обеспечивающие размещение информации ППО на корпоративных сайтах организаций, открытию на сайте обкома разделов о деятельности первичных профсоюзных организаций обкома, укреплена материальная база для совершенствования информационной работы, разработки новых и совершенствованию действующих форм и методов внутрипрофсоюзного обмена информацией на базе новых информационных технологий, компьютерной техники, возможностей "Интернета". Весь документооборот с ЦК ВЭП осуществляется через корпоративную сеть ВЭП «ZIMBRA», связь с ППО – по электронной почте и интернету (при больших объемах информации).

В 2016 году проведена модернизация сайта обкома профсоюза, обеспечена его регулярная работа по всем направлениям деятельности, оперативнее стала направляться информация от ППО для размещения в местных СМИ, на сайте обкома и ЦК, в журнале «Вестник Электропрофсоюза», газетах «Сибирский энергетик» и «Единство профсоюзов».

На сайте обкома открыты разделы по всем направлениям деятельности ППО обкома, где отражаются все нормативные, правоустанавливающие и руководящие документы Профсоюза, размещаются решения президиума и Пленумов обкома.

Осуществляется ежегодная подписка на областную газету «Единство профсоюзов» для каждой ППО, газеты ФНПР «Солидарность» - крупными ППО, журнала «Вестник Электропрофсоюза» всеми ППО.

Как «обратная связь» с ППО, проводилось анкетирование и соцпросы профсоюзных кадров и актива по всем направлениям деятельности профсоюза, на основе которых президиумом делался анализ результатов соцпросов, итоги направлялись в ППО для использования в работе, в ППО постоянно направляются методические, обучающие и руководящие материалы, как на бумажных, так и на электронных носителях.

Элементы информационно-пропагандистской работы применяются ППО при проведении отчетно-выборных собраний и конференций, при проведении Всемирного Дня охраны труда 28 апреля, (выставки детского рисунка «Охрана труда глазами детей» на УИТЭЦ, ООО «Энергосбыт», АО «БЭР», изготовление сувенирной продукции, награждение работников, не имеющих случаев нарушения правил ТБ и др.), информация размещается на сайте обкома, ЦК, в журнале «Вестник Электропрофсоюза» и газете «Единство профсоюзов».

Обеспечено участие ППО ИРКОО ВЭП в ежегодном конкурсе ЦК ВЭП на «Лучшую публикацию в журнале «Вестник Электропрофсоюза» и «Лучший веб-сайт ВЭП», где ежегодно наши профактивисты выходят победителями в

различных номинациях конкурсов, награждаются дипломами и денежными премиями.

Беспрерывно работает сайт ИРКОО ВЭП, информация о деятельности ИРКОО ВЭП и её ППО ежегодно размещается на сайте ЦК ВЭП и в журнале «Вестник Электропрофсоюза», в корпоративной газете «Сибирский энергетик», региональной газете «Областная», в газете «Солидарность», «Единство профсоюзов».

Самое активное участие принимают Иркутские энергетики в акциях профсоюзов, в протестных акциях против повышения пенсионного возраста, за начисление районных коэффициентов и северных надбавок, в Первомае и 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», при этом используется профсоюзная символика, актуальные плакаты и лозунги, корпоративная одежда.

Регулярно выпускаются актуальные плакаты по профсоюзной тематике, пропагандистская продукция с символикой ИРКОО ВЭП: календари, листовки, майки, флаги и флажки, флешки, ручки, агитплакаты и др.

Установлена постоянная связь с «Юридическим клубом» газеты «Солидарность», которая оказала активную поддержку нашей инициативы по сохранению федеральной структуры МРОТ и не включению в него районных коэффициентов и других надбавок, это помогает держать руку «на пульсе» изменений законодательства РФ, затрагивающего интересы профсоюзов в настоящее время запуска «регуляторной гильотины» по отмене советских правовых актов.

В отчетном периоде продолжено ежегодное проведение конкурсов: на звание «Лучшая ППО по информационно-пропагандистской работе», «Лучшая наглядная агитация по освещению деятельности ППО, профгруппы», «Лучший агитплакат», «Лучший агитпризыв», «Лучший фотоальбом» среди ППО и молодежных организаций. В «Год профсоюзной информации» дополнительно в условия конкурса на звание «Лучшая ППО по информационно-пропагандистской работе» была добавлена номинация «Лучшая агитпродукция в честь Года профсоюзной информации». Начиная с 2017 года («Года профсоюзной информации») при подведении итогов всех конкурсов обкома по итогам работы за год в качестве основного показателя учитывается показатель «Состояние информационно-пропагандистской работы в ППО» с обязательным приложением фото профсоюзного стенда ППО, в большинстве ППО имеются профсоюзные информационные стенды.

В целях повышения эффективности профсоюзной учебы и совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива, выявления и распространения положительного опыта работы в области обучения и повышения квалификации, создания новых форм и проектов организации обучения профсоюзных кадров и актива в ППО ИРКОО ВЭП в 2019 году объявлен конкурс ИРКОО ВЭП на «Лучшую ППО по организации обучения профсоюзных кадров и актива», посвященного «Году профсоюзного образования».

Постоянно совершенствуется система морального и материального поощрения профсоюзных кадров и активистов ППО областной организации ВЭП, награды с материальным вознаграждением вручаются не только к

юбилейным датам и Дню энергетика, но и к юбилейным датам ППО, ИРКОО ВЭП, предприятий и организаций. Стало хорошей традицией в честь юбилейных дат проводить спартакиады, турниры, творческие фото и литературно-музыкальные конкурсы, в конкурсах на «Лучший молодежный проект» по профсоюзной и молодежной тематике активно участвует молодежь.

Неотъемлемой частью информационной работы обкома и ППО в коллективах по поддержанию и развитию трудовых традиций энергетиков является проведение мероприятий, посвященных юбилеям профсоюза, организаций: в отчетном периоде мы отметили 55 лет ИРКОО ВЭП, 30 лет ППО ПАО «Иркутскэнерго», провели Год профсоюзной информации, нынче отмечаем Год профсоюзного образования, 55 лет ТЭЦ-6 и ТЭЦ-16, 60 лет ТЭЦ-10, ТЭЦ-11 и ЦЭС ОАО «ИЭСК», 45 лет УИГЭС, 65 лет ПАО «Иркутскэнерго» и «ООО «Энергосбыт», 50 лет ОГУЭП «Облкоммунэнерго, в 2020 году будем отмечать 100-летие плана ГОЭЛРО.

Информационная работа в Профсоюзе – это интегрированная составляющая всех направлений деятельности Профсоюза. Правдивое и своевременное освещение его деятельности - первоочередная задача профорганов всех уровней, т.к. профсоюзы - организация честная, основанная на доверии рядовых членов профсоюза, которые добровольно отчисляют 1% от личного заработка на деятельность профсоюза и они должны быть уверены в эффективности его деятельности.

Поэтому так важна постановка информационной работы в ППО на местах, использование различных форм и методов информационной работы по обеспечению ее интеграции во все направления профсоюзной деятельности ППО для решения злободневных и актуальных проблем, которые приходится решать профсоюзным организациям в повседневной работе. Следует использовать в работе и специфические особенности мотивации профсоюзного членства молодежи: молодежь больше организуется вокруг живых дел, а не устной пропаганды

Положительные результаты информационной деятельности Иркутской областной организации ВЭП по достоинству оценены ЦК ВЭП: поощрительной премии удостоена и работа сайта ИРКОО ВЭП в 2016 году, по результатам конкурса на «Лучшую публикацию в журнале «Вестник Электропрофсоюза» в номинации «Образ рабочего человека, борьба и труд наших современников» 1 место присуждено ИРКОО ВЭП в 2015 году, в 2016 году ИРКОО ВЭП заняла третье место в этой же номинации, в 2016 году в номинации «Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве» первое место присуждено Майданову Е.М., в номинации «Молодежь – стратегический ресурс профсоюза» в 2017 году Фрик И.В., председатель МС ИРКОО ВЭП и ВЭП стала лауреатом I премии, в 2018 году в этой же номинации победителем признана Семенова Л.А., председатель МО ООО «Иркутскэнерго», в 2019 году в номинации «Лучшее освещение деятельности ППО» победителем признана Макарьева О.Я., председатель ПО УИТЭЦ ППО ПАО «Иркутскэнерго».

Деятельность Профсоюза по решению стоящих перед ним задач не может осуществляться без необходимого для этого объема информации. Информация является средством обеспечения решений и действий Профсоюза, связанных с

выполнением задач по защите интересов трудящихся, значит, от того, как будет поставлена информационная работа в Профсоюзе, зависит его будущее.

Учитывая продолжающую стагнацию экономики России и возрастающее наступление капитала и РСПП на права работников, главным вектором информационной деятельности профсоюза в предстоящем периоде должен стать лозунг «От информации – к пропаганде и агитации!»

Заключение

Характеризуя современное положение профсоюзов в России, следует отметить, что в отчетном периоде профсоюзным организациям всех уровней пришлось бороться за каждый рубль работника, так как прошедшая «пяtilетка» характеризуется явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности, ослаблением государственной защиты трудовых прав работников, снижением уровня жизни народа, ростом бедности. Та же тенденция наблюдается в части решения вопросов обеспечения трудящихся безопасными условиями труда, т.к. затраты на охрану труда, размер льгот и гарантий работникам, которые работают во вредных условиях труда, при проведении СОУТ неукоснительно снижается.

Наблюдается резкий рост нарушений трудового законодательства в связи с распространением в РФ нетипичных форм занятости, общемировой тенденции к появлению всё большего количества удаленных (дистанционных) рабочих мест, проведением СОУТ на рабочих местах, внедрением, (а вернее – навязыванием) международных стандартов в сфере оплаты и охраны труда, ухудшающих положение трудящихся России, так как обещанная модернизация основных средств не производится, условия труда улучшаются практически только в кабинетах начальства из Москвы, порой совсем некомпетентного в решении глобальных производственных вопросов, (особенно в такой сложной отрасли, как энергетика), ростом интенсивности труда и усилением степени эксплуатации работников без соответствующего роста заработной платы, галопирующим ростом цен буквально на всё, необоснованным с точки зрения отсутствия средств в ПФР и средним возрастом жизни населения в России повышением пенсионного возраста работникам и др.

Об этом свидетельствуют введение для персонала сокращенного рабочего времени, политика Региональной энергетической комиссии при ФАС области, направленная на исключение из тарифов затрат на персонал, предусмотренных коллективными договорами, повышение норм обслуживания технологического оборудования в ущерб безопасности труда, возложение на работников дополнительных, не предусмотренных ЕТКС, должностных обязанностей без дополнительной оплаты труда, вынуждение

работников увольняться по собственному желанию с помощью противоправных действий, чтобы сэкономить на полагающихся при сокращении численности персонала выплатах, не предоставление положенных компенсаций работникам, которые трудятся во вредных и опасных условиях труда, фальсифицируя результаты подгоняя под нужный результат специальную оценку условий труда на рабочих местах и многое другое.

Выше отражено, чего нам удалось решить в отчетном периоде по защите прав наших членов профсоюза, а через коллективные договоры - для всех работников наших членских организаций и что предстоит еще решать в предстоящей пятилетке.

Простой жизни у профсоюзов не ожидается, пока страной правят олигархи. Нам предстоит не допустить ослабления ППО ПАО «Иркутскэнерго» и ущемления прав работников в процессе реорганизации хозяйственной структуры энергосистемы в связи с заменой собственника, такого опыта работы у нас еще не было, кроме трудного горького опыта слияния энергоремонтных предприятий в 2018-2019 годах в структуре вертикально-интегрированной компании ООО «ЕвроСибЭнерго-инжиниринг».

Нам необходимо продолжить добиваться совершенствования нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов и законодательной базы системы социального партнерства в РФ и отрасли, ратификации конвенций МОТ по предоставлению руководителям вертикально-интегрированных компаний прав стороны социального партнерства-работодателя при ведении коллективных переговоров, для чего внести изменения в ст. 25 ТК РФ в части дополнения понятия сторон социального партнерства, расширив это понятие по аналогии с формулировками конвенций МОТ, что будет способствовать расширению наших возможностей в переговорном процессе с компаниями и холдингами, которые практически распоряжаются той долей прибыли, которая реализуется через коллективные договоры компаний на социальные льготы и гарантии работников. Пока же предоставление льгот и гарантий, которые финансируются из прибыли организаций, зависит от тех компаний, которые по законодательству РФ не являются работодателями.

Нельзя допустить отмены социально значимых правовых актов в сфере социально-трудовых отношений по «регуляторной гильотине» Правительства РФ, в правовом вакууме окажутся многие трудовые проблемы работников, нельзя допускать усечения прав работников при изменении ТК РФ, инициированные РСПП. Концепция обновления Трудового Кодекса РФ РСПП по-прежнему предусматривает сокращение гарантий наёмным работникам, придание легитимности «заёмному труду» и демонтаж сложившейся в РФ системы социального партнёрства,

В Трудовом кодексе РФ до настоящего времени отсутствуют правовые механизмы разрешения вопросов, включенных в Протоколы разногласий к коллективным договорам, ужесточается законодательство по проведению коллективных акций профсоюзов, нет действенного правового механизма по индексации заработной платы не ниже уровня инфляции, механизма ведения и завершения коллективных трудовых споров и реализации общественных законодательных инициатив- против всего этого надо бороться.

Ведь именно поэтому работодатели, громко объявляя себя социально ориентированными организациями, спокойно проводят традиционную политику бизнеса - сокращать «издержки на персонал» под красивыми названиями «Повышение производительности труда» и «Оптимизация численности».

Следует напомнить, за что необходимо продолжить бороться профсоюзам России в предстоящем периоде в сфере социально-трудовых отношений по защите трудовых прав работников:

- За размер ММТС 1 разряда - на уровне МРОТ!

- За МРОТ- без налога!

- За введение прогрессивной шкалы налогообложения!

- За индексацию зарплаты – не ниже уровня инфляции !

- Против повышения пенсионного возраста!

- За распространение действия коллективного договора только на членов профсоюза.

-Против преднамеренного и фиктивного банкротства организаций ,

- За отмену размера предельной величины базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное и пенсионное страхование (в ФСС и ПФР, сейчас взнос ограничен соответственно 865 и 1150 тыс. руб. в год, а это значит, что богатые взносы платят не с полной зарплаты, (Сечин- с дохода за половину рабочего дня), получая при этом пенсии по максимуму, а бедные платят 100%, получая мизерные пенсии, на которые можно только существовать, а не жить!)

Не секрет, в настоящее время умышленно замалчивается значение профсоюза, его предназначение, для того, чтобы ретивым работодателям было легче обманывать неискушенных, запуганных работников и бесконтрольно качать в свои карманы баснословные прибыли, которые заработаны трудом работников. Все вроде бы даже привыкли, что прибыль теперь собственность только олигарха, даже акционеры не имеют права на дивиденды, а имеющиеся противоречия правоприменительной практики в сфере труда и проявления недобросовестности со стороны социальных партнеров, особенно в вертикально-интегрированных компаниях, во взаимоотношениях с полномочными представителями работников-профсоюзами, мало даже назвать циничными. Действующий механизм соцпартнерства несовершенен, он способен решать экономические задачи только в том случае, когда переговоры ведут ответственные равноправные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах работников, а не в том, чтобы «заболтать» проблему и оставаться в «параллельной вселенной», как это наблюдается у нас с РаПЭ с 2013 года и с ООО «ЕвроСибЭнерго» в повседневной практике.

В условиях стагнации экономики и ростом «аппетитов» олигархов в России защита прав наёмных работников приобретает всё большее значение и особую актуальность в ИРКОО ВЭП, так как **единственной общественной организацией в РФ, защищающей права наемных работников в сфере социально-трудовых отношений являются профсоюзы,** которым 104 статьи Трудового Кодекса РФ эти права гарантированы.

Огромное спасибо мы говорим руководителям ППО обкома, руководителям цеховых профсоюзных организаций, профсоюзным активистам, рядовым членам профсоюза, активно работающим в Профсоюзе и защищающим

права тружеников. Это благодаря Вашему повседневному кропотливому и нелегкому труду в условиях противостояния с капиталом удается добиваться, чтобы в наших организациях не было «серых зарплат», заключались законные трудовые договоры со всеми работниками, улучшались условия труда, выплачивались социальные налоги: пенсионные и страховые, гарантирующие работникам начисление пенсий, выплату пособий по нетрудоспособности, по беременности и родам, возмещение по утрате здоровья в результате несчастного случая и профзаболевания. Это благодаря Вам энергетики забыли, что такое задержка выплаты заработной платы, невыплата гарантированных компенсаций за работу во вредных условиях труда, нет фактов не заключения трудовых договоров. Вроде бы, все только по закону, но заставили работодателей исполнять этот закон профсоюзные организации ИРКОО ВЭП.

Первостепенная задача для всех ППО и обкома и на предстоящий период прежняя: **не допустить снижения нынешнего уровня социальной защиты наших работников, бороться за рост заработной платы не ниже уровня инфляции, за повышение гарантий по обеспечению безопасности труда на рабочих местах** Необходимо, чтобы все члены обкома, как представители ППО в выборных органах ИРКОО ВЭП, выступили перед членами профсоюза в ходе отчетно-выборной кампании в ППО и донесли до рядовых членов профсоюза информацию о деятельности профсоюзов, достижениях в борьбе за их права в отчетном периоде, четко определили круг задач на перспективу.

Во время проведения отчетно-выборной кампании в ППО необходимо самокритично оценить работу профорганов ППО, провести тщательный анализ причин падения численности членов профсоюза, выработать предложения по повышению мотивации профсоюзного членства, обсудить с профактивом существующие проблемы в деятельности ППО, обкома, ВЭП, предложить меры по противостоянию профсоюза наступлению на права работников и совершенствованию деятельности профсоюзных структур всех уровней по защите прав наемных работников в условиях ужесточения отношений с работодателями.

Необходимо осуществить эффективный подбор и избрание в состав профорганов ППО и цеховых организаций подготовленных активистов, способных реально отстаивать интересы членов профсоюза, обеспечить при избрании состава профкома принцип равного представительства рабочих, женщин, моло-дежи, разумно сочетать опыт зрелого поколения и энергию молодых членов профсоюза.

При обновлении руководящего состава ППО проведите анализ кадрового резерва руководителей профорганов ППО для выдвижения на должности руководителей профорганов наиболее подготовленных и высококвалифицированных членов Профсоюза, способных защищать права членов профсоюза в условиях финансово-экономического коллапса в России. **При избрании лидеров ППО необходимо помнить, что защитить может сильный, заступиться – решительный, посоветовать – мудрый и компетентный. Руководствуйтесь этими принципами!**

Необходимо максимально использовать возможности отчетно-выборной кампании для решения задач организационного, финансового и кадрового

укрепления, дальнейшего усиления роли ППО, как организаций коллективной защиты социально-экономических интересов наемных работников, избрать делегатами на VIII Отчетно-выборную конференцию ИРКОО ВЭП самых достойных представителей ППО. По итогам проведения отчетно-выборных собраний и конференций в ППО ждем от Вас своевременного предоставления в обком отчета по форме № 4 и установленных документов по итогам отчетов-выборов в ППО.

Решением ЦК ВЭП отчетно-выборную кампанию ВЭП необходимо завершить до 15 октября 2020 года, срок окончания отчетно-выборных конференций (собраний) в ППО ИРКОО ВЭП - до 15 июля 2020 года, для ППО ПАО «Иркутскэнерго» (в целях экономии средств) - 7 сентября 2020 года.

До 20 декабря текущего года все членские организации обкома должны определиться с датой проведения своей отчетно-выборной конференции или собрания и представить информацию в обком для утверждения графика проведения отчетно-выборных конференций (собраний) в ППО ИРКОО ВЭП

Отчет о выполнении Программных документов ИРКОО ВЭП по всем направлениям профсоюзной деятельности в отчетном периоде будет подготовлен и представлен делегатам VIII отчетно-выборной конференции Иркутской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» 9 сентября 2020 года.

С деятельностью Иркутской областной организации ВЭП в отчетном периоде можно также ознакомиться на сайте обкома : www.irker.ru

Просьба к руководителям ППО: во время проведения отчетно-выборной кампании обсудить с профактивом существующие проблемы в деятельности ППО, выработать меры по противостоянию профсоюза наступлению на права работников, предложить меры по совершенствованию деятельности профсоюзных структур всех уровней по защите прав наемных работников в условиях ужесточения отношений с работодателями. Поступившие предложения и критические замечания по совершенствованию деятельности профсоюзных органов всех уровней просим направить в адрес обкома по Email: frik_iv@irkutskenergo.ru, oreshkina_on@irkutskenergo.ru

**Программа основных направлений деятельности Иркутской областной
организации Общественного объединения – «Всероссийский
Электропрофсоюз» на 2015 -2020 годы**

В целях повышения эффективности деятельности областной и первичных профсоюзных организаций по защите социально - трудовых, профессиональных и экономических, прав и интересов членов профсоюза, участия ППО в формировании и реализации корпоративных целевых и социальных программ акционерных обществ и организаций, обеспечивающих их экономическое и социальное развитие, благоприятные условия труда и быта членов профсоюза, достойный уровень жизни работников и членов их семей, а также взаимодействия в отношениях с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, с судебными органами, Иркутская областная организация Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» определяет основные приоритетные направления деятельности на 2015 -2020 годы :

1. В сфере социально-экономического развития:

1.1. Способствовать инновационному пути развития энергетики региона в соответствии с Программой социально-экономического развития области, участвовать в разработке и выполнении целевых программ акционерных обществ и организаций по их экономическому и социальному развитию. 1.2. Принимать участие в разработке областных программ социальной направленности, в том числе участвуя в работе Межотраслевого совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе и Правительстве Иркутской области.

1.3. Способствовать поиску резервов производства в организациях с целью роста экономической эффективности и повышения производительности труда, в том числе через повышение квалификации и профессионального мастерства работников, организацию конкурсов профессионального мастерства, наставничества.

1.5. Проводить работу, направленную на дальнейшее совершенствование системы негосударственного пенсионного обеспечения.

1.6. Добиваться усиления социальной направленности бюджетов всех внебюджетных фондов, снижения безработицы, роста доходов работающих.

1.7. Контролировать проводимые реорганизации и оптимизации организаций с целью недопущения нарушения социально-трудовых прав работников.

1.8. Принимать участие в подготовке и экспертизе предложений к законам и иным правовым актам региона, затрагивающим социально-трудовые права работников.

2. В области представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза:

2.1. Проводить планомерную работу с федеральными и региональными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, работодателями и их представителями по поэтапному приведению размера минимальной месячной заработной платы, на уровень превышающий величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ.

2.2. Способствовать включению в коллективные договоры, региональное и отраслевое тарифное соглашения положений, определяющих порядок, сроки и размеры индексации уровня заработной платы в организациях всех форм собственности.

2.3. В организациях энергетического строительства и энергетической промышленности применять в качестве критерия, определяющего МРОТ, величину от прожиточного минимума в регионе в процентном отношении.

2.4. Осуществлять общественный контроль за уровнем заработной платы различных категорий работников, целевым использованием фондов оплаты труда. Участвовать в формировании корпоративных правовых актов и положений по вопросам оплаты труда.

2.5. Не допускать снижения уровня социальных льгот и гарантий без адекватного роста заработной платы.

2.6. Принимать участие в разработке и реализации ежегодных региональных программ по снижению напряженности на рынке труда в Иркутской области.

2.7. Через коллективные договоры организаций добиваться:

- сохранения рабочих мест,
- создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению работников,
- выработки системы мер по сохранению за уволенными по ликвидации либо сокращению численности льгот и гарантий, предусмотренных для работающих, оказанию им материальной поддержки.

2.8. Продолжить сотрудничество с региональными отделениями Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации и другими общественными объединениями социальной направленности.

3. В области развития системы социального партнерства:

3.1. Поддерживать и развивать систему регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства, ориентированного на безусловное выполнение норм, правил, условий, предусмотренных в

Генеральном, отраслевых, территориальных и иных соглашениях и коллективных договорах. Участвовать в разработке отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях.

3.2. Повсеместно продолжить работу по распространению норм ОТС электроэнергетике РФ на 2015-2017 годы на всех работодателей электроэнергетики РФ в качестве Единого отраслевого социального стандарта, в том числе по установлению ММТС рабочего первого разряда.

3.3. Постоянно добиваться роста заработной платы работников, повышения уровня социальных гарантий членам профсоюза, бороться за сокращение дифференциации уровня заработной платы рабочих и руководителей и специалистов.

3.4. Добиваться 100% охвата коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений работающих в ППО обкома, осуществлять системный мониторинг выполнения коллективных договоров и ОТС.

3.5. Продолжить практику ежегодных отчетов работодателей и профкомов о выполнении обязательств по коллективным договорам, добиваться обязательности выполнения положений ОТС, коллективных договоров, областного трехстороннего соглашения.

3.6. Участвовать в организации и проведении трехсторонних консультаций по вопросам социально-экономической политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений, совершенствования нормативно - правовой базы и по другим социально значимым вопросам, а также в предварительном обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений региона и отрасли.

3.7. Представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза в отношениях с органами исполнительной власти, органам местного самоуправления, работодателями и их представителями.

3.8. Продолжить борьбу за распространение действия коллективных договоров только на членов профсоюза, участвуя в проведении трехсторонних консультаций по вопросам социально-экономической политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений, а также при предварительном обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений региона и отрасли.

3.9. Развивать и совершенствовать систему социального партнерства с целью сохранения и расширения социальных гарантий и льгот членам профсоюза через Генеральное соглашение, отраслевое, региональное и другие соглашения, коллективные договоры.

4. В области охраны труда и здоровья:

4.1. Считать основной задачей создание здоровых и безопасных условий труда на производстве.

4.2. Формировать во всех ППО комиссии по охране труда, избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и организовывать их активную целенаправленную работу и системное обучение за счет средств работодателей.

4.3. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве и содействовать созданию мер, обеспечивающих профилактическую направленность в защите работников от производственного травматизма, профессиональных заболеваний и вредностей, созданием безопасных условий труда работникам, проведением объективной специальной оценки условий труда (СОУТ) с участием профкомов в работе комиссий.

4.4. Добиваться адресного предоставления работникам льгот и гарантий по условиям труда, сохранения льгот и гарантий работникам при проведении СОУТ, в целях повышения эффективности участия ППО в проведении СОУТ и снижения риска возможного уменьшения или отмены действующих льгот, гарантий и компенсаций работникам, которые трудятся во вредных условиях труда, добиваться их включения в коллективные договоры организаций.

4.5. Участвовать в разработке и реализации корпоративных Соглашений по улучшению условий и охраны труда, осуществлять контроль за их выполнением, содействовать их выполнению.

4.6. Осуществлять действенный контроль за назначением и своевременной выплатой возмещения вреда, предусмотренного соглашениями и коллективными договорами, выплат за вредные и тяжелые условия труда, проводить независимое расследование причин и обстоятельств всех несчастных случаев на производстве,

4.7. Максимально использовать 20% средств фонда социального страхования и 0,2% средств от себестоимости продукции, которые обязан направлять работодатель на организацию предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний, на оздоровление работников, занятых на работах с вредными условиями труда в соответствии Приказом Минтруда России № 375 н от 16 июня 2014 года.

5. В области правозащитной деятельности:

5.1. Считать своей первоочередной задачей, осуществление контроля за соблюдением действующего трудового законодательства и защиту прав членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений.

5.2. Продолжить работу правовой инспекции труда обкома профсоюза, расширить ее взаимодействие с ППО, органами государственного надзора на федеральном и региональном уровнях, в том числе по внесению изменений в ТК РФ по распространению действия коллективного договора только на членов профсоюза.

5.3. Продолжить работу общественной правовой инспекции труда обкома по обеспечению общественного контроля за соблюдением работодателями нормативных и иных правовых актов в области социально-трудовых отношений, оказанию правовой помощи членам профсоюза, в работе КТС.

5.4. Укреплять партнерские отношения и деловые связи с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, другими надзорными и контрольными органами.

5.5. Расширять и укреплять деловые связи с депутатским корпусом Государственной Думы РФ, законодательных органов Иркутской области.

5.6. Способствовать созданию в каждой первичной профсоюзной организа

комиссий по трудовым спорам, как досудебного органа рассмoрения индивидуальных трудовых споров, реализации мер по совершенствованию их работы.

5.7. Проводить экспертизу законопроектов, других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые отношения и имеющих социальную направленность, готовить предложения в действующее законодательство.

5.8. Продолжить оказание юридической помощи, консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, рассмотрение жалоб, обращения членов профсоюза и принятие по ним соответствующих решений. Осуществлять подготовку документов в судебные органы, представительство и защиту интересов членов профсоюза в суде.

Совершенствовать правозащитную деятельность ППО.

5.9. Обобщать и распространять правоприменительную и судебную практику профкомов филиалов, повысить уровень правовой грамотности профсоюзных кадров и актива, рядовых членов профсоюза за счет организации их обучения основам правовых знаний.

5.10. Участвовать в подготовке и продвижении предложений профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по совершенствованию трудового законодательства и связанных с ним нормативных правовых актов, направленных на защиту социально-трудовых прав, гарантий и интересов членов профсоюза.

6. В области финансовой политики:

6.1. Формировать и реализовывать единую финансовую политику, направленную на финансовое и кадровое укрепление профсоюза,

6.2. Обеспечить неукоснительное выполнение всеми первичными профсоюзными организациями обкома определенных Уставом профсоюза и решениями Президиума и Пленума Иркутской областной организации Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» размера, порядка и сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов;

6.3. Повысить требовательность к руководителям организаций профсоюза за выполнение уставных финансовых обязанностей, целевое и экономное расходование профсоюзных средств,

6.4. Использовать в полном объеме положения действующего законодательства и коллективных договоров для обеспечения своевременного и полного перечисления работодателями на счета первичных и областной организации профсоюза удержанных профсоюзных взносов,

6.5. Продолжить формирование социально-ориентированных профсоюзных фондов Иркутской областной организации: Кассы взаимопомощи, Фонда профсоюзного образования, Фонда социальной поддержки профсоюзных кадров, Фонда развития социально-оздоровительной сферы профсоюза.

7. В области работы с молодежью:

7.1. Обеспечить реализацию положений «Концепции молодежной политики ВЭП и Иркутской областной организации ВЭП», продолжить деятельность при ППО молодежных советов, комиссий по работе с молодежью, СМС, направляя на эти цели до 5% финансовых средств профбюджета ППО.

7.2. Для более полного охвата работающей молодежи профсоюзным членством

проводить системную, адресную работу по вовлечению молодежи в профсоюз, учитывая молодежные форматы, вовлекать молодежь в деятельность выборных профорганов, включать в состав кадрового резерва, повышать их информированность о деятельности ВЭП, продолжить работу «Школы молодого профактивиста».

7.3. Разрабатывать и внедрять меры морального и материального стимулирования роста профессионального мастерства молодых профсоюзных активистов, в том числе через систематическое проведение специализированных целевых учебных семинаров, молодежных форумов смотров-конкурсов, награждения нагрудным знаком обкома «Лучшему молодому профсоюзному активисту», присвоения звания «Лучший молодой профлидер года».

7.4. В целях закрепления молодых специалистов в организациях и защиты их прав включать в коллективные договоры разделы «Работа с молодежью», повышение социальных гарантий данной категории работников сверх установленных законодательством.

7.5. Изучать, распространять и использовать опыт работы родственных (в том числе - зарубежных) профсоюзов по осуществлению молодежной политики.

7.6. Продолжить на сайте обкома ведение раздела «Работе с молодежью».

8. В области организационно-уставной деятельности:

8.1. Сохранять целостность, совершенствовать структуру и организационно укреплять ППО, Иркутскую областную организацию Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз», Общественное объединение - "Всероссийский Электропрофсоюз", участвовать в коллективных действиях профсоюзов.

8.2. Разрабатывать и реализовывать новые формы и методы мотивации профсоюзного членства, добиваться высокого уровня деловой и исполнительской дисциплины и эффективности деятельности аппарата обкома и ППО.

8.3. Улучшать планирование работы выборных коллегиальных органов всех уровней, повышать персональную ответственность руководителей организаций профсоюза за выполнение коллегиально принятых решений.

8.4. Выявлять и своевременно утверждать кадровый резерв на всех уровнях структуры профсоюза с его ежегодным подтверждением или изменением, проводить его систематическую, целенаправленную профессиональную подготовку и обучение на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва.

8.5. Постоянно совершенствовать систему непрерывного профессионального образования, разрабатывать и внедрять новые формы и методы обучения профсоюзных кадров и актива, максимально организовывая проведение региональных семинаров по всем направлениям деятельности Профсоюза.

8.6. За счет повышения роли ППО и областной организации ВЭП, как организаций коллективной защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза, проводить целенаправленную работу по формированию благоприятного имиджа ППО и Иркутской областной органи-

зации ВЭП, Общественного объединения – «Всероссийский Электропроф-оюз», усилению разъяснительной работы среди работников по мотивации профсоюзного членства.

8.7. Продолжить участие в областных, региональных и отраслевых конкурсах по всем направлениям деятельности.

8.8 . Разработать и реализовать «Программу по мотивации профсоюзного членства» и «План мероприятий по совершенствованию кадровой работы» в ППО Иркутской областной организации ВЭП на 2015-2020гг.

9. В области информационной политики.

9.1. Совершенствовать действующие формы и методы информационного обеспечения профсоюзной деятельности ППО и областной организации на основе углубленного изучения состояния дел по всем направлениям профсоюзной деятельности. Разработать и реализовать Программу информационного обеспечения деятельности Иркутской областной организации ВЭП на период 2015-2020гг.

9.2. Осуществить меры, обеспечивающие открытие разделов ППО на корпоративных сайтах организаций, открытию на сайте обкома разделов о деятельности первичных профсоюзных организаций обкома.

9.3. Осуществить необходимые организационные меры, направленные на оформление подписки на областную профсоюзную газету каждой ППО, газеты ФНПР «Солидарность» - крупными ППО, журнала «Вестник Электропрофсоюза».

9.4. Добиваться налаживания и укрепления связей с ППО в целях своевременного получения информации для оперативного размещения в СМИ, на сайте обкома и ЦК, на радио и телевидении.

9.5. Провести модернизацию сайта обкома профсоюза и обеспечить его регулярную работу по всем направлениям деятельности.

9.6. Продолжить регулярное информирование о деятельности ППО, обкома, ВЭП посредством выпуска бюллетеня, календарей, листовок, агитплакатов и других информационных источников.

9.7. Продолжить укрепление материальной базы для совершенствования информационной работы, разрабатывать новые и совершенствовать действующие формы и методы внутрипрофсоюзного обмена информацией на базе новых информационных технологий, компьютерной техники, возможностей "Интернета".

9.8. В целях обеспечения «обратной связи» с профактивом продолжить систематическое анкетирование участников семинаров, членов профсоюза по различным направлениям деятельности профсоюза, выдачу методических, обучающих и руководящих материалов на электронных носителях.

9.9.Использовать возможности областных, корпоративных и иных СМИ для широкого информирования рядовых членов профсоюза о профсоюзной деятельности Профсоюза, о победах и достижениях по защите прав работников, обеспечить действенность работы профсоюзных стендов во всех ППО. Особое внимание уделить развитию взаимодействия через «Интернет».

Принята VI Отчётно-выборной конференцией Иркутской областной организации
Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» 9 сентября
2015 года

ПОЧЕМУ ВЫГОДНО БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА



10 ПРИЧИН,



чтобы вступить в профсоюз:



|  Член профсоюза | |  Не член профсоюза |
|---|--|--|
| С помощью профсоюза получает прибавку | Не доволен своей зарплатой? | Ругает начальника на кухне |
| Получает защиту профсоюза и остается на рабочем месте | Грозит незаконное увольнение | Ищет новую работу |
| После вмешательства профсоюза начинает работать в нормальных условиях | Работа в тяжелых условиях без выходных и отпусков | Продолжает наносить вред своему здоровью |
| Доказывает свою правоту с помощью профсоюза | Не согласен с начальником | Приходит со своим мнением, а уходит с мнением начальника |
| Получает материальную помощь от профсоюза | Трудная жизненная ситуация | Решает свои проблемы сам |
| Получает бесплатную путевку в санаторий - профилакторий в профкоме | Нужно поправить здоровье | Покупает путевку за полную стоимость |
| Получает бесплатную консультацию в профкоме | Нужен совет юриста | Платит юристу |
| Получает в профкоме билет в театр, кино, на концерт со скидкой | Хочется культурно отдохнуть | Покупает билет в театр, кино, на концерт за полную стоимость |

**Итоги выполнения Плана мероприятий
по реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами VI отчетно-выборной
конференции Иркутской областной организации ВЭП 9 сентября 2015 года к X Пленуму обкома профсоюза.**

| № п/п | Автор замечания, предложения | Краткое содержание замечания, предложения | Мероприятия, действия по реализации предложений, замечаний | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Контроль исполнения |
|-------|--|--|--|---|-----------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Харитонова В.М.- председатель ППО ОАО «Иркутская электросетевая компания» | 1. В отрасли нет ОТС с РаПЭ, что осложняет деятельность ППО при заключении коллективного договора. | 1. Добиваться заключения ОТС с РаПЭ, не допустить при этом снижения уровня социальных гарантий против норм в ОТС с РаЭл. | Первичные профсоюзные организации, члены обкома, ВЭП. <u>Комиссия по коллективным договорам и соглашениям, аппарат обкома.</u> | Весь период | 1. Не выполнено, Нет даже проекта ОТС. - Распоряжением № 327р от 30.07.2019г. ПАО «Россети» утвержден Регламент по подготовке и заключению коллективных договоров ДЗО, в котором не определен формат участия представителей работников (профсоюзных организаций) в разработке проектов документов и противоречат действующему трудовому законодательству. IX Пленум ЦК ВЭП 19 сентября 2019 года указал на это и предложил руководству ПАО «Россети» провести встречу для урегулирования обозначенных вопросов. Кроме этого, ППО ПАО «Иркутскэнерго» на уровне трехсторонней комиссии по |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------------|------------|--|
| | | <p>2. В электроэнергетике РФ должно быть единое отраслевое тарифное соглашение.</p> <p>3. В региональной службе по тарифам отказываются включать в тарифы затраты, предусмотренные коллективными договорами, как</p> | <p>2. Продолжить работать по распространению норм ОТС на всех работодателей электроэнергетики России в качестве единого отраслевого стандарта. Поднять этот вопрос на VI съезде ВЭП.</p> <p>На всех уровнях добиваться внесения изменения в Закон «Основы ценообразования в электроэнергетике РФ» и отмены дискриминационной системы учета затрат на персонал в тарифах на уровне прошлых периодов</p> | <p>-«-</p> <p>-«-</p> | <p>««-</p> | <p>регулированию социально-трудовых отношений в Иркутской области добивается повышения ММТС рабочего 1 разряда до уровня ПМ в перспективе и повышения ММТС с 1 января 2020 года на 10%. Состоялось 2 заседания. Но руководство ООО «ЕвроСибЭнерго» сопротивляется.</p> <p>2. Выполняется. Обком продолжает работу по распространению норм ОТС на всех работодателей электроэнергетики России в качестве единого отраслевого стандарта., зам. министра Минэнерго Бондаренко А. после заключения нового ОТС в 2019 году с участием РаПЭ провела уже две встречи по данному вопросу.</p> <p>3. Выполнено: 3.1. Указом от 13.05.2019 № 216 Президент РФ утвердил «Доктрину энергетической безопасности РФ». 3.2. Правительством РФ 29 июня 2019 г. принято Постановление N 837</p> |
|--|--|--|--|-----------------------|------------|--|

| | | | | | | |
|--|--|----------------------|--|--|------|--|
| | | затраты на персонал. | <p>без учета реальной инфляции.</p> <p>Использовать возможности работы представителей обкома в составе Межотраслевого совета потребителей и Общественном совете при Службе по тарифам Иркутской области.</p> | | -<<- | <p>«О внесении изменений в основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике,</p> <p>3.3. Президент РФ 2 августа 2019 года подписал Федеральные законы «О внесении изменений в ФЗ «Об электроэнергетике» за № 262 и № 300, которые, направлены на совершенствование тарифного регулирования.</p> <p>3.4. 12.09.2019г. открыт для публичных обсуждений проект приказа ФАС России «Об утверждении Методических указаний по расчету цен (тарифов) и предельных (min) и (или max) уровней цен (тарифов).</p> <p>Проектом приказа предусмотрен переход на долгосрочное тарифное регулирование услуг.</p> <p>С 1 января 2023 года тарифы для территориальных сетевых организаций (ТСО) будут устанавливаться только в форме долгосрочных цен (тарифов) на такие услуги со сроком действия не менее пяти лет. Также предусмотрено</p> |
|--|--|----------------------|--|--|------|--|

| | | | | | | |
|----|---|--|---|--|-------------|---|
| | | | | | | заключение регуляторных соглашений РЭК с ФАС, формирование инвестиционной составляющей на развитие инфраструктуры ТСО, предложено решить проблему перекрестного субсидирования. |
| 2. | Чупров А.В. - председатель ППО ОГУЭП «Облкоммунэнерго» | <p>1. Экономическая ситуация на предприятии нестабильная, идут задержки по выплате заработной платы.</p> <p>2. В 2015 году были препятствия со стороны собственника, Министерства имущества области, при заключении коллективного договора по распространению норм ОТС при учете затрат на персонал.</p> | <p>Добиваться исполнения обязательств ОТС и коллективного договора в соответствии с трудовым законодательством</p> <p>Добиваться внесения изменения в Закон «Основы ценообразования в электроэнергетике РФ» и отмены дискриминационной системы учета затрат на персонал в тарифах на уровне прошлых периодов без учета реальной инфляции.</p> | <p>ППО, члены обкома, правовая инспекция. Комиссия по коллективным договорам и соглашениям, аппарат обкома.</p> <p>—«—</p> | Весь период | <p>1. Выполнено. Задолженность ликвидирована. Все иски в суде выиграны.</p> <p>2. Выполнено. Вопрос решен, нормы ОТС действуют в коллективном договоре ОГУЭП «Облкоммунэнерго», ММТС рабочего 1 разряда по состоянию на 1 июля 2019 года установлен в размере 11799 рублей. (в 2015г.- ММТС была равна 6919 руб., рост в 1,73 раза)</p> |
| 3 | Метлина М. А. - председатель ППО ЗАО «ГЭС-ремонт». | 1. Серьезные проблемы по снижению профсоюзного членства возникают в связи с активными действиями работодателей по | В целях сохранения профсоюзного членства и защиты прав работников, выведенных в аутсорсинг, всеми средствами бороться за создание ППО в Учетно-сервисном центре. | Первичные профсоюзные организации, члены обкома, правовая инспекция, комиссии по профстроительству, по коллективным | Весь период | Не выполнено, ППО в УСЦ не создана. Работодатель против. По ТК РФ нет норм трудового права, обязывающих работодателя не противодействовать созданию ППО в организации. Работники |

| | | | | | |
|--|--|---|---|---|--|
| | | <p>выводу персонала в аутсорсинг.</p> <p>2. В связи с выводом персонала, выполняющего функциональные обязанности в аутсорсинг, дополнительная нагрузка по выполнению их обязанностей и ранее не свойственных функций возлагается на оставшийся на предприятии оперативный и технический персонал, порой без соответствующей доплаты.</p> <p>3. При выводе</p> | <p>Обеспечить системный контроль за соблюдением трудового законодательства при возложении дополнительных обязанностей на работников по выполнению функций работников, выведенных в аутсорсинг.</p> <p>Добиваться соответствующей доплаты за выполнение дополнительных обязанностей через КТС, суд.</p> <p>Добиваться от</p> | <p>договорам и соглашениям, аппарат обкома.</p> <p>«-</p> | <p>боятся увольнения.</p> <p>2. Выполняется усилиями ППО и правовой инспекции обкома.</p> <p>В 2015-2019 гг. в пользу работников решены вопросы изменения должностных инструкций (ЮЭС ИЭСК), отменены незаконные доп. соглашения к трудовым договорам работников (ОКЭ, УИТЭЦ, БЭР), в пользу работников решены вопросы о работе, не обусловленной трудовыми договорами на ТЭЦ-6, 9, 10,16, НИТЭЦ ПАО «Иркутскэнерго», в ОАО «ИЭСК», ООО «Инженерный центр «Иркутскэнерго», ООО «Иркутскэнергосвязь», ООО «Иркутскэнерготранс», АО «Байкалэнерго».</p> <p>В программы ИРКОО ВЭП по обучению профактива включена тема «Трудовой договор как основа трудовых отношений с работодателем».</p> <p>3. Выполняется путем включения обязательств в коллективный договор.</p> |
|--|--|---|---|---|--|

| | | | | | | |
|----|--|--|---|--|--|---|
| | | бухгалтерии и других функциональных служб в аутсорсинг возникают проблемы с выполнением обязательств по коллективному договору перед ППО и работниками. | работодателей включения в хозяйственные договоры на передачу функциональных обязанностей УСЦ всех обязательств, предусмотренных коллективным договором перед ППО и работниками. (удержание профсоюзных взносов, ссуд и др.) | «- | | В 2016 -2019 гг. таких ситуаций с УСЦ не возникало. |
| 4. | Макарьева О.Я. – председатель профсоюзной организации УИТЭЦ ППО ОАО «Иркутскэнерго» | <p>1.Очень сложно решаются вопросы мотивации профсоюзного членства. Если ФНПР примет решение об отчислении 50% средств от ППО, то ситуация еще ухудшится.</p> <p>2.В целях усиления мотивации профсоюзного членства надо продолжать бороться за распространение действия коллективного</p> | <p>Разработать план по мотивации профсоюзного членства в ППО Иркутской областной организации ВЭП на 2016-2020гг., предусмотрев в нем сохранение финансовых возможностей ППО по мотивации профсоюзного членства и внедрение новых современных методов вовлечения работников в профсоюз.</p> <p>На всех уровнях профсоюзам России добиваться внесения изменения в трудовое законодательство РФ о распространении действия коллективного договора только на членов</p> | <p>Первичные профсоюзные организации, члены обкома, правовая инспекция, комиссии по профстроительству, по коллективным договорам и соглашениям, аппарат обкома.</p> <p>Первичные профсоюзные организации, члены обкома, правовая инспекция, комиссии по профстроительству , по коллективным договорам и соглашениям, аппарат</p> | <p>I полугодие 2016г. и постоянно весь период.</p> <p>постоянно весь</p> | <p>1.Выполнено. «План по мотивации профсоюзного членства в ППО на 2016-2020 гг.» и «Программа совершенствования Единой финансовой политики ИРКОО ВЭП на 2016-2020 гг.» утверждены на III и IV Пленумах обкома в 2016 году. Устав ВЭП оставлен без изменения в части финансирования межсоюзных структур Профсоюзов.</p> <p>Выполняется.. На IV Пленуме обкома в ноябре 2016 года этот вопрос обсужден, утверждена «Программа по развитию и совершенствованию системы социального партнерства ИРКОО ВЭП на 2016-2020 гг.» , где</p> |

| | | | | | | |
|----|--|--|---|---|--|---|
| | | договора только на членов профсоюза. | профсоюза. Поставить этот вопрос на VI съезде ВЭП, как задачу отраслевого профсоюза на предстоящий период. | обкома. | период. | предусмотрены эти обязательства. Но пока эти требования профсоюзов признаются дискриминационными в сфере труда по ТК РФ. Решением президиума ВЭП от 17.09.2019 года № 21-8 ВЭП вышел с законотворческой инициативой «О распространении действия колдоговора на работников, делегировавших право представлять их интересы», предстоит работа по её реализации. |
| 5. | Балашов В.В. – председатель ППО ЗАО «Иркутскэнергоремонт» | 1. В организации нет коллективного договора. | Добиться заключения коллективного договора до конца 2015 г., обкому оказать практическую помощь ППО в этом вопросе. | ППО ЗАО «Иркутскэнергоремонт», правовая инспекция обкома. | IV квартал 2015 года. постоянно весь период. | Выполнено. В 2016, 2017, 2018 и 2019 гг. регулярно направлялись письма ППО и обкома в ООО «ЕвроСибЭнергоинжиниринг» о заключении коллективного договора в АО «ИЭР». По ТК РФ заставить работодателя нельзя-это его право, а не обязанность. Проект закона депутатов ГД сделать обязательным заключение коллективного договора всеми работодателями в 2016 году не принят. <u>24.04. 2017г.</u> депутаты ГД Миронов С.М. и Емельянов |

| | | | | | | |
|----|--|---|---|---|------------------------|---|
| | | 2. Работа по заключению коллективного договора усложнена тем, что уровень профсоюзного членства в ППО менее 50%. | Не допускать снижения уровня профсоюзного членства, совершенствовать формы мотивации профсоюзного членства среди работников, добиваясь их осознанного участия в борьбе за свои социально-трудовые права посредством коллективного договора. | ППО, члены обкома, правовая инспекция, комиссии по профсоюзному строительству, по коллективным договорам и соглашениям, аппарат обкома. | постоянно весь период. | <p>М.В. вновь вышли с законодательной инициативой об обязательности заключения колдоговоров и расширении прав профсоюзов в части представления им прав защищать в суде права неопределенного круга лиц.</p> <p>В 1 полугодии 2019 года. Коллективный договор АО «Иркутскэнерго-ремонт» заключен,</p> <p>2.Выполняется. Цеховые профорганизации АО «ИЭР» делегировали право заключения колдоговора профкому решениями собраний трудовых коллективов, коллективный договор АО «Иркутскэнерго-ремонт» в 2019 году заключен.</p> |
| 6. | Новак К.Л. - председатель профсоюзной организации НИТЭЦ ППО ОАО «Иркутскэнерго» | 1.Глобальная проблема в мотивации профсоюзного членства – распространение действия коллективного договора на всех | На всех уровнях профсоюзам России добиваться внесения изменения в трудовое законодательство РФ о распространении действия коллективного договора только на членов | Первичные профсоюзные организации, члены обкома, правовая инспекция, комиссии по профсоюзному строительству, по коллективным | постоянно весь период. | 1.Выполняется. Этот вопрос поставлен на VI съезде ВЭП, как задача ВЭП на предстоящий период, включен в «План по мотивации профсоюзного членства в ППО на 2016-2020 гг.» и «Программу по развитию и |

| | | | | | | |
|--|--|---|---|---|--|---|
| | | <p>работающих.</p> <p>2..В целях усиления мотивации профсоюзного членства необходимо проводить обучение не только руководителей ППО, но и председателей цеховых комитетов и профбюро.</p> | <p>профсоюза. Поставить этот вопрос на VI съезде ВЭП, как задачу отраслевого профсоюза на предстоящий период.</p> <p>Продолжить практику проведения региональных семинаров по обучению профактива низового звена, создавать школы профсоюзного актива в профсоюзных организациях с освобожденным председателем профкома, как это требуется в соответствии с действующим Положением о ШПА, утвержденным решением президиума ЦК ВЭП № 7-5</p> | <p>договорам и соглашениям, аппарат обкома.</p> <p>ПО, комиссия по профсоюзному строительству, ШПА, Методсовет.</p> | | <p>совершенствованию соцпартнерства ИРКОО ВЭП на 2016-2020 гг.» Но пока эти требования профсоюзов решениями судов признаются дискриминационными в сфере труда по ТК РФ. Решением президиума ВЭП от 17.09.2019 года № 21-8 ВЭП вышел с законотворческой инициативой «О распространении действия колдоговора на работников, делегировавших право представлять их интересы», предстоит работа по её реализации.</p> <p>2.Выполняется. За период 2015-2019 гг. в ИРКОО ВЭП обучено 3210 чел. профсоюзных кадров и актива, в т. ч. в Школе молодого профсоюзного активиста.(ШМПА)-1212 чел., на региональных семинарах – 1510 человек. Действует 6 ШПА, в т.ч. на НИТЭЦ. Доля финансовых средств на организацию обучения профактива из профсоюзного бюджета обкома составляет 2,7%, работает</p> |
|--|--|---|---|---|--|---|

| | | | | | | |
|----|--|--|--|---|------------------------|--|
| | | | от 15.12. 2011г. Возглавлять работу по организации обучения профсоюзного актива своей профсоюзной организации обязан председатель профсоюзного комитета. | | | фонд профобразования. Рост численности обученных обеспечивается за счет более эффективной формы обучения на региональных семинарах, дистанционного обучения, что позволяет экономить финансы и экономит рабочее время, облегчает ППО освобождение профактива от работы для прохождения профсоюзной учебы. |
| 7. | Аверьянов В. Б. - председатель ППО МУП «Шелеховские тепловые сети». | 1. Очень трудно работать не освобожденным председателям, совмещающим работу на производстве и работу в профкоме. | Предусматривать в коллективных договорах организаций обязательства работодателей по соблюдению гарантий профсоюзной деятельности, добиваться включения в колдоговоры обязательств по предоставлению свободных дней не освобожденным председателям профкома для выполнения общественных обязанностей. | Первичные профсоюзные организации, члены обкома, правовая инспекция, комиссии по профсоюзному строительству, по коллективным договорам и соглашениям, аппарат обкома. | постоянно весь период. | 1.Выполняется ППО через коллективные договоры. Решением IX Пленума обкома от 17 июня 2019 года ППО рекомендовано внести в коллективные договоры организаций обязательства работодателя <u>для неосвобожденных председателей профсоюзных организаций</u> : За весомый вклад в повышение эффективности производства и личное участие в выполнении социальных обязательств перед всеми работниками организации устанавливать помимо гарантий, предусмотренных ТК РФ, ежеквартальную доплату за счет средств организации в виде денежного вознаграждения в |

| | | | | | | |
|----|---|---|--|--|------------------------|---|
| | | 2. Для повышения эффективности работы ППО необходимо активнее использовать работу общественных комиссий профкома по всем направлениям деятельности. | Создавать в ППО общественные комиссии профкома по всем направлениям профсоюзной деятельности. | Первичные профсоюзные организации, члены обкома, комиссии обкома. | постоянно весь период. | сумме 15 тыс. руб. при численности работающих до 100 чел. и 30 тыс. руб.-свыше 100 человек . Учеба не освобожденного профактива организуется обкомом на местах, чтобы уменьшить потери рабочего времени и облегчить освобождение от работы. Выполняется в большинстве ППО. Разработано Положение о комиссии ППО по оргработе, показатель «Количество комиссий профкома» учитывается при подведении итогов конкурсов ИРКОО ВЭП. |
| 8. | Манюк Л.И.- председатель ППО ООО «Иркутская энергосбытовая компания» | 1. Предлагается принять Обращение делегатов VI отчетно-выборной конференции Иркутской областной организации ВЭП в поддержку Обращения Шмакова М.В. к Председателю Правительства Д.А. Медведеву о несогласии с | 1. Обращение принято и направлено в адрес Президента РФ В.В. Путина, Председателя Правительства РФ Д.А.Медведева, Депутатов Госдумы РФ от Иркутской области, Председателя ФНПР Шмакова М.В., Председателя ВЭП Вахрушкина В.Н., Председателя Иркутского Профобъединения | Первичные профсоюзные организации, члены обкома, делегаты конференции. | Сентябрь 2015 года | Выполнено. Обращение принято и направлено в ВЭП, ФНПР, органы исполнительной и Законодательной власти региона и РФ. Осуществляется постоянный мониторинг решения затронутых в Обращении проблем. На II Пленуме обкома рассмотрен вопрос « О результатах рассмотрения «Обращения делегатов VI |

| | | | | | | |
|--|--|---|--|--|---|---|
| | | <p>проводимой финансовым блоком Правительства политикой, направленной на ухудшение положения трудящихся, против антинародного бюджета страны на 2016 год.</p> | <p>Оболкина А.Н.</p> <p>Проведена коллективная акция протеста профсоюзов Иркутской области под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!», в которой приняли участие 669 членов профсоюза от Иркутской областной организации ВЭП.</p> <p>Получен ответ из приемной Президента РФ о направлении Обращения в Правительство РФ для рассмотрения.</p> <p>2.Продолжить мониторинг ситуации по выполнению требований, выдвинутых в Обращении.</p> | <p>ППО, члены обкома, аппарат обкома , Молодежный совет.</p> <p>Аппарат обкома.</p> <p>ППО, президиум, комиссии, аппарат обкома.</p> | <p>Октябрь, ноябрь 2015 г.</p> <p>Март-апрель 2017 г.</p> <p>постоянно весь период.</p> | <p>отчетно-выборной конференции ИРКОО ВЭП. Эти вопросы постоянно поднимаются руководством ИРКОО ВЭП на всех уровнях представительства: ВЭП, ФНПР, IV, V Северные конференции по МРОТ, в Конституционном суде. РФ.</p> <p>Выполняется. Мониторинг осуществляется.</p> <p><u>Из Обращения не выполнено:</u></p> <p>1. Не приостановлено взимание налога на недвижимость на основе её кадастровой оценки до стабилизации экономической ситуации в стране, 2. Не внесены изменения в Методику по проведению СОУТ. 3. Не отменена для пенсионеров уплата взносов</p> |
|--|--|---|--|--|---|---|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | <p>на капремонт жилья. 4. Не введен прогрессивный налог с физических лиц. 5. Повышен пенсионный возраст.</p> <p>Выполнено:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Индексируется пенсия. 2. Отстояли индексацию зарплаты на индекс Росстата в ОТС. 3. Работающие пенсионеры не лишены пенсии. 4. МРОТ повышен до уровня прожиточного минимума (ПМ) . ПМ РФ в наст. время равен 11280 рублей., ПМ в Ирк. области – 11186 руб. (в 2015 году МРОТ РФ равнялся 5965 руб., с 01.01.2020 г. будет 12130 руб.) 5. Правительство РФ постановлением от 15 ноября 2018 г. N 1375с 1 января 2019 года увеличило размер пособий по безработице с min 850 руб. до 1500 руб., max с 4900 руб. до 8000 руб. для граждан предпенсионного возраста соответственно min 1500 и max 11280 руб. 6. Увеличены дотации регионам, утверждены нацпроекты развития РФ. 7. Отстояли начисление районных коэффициентов и |
|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | <p>сев. надбавок на МРОТ (в ИРКОО ВЭП собрано более 13 тысяч подписей за чистый федеральный МРОТ).</p> <p>8. В 2016г. добились внедрения СанПиНа по учету биологических факторов при проведении СОУТ.</p> <p>9.Принят региональный закон « О ветеранах труда Иркутской области», который дает право на присвоение этого звания при награждении работников наградами Профсоюза.</p> <p>9.На 2020-2022 годы в Госдуму Правительством РФ внесен проект профицитного бюджета.</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

Председатель Иркутской областной
организации ВЭП

Е. М. Майданов