

Утверждаю

Распоряжение № 2-од от «19» сентября 2022 г.

Председатель Иркутской областной
организации Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»



М. П.

Е.М. Майданов

Положение

о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников и членов профсоюза Иркутской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентируется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" N 149-ФЗ от 27.07.2006 года, Федеральным законом "О персональных данных" N 152-ФЗ от 27.07.2006 года (далее - Федеральный закон) и другими федеральными законами и нормативными правовыми актами, Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

1.2. Персональные данные - информация, необходимая в связи с трудовыми и Уставными отношениями и касающаяся конкретного работника и члена профсоюза.

1.3. К персональным данным относятся:

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения;
- гражданство;
- номер страхового свидетельства;
- ИНН;
- знание иностранных языков;
- данные об образовании (номер, серия дипломов, год окончания);
- данные о приобретенных специальностях;
- семейное положение;
- данные о членах семьи (степень родства, Ф. И. О., год рождения, паспортные данные, включая прописку и место рождения);
- фактическое место проживания;
- контактная информация;
- данные о военной обязанности;
- данные о текущей трудовой деятельности (дата начала трудовой деятельности, кадровые перемещения, оклады и их изменения, сведения о поощрениях, данные о повышении квалификации и т. п.);
- прочие сведения, с помощью которых можно идентифицировать субъекта персональных данных.

1.4. Все персональные сведения о Работнике и члене профсоюза Иркутской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – ИРКОО ВЭП) может получить только от него самого. В случаях, когда ИРКОО ВЭП может получить необходимые персональные данные только у третьего лица, ИРКОО ВЭП должна уведомить об этом Работника (члена профсоюза) и получить от него письменное согласие.

1.5. ИРКОО ВЭП обязана сообщить Работнику (члену профсоюза) о целях, способах и источниках получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и возможных последствиях отказа Работника (члена профсоюза) дать письменное согласие на их получение.

1.6. Персональные данные являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы ИРКОО ВЭП или любым иным лицом в личных целях.

1.7. При определении объема и содержания персональных данных ИРКОО ВЭП руководствуется настоящим Положением, Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

1.8. ИРКОО ВЭП, Работник (член профсоюза) и его представители совместно разрабатывают меры защиты персональных данных.

1.9. Работник (член профсоюза) не должен отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

2. Хранение, обработка и передача персональных данных работника

2.1. Обработка персональных данных Работника (члена профсоюза) осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия Работнику (члену профсоюза).

2.2. Персональные данные Работника (члена профсоюза) хранятся в отделе кадров, в сейфе на бумажных носителях: трудовая книжка, личная карточка и на электронных носителях с ограниченным доступом.

Право доступа к персональным данным Работника (члена профсоюза) имеют:

- руководитель организации;
- председатели профсоюзных организаций, структурно входящих в состав ИРКОО ВЭП;
- специалист по кадрам организации;
- работники бухгалтерии.

2.3. Специалист по кадрам вправе передавать персональные данные Работника (члена профсоюза) в бухгалтерию организации в случаях, установленных законодательством, необходимых для исполнения обязанностей работников бухгалтерии.

2.4. Руководитель организации может передавать персональные данные Работника (члена профсоюза) третьим лицам, только если это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровья Работника, а также в случаях, установленных законодательством.

2.5. При передаче персональных данных Работника (члена профсоюза) специалист по кадрам и Руководитель организации предупреждают лиц, получающих данную информацию, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требуют от этих лиц письменное подтверждение соблюдения этого условия.

2.6. Иные права, обязанности, действия работников, в трудовые обязанности которых входит обработка персональных данных Работника (члена профсоюза), определяются должностными инструкциями.

2.7. Все сведения о передаче персональных данных Работника (члена профсоюза) учитываются для контроля правомерности использования данной информации лицами, ее получившими.

2.8. Персональная информация предоставляется в пенсионный фонд, фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС), фонд социального страхования (ФСС) по форме, в порядке и объеме, установленных законодательством РФ.

3. Требования к помещениям, в которых производится обработка персональных данных

3.1. Размещение оборудования информационных систем персональных данных, специального оборудования и охрана помещений, в которых ведется работа с персональными данными, организация режима обеспечения безопасности в этих помещениях должны обеспечивать сохранность носителей персональных данных и средств защиты информации, а также исключать возможность неконтролируемого проникновения или пребывания в этих помещениях посторонних лиц.

3.2. Помещения, в которых располагаются технические средства информационных систем персональных данных или хранятся носители персональных данных, должны соответствовать требованиям пожарной безопасности, установленным действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Кроме указанных мер по специальному оборудованию и охране помещений, в которых устанавливаются криптографические средства защиты информации или осуществляется их хранение, реализуются дополнительные требования, определяемые методическими документами Федеральной службы безопасности России.

4. Обязанности по хранению и защите персональных данных работника

4.1. ИРКОО ВЭП обязана за свой счет обеспечить защиту персональных данных Работника (члена профсоюза) от неправомерного их использования или утраты в порядке, установленном законодательством РФ.

4.2. ИРКОО ВЭП обязана принимать меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. ИРКОО ВЭП самостоятельно определяет состав и перечень мер, необходимых и достаточных для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. К таким мерам могут, в частности, относиться:

1) назначение ИРКОО ВЭП ответственного за организацию обработки персональных данных;

2) издание ИРКОО ВЭП документов, определяющих ее политику в отношении обработки персональных данных, локальных актов по вопросам обработки персональных данных, а также локальных актов, устанавливающих процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства Российской Федерации, устранение последствий таких нарушений;

3) применение правовых, организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных;

4) осуществление внутреннего контроля и (или) аудита соответствия обработки персональных данных Федеральному закону и принятым в соответствии с ним нормативным правовым актам, требованиям к защите персональных данных, политике оператора в отношении обработки персональных данных, локальным актам оператора;

5) оценка вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения Федерального закона, соотношение указанного вреда и принимаемых оператором мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом;

6) ознакомление работников, непосредственно осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами, определяющими политику оператора в отношении обработки персональных данных, локальными актами по вопросам обработки персональных данных, и (или) обучение указанных работников.

4.3. ИРКОО ВЭП обязана ознакомить Работника (члена профсоюза) и его представителей с настоящим Положением и их правами в области защиты персональных данных.

4.4. ИРКОО ВЭП обязана осуществлять передачу персональных данных только в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

4.5. ИРКОО ВЭП обязана предоставлять персональные данные Работника (члена профсоюза) только уполномоченным лицам и только в той части, которая необходима им для выполнения их трудовых и членских прав и обязанностей, в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

4.6. ИРКОО ВЭП не вправе получать и обрабатывать персональные данные Работника (члена профсоюза) о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни.

В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых и Уставных отношений, ИРКОО ВЭП вправе получать и обрабатывать персональные данные Работника (члена профсоюза) о его личной жизни, только с письменного согласия Работника (члена профсоюза).

4.7. ИРКОО ВЭП не имеет права получать и обрабатывать персональные данные Работника (члена профсоюза) о его членстве в общественных объединениях, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

4.8. ИРКОО ВЭП не вправе предоставлять персональные данные Работника (члена профсоюза) в коммерческих целях без письменного согласия Работника (члена профсоюза).

4.9. Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, оформляется отдельно от иных согласий субъекта персональных данных на обработку его персональных данных. Оператор обязан обеспечить субъекту персональных данных возможность определить перечень персональных данных по каждой

категории персональных данных, указанной в согласии на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

4.10. В согласии на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, субъект персональных данных вправе установить запреты на передачу (кроме предоставления доступа) этих персональных данных оператором неограниченному кругу лиц, а также запреты на обработку или условия обработки (кроме получения доступа) этих персональных данных неограниченным кругом лиц. Отказ оператора в установлении субъектом персональных данных запретов и условий, предусмотренных настоящей статьей, не допускается.

Установленные субъектом персональных данных запреты на передачу (кроме предоставления доступа), а также на обработку или условия обработки (кроме получения доступа) персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, не распространяются на случаи обработки персональных данных в государственных, общественных и иных публичных интересах, определенных законодательством Российской Федерации.

4.11. ИРКОО ВЭП обязана обеспечить Работнику (члену профсоюза) свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей его персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.12. ИРКОО ВЭП обязана по требованию Работника (члена профсоюза) предоставить ему полную информацию о его персональных данных и обработке этих данных.

5. Права на защиту его персональных данных

5.1. Работник (член профсоюза) в целях обеспечения защиты своих персональных данных, хранящихся в ИРКОО ВЭП, имеет право:

- получать полную информацию о своих персональных данных, их обработке, хранении и передаче;
- определять своих представителей для защиты своих персональных данных;
- на доступ к относящимся к нему медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;
- требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушениями настоящего Положения и законодательства РФ.

При отказе ИРКОО ВЭП исключить или исправить персональные данные Работник (член профсоюза) вправе заявить в письменном виде о своем несогласии с соответствующим обоснованием;

- требовать от ИРКОО ВЭП извещения всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

5.2. Если Работник (член профсоюза) считает, что ИРКОО ВЭП осуществляет обработку его персональных данных с нарушением требований Федерального закона или иным образом нарушает его права и свободы, Работник (член профсоюза) вправе обжаловать действия или бездействие ИРКОО ВЭП в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке.

6. Порядок уничтожения, блокирования персональных данных

6.1. В случае выявления неправомерной обработки персональных данных при обращении Работника (члена профсоюза) ИРКОО ВЭП обязана осуществить блокирование неправомерно обрабатываемых персональных данных, относящихся к этому Работнику (члену профсоюза), с момента такого обращения на период проверки.

6.2. В случае выявления неточных персональных данных при обращении Работника (члена профсоюза) ИРКОО ВЭП обязана осуществить блокирование персональных данных, относящихся к этому Работнику (члену профсоюза), с момента такого обращения на период проверки, если блокирование персональных данных не нарушает права и законные интересы Работника (члена профсоюза) или третьих лиц.

6.3. В случае подтверждения факта неточности персональных данных ИРКОО ВЭП на основании сведений, представленных Работником (членом профсоюза), или иных необходимых

документов обязана уточнить персональные данные в течение семи рабочих дней со дня представления таких сведений и снять блокирование персональных данных.

6.4. В случае выявления неправомерной обработки персональных данных, осуществляемой ИРКОО ВЭП, ИРКОО ВЭП в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты этого выявления, обязана прекратить неправомерную обработку персональных данных.

6.5. В случае если обеспечить правомерность обработки персональных данных невозможно, ИРКОО ВЭП в срок, не превышающий десяти рабочих дней с даты выявления неправомерной обработки персональных данных, обязана уничтожить такие персональные данные.

6.6. Об устранении допущенных нарушений или об уничтожении персональных данных ИРКОО ВЭП обязана уведомить Работника (члена профсоюза).

6.7. В случае достижения цели обработки персональных данных ИРКОО ВЭП обязана прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий тридцати дней с даты достижения цели обработки персональных данных.

6.8. В случае отзыва Работником (членом профсоюза) согласия на обработку его персональных данных ИРКОО ВЭП обязана прекратить их обработку и в случае, если сохранение персональных данных более не требуется для целей обработки персональных данных, уничтожить персональные данные в срок, не превышающий тридцати дней с даты поступления указанного отзыва, если иное не предусмотрено трудовым договором.

6.9. В случае отсутствия возможности уничтожения персональных данных в течение срока, указанного в пунктах 6.4-6.8 настоящего Положения, ИРКОО ВЭП осуществляет блокирование таких персональных данных и обеспечивает уничтожение персональных данных в срок не более чем шесть месяцев, если иной срок не установлен федеральными законами.

7. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника

7.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными Федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

8.2. ИРКОО ВЭП обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.

8.3. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников (членов профсоюза).