

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
ИРКУТСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

VII ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Иркутск

13 июня 2023 года.

№ VII-3

О состоянии организационной работы
в ППО ИРКОО ВЭП и внедрении новых
форм мотивации профсоюзного членства.

Заслушав доклад специалиста по организационной и общей работе обкома профсоюза И.В. Фрик, VII Пленум обкома профсоюза отмечает, что деятельность ППО Иркутской областной организации ВЭП осуществляется в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом ВЭП.

Во всех членских организациях обкома имеются в наличии правоустанавливающие документы: протоколы отчетно-выборных конференций, Свидетельства о регистрации ППО в Реестре ИРКОО ВЭП, оговорен срок полномочий выборного профоргана и председателя ППО. При профкомах созданы комиссии по всем направлениям профсоюзной деятельности. ППО организуют свою работу в соответствии с планами работ на год, заседания профкомов проводятся ежемесячно или чаще по необходимости, на них рассматриваются как текущие вопросы деятельности ППО, так и вопросы по локальным нормативным актам организации, требующие согласования или мотивированного мнения ППО. Заседания профкомов проводятся при наличии кворума, решения оформляются протоколами в письменном виде, указывается порядок очного или заочного проведения. Для принятия решений профкома в рабочем порядке ППО в течение месяца ведется учет принятых решений, они вносятся в повестку дня и протокол решений в рабочем порядке, а затем на заседании профкома члены профкома информируются о принятых решениях.

Для ППО с большой территориальной разбросанностью структурных подразделений организации постановлением Президиумом ИРКОО ВЭП от 27.03.2019 года № 22-11-3 утвержден Регламент принятия решений профкома заочным голосованием с последующим оформлением протоколов, что успешно используется ППО и позволяет им улучшить оперативность принятия необходимых решений.

В большинстве ППО соблюдается Инструкция по Делопроизводству ВЭП и ИРКОО ВЭП, в соответствии Инструкцией ВЭП налажен учет членов профсоюза.

Хорошо отлажена индивидуальная работа с вновь принятыми работниками в большинстве ППО ООО «БЭК», ООО «ИЭСК», ООО «Иркутскэнергосбыт», ООО «БМУ ГЭМ», ПАО «Иркутскэнерго», АО «ИРМЕТ», МУП «ШТС», ООО «Ремстройсервис», АО «Байкалэнерго», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», АО «ГЭС-ремонт», ООО «ЕСЭ-Гидрогенерация». Для более оперативного взаимодействия и обмена документами ППО с членами профсоюза активно используются сайты и серверы работодателей,

Президиум отмечает, что уровень организационной работы ППО и ИРКОО прежде всего характеризуется численностью членов профсоюза. Численность работающих в организациях обкома по состоянию на 1 января 2023 года составляет 23 740 чел., в т. ч. в организациях энергетики 17 220 чел., из них 10 929 чел. члены

профсоюза (охват профсоюзным членством 63,5%), в организациях энергостроительства – 684 чел, из них 221 чел. – члены профсоюза (охват 32,3%), в других сферах деятельности – 5 256 чел., из них 1 047 чел. – члены профсоюза (охват 19,9%), в сфере образования – 574 чел. работников и студентов, из них 183 чел. – члены профсоюза (охват 31,9%).

Кроме того членами профсоюза являются 287 пенсионеров, 52 чел. временно неработающих и 51 чел. – мобилизованные для участия в СВО.

В целом по обкому из 23740 работающих в членских организациях 12386 чел. являются членами профсоюза, охват профсоюзным членством составляет 52,2%, что на 2,9% ниже уровня 2021 года. В целом по ИРКОО ВЭП уровень профсоюзного членства на 8,8 % ниже среднего охвата профсоюзным членством по ВЭП.

Резко снижают охват профсоюзным членством по ИРКОО ВЭП ППО с большой численностью работающих и низким членством в профсоюзе: ППО ООО «Охранное предприятие «Иркутскэнерго» - охват - 1,4%, (председатель Ведешкин Б.И.), ППО АО «Витимэнерго» - 3,5%, (председатель Куклин А.И.), ППО ООО «Иркутскэнерготранс»- 9,6%, (председатель Никифорова М.В.), ППО АО «Братская электросетевая компания» - 18,5%, (председатель Парфенова В.И.), ППО ООО «БЭК-ремонт» - 29,9%, (председатель Балашов В.В.), ППО ООО «Комбинат «Братскжелезобетон»- 26,7%, (председатель Городецкая Н.П.), ППО АО «Байкалэнерго» - 28,1%, (председатель Аюпова Ю.В.), охват профсоюзным членством в среднем в этих ППО всего 18,2%.

При этом президиум отмечает, что во всех этих ППО заключены коллективные договоры, которые защищают права 7315 работников, в т. ч. 5984 не членов профсоюза и представителем от имени трудового коллектива везде являются ППО.

Главной причиной снижения уровня профчленства в ППО ИРКОО ВЭП с 2018 года и до настоящего времени является непрекращающееся реформирование структуры управления Иркутской энергосистемы и реорганизация энергетических компаний в сфере ремонтного производства, сетевого сектора, ГЭС - и тепловой генерации, сопровождающиеся непрерывной оптимизацией численности персонала, увольнением работников при переводе их во вновь созданные организации, которые сопровождаются большими трудностями и в организационной работе ППО. Сквозь решение этих проблем прошли ППО ПАО «Иркутскэнерго», ООО «БЭК», ООО «БЭК-ремонт», ООО «ЕвроСибЭнерго-гидрогенерация», АО «ГЭС-ремонт», ООО «Шелеховская электросетевая компания», за это время в результате реорганизации ИРКОО ВЭП утрачено 7 ППО и все это время обком совместно с ППО ведет постоянную работу по созданию новых ППО во вновь учреждаемых организациях, упреждающему заключению в них колдоговоров с сохранением максимума ранее действующих для работников льгот и гарантий. Кроме того, в 2020 году ППО ПАО «Иркутскэнерго» при реорганизации в ППО ООО «БЭК» и заключении нового коллективного договора дальновидно была реализована идея заключения «Соглашения о предоставлении льгот и гарантий только членам профсоюза», этот опыт использовали в ППО ООО «ГЭС-ремонт» в 2021 году и в ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» с 2022 года, что положительно сказалось на росте численности членов профсоюза: охват профсоюзным членством вырос за 2 года на 7,5% в ППО ООО «ЕСЭ-ГГ» и на 5,5% - в ППО ООО «БЭК», и это в условиях реорганизации. Непрекращающаяся реорганизация структуры «АО «ГЭС-ремонт» и присоединение к ППО Красноярского участка не позволили коллективу сохранить данное

соглашение в 2022 году, но численность членов профсоюза удалось даже увеличить с 220 чел. в 2021 г. до 330 чел. в 2022 г., в новой организации заключен колдоговор. Попытки заключения подобных соглашений предпринимались и в ППО ООО «БЭК-ремонт», ООО «БМУ ГЭМ», «ОАО «ИЭСК», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», но оказались безуспешными.

Президиум также отмечает, что снижение уровня профсоюзного членства объясняется не только объективными причинами, но и результативностью деятельности самих ППО. Так, бездеятельностью руководителей ППО можно объяснить ликвидацию ППО «Торговый дом «ЕСЭ», «Саяногорский РКЦ», ООО «Витимэнергосбыт», преподавателей Иркутского Энергоколледжа.

Анализ результатов анкетирования, ранее проведенного в ППО по вопросам мотивации профсоюзного членства показывает, что основными причинами выхода из Профсоюза являются уплата профсоюзных взносов и тот факт, что коллективный договор распространяется на всех работающих. ППО надо взять это на вооружение и проводить повседневную работу с каждым работником, информировать членов профсоюза о достижениях нашего Профсоюза, вашей ППО в части обеспечения роста заработной платы работников, обеспечивать защиту прав работников через коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в коллективе.

Президиум отмечает, что благодаря опережающей индексации заработная плата работников по ИРКОО ВЭП в 2021 году составила 72976,8 руб., что на 34,1% выше среднемесячной заработной платы по Иркутской области и на 4,3 % выше среднеотраслевой по региону, рост зарплаты к уровню 2020 года составил 24,6 % при темпах инфляции в РФ за 2021 год - 8,39%.

В 2022 году среднемесячная заработная плата работника по ИРКОО ВЭП составила 83066 рублей, что на 30,65 % выше среднемесячной заработной платы по Иркутской области, (63576,6 руб.), и на 29,95% выше заработной платы в целом по РФ, (64121 руб.). Темпы роста зарплаты работников в ИРКОО ВЭП в 2022 году к уровню 2021 г. составили 13,83% при инфляции 11, 94%.

В ноябре 2020 года на II Пленуме обкома сделан глубокий анализ состояния кадровой работы в ППО ИРКОО ВЭП, где в целях совершенствования кадровой политики в ППО ИРКОО ВЭП и повышения уровня работы с кадрами и профактивом утверждена «Программа совершенствования кадровой политики ИРКОО ВЭП на 2020-2025 годы», предусматривающая усиление контроля за соблюдением трудового законодательства, ростом компетенций руководителей ППО, сохранение 100%-го охвата коллективно-договорным регулированием членских организаций, привлечение средств работодателя на финансирование деятельности ППО, заключение соглашений о предоставлении дополнительных льгот и гарантий только членам профсоюза по опыту ППО ПАО «Иркутскэнерго», (ныне ООО «БЭК»), включение в разделы коллективных договоров «Обеспечение гарантии деятельности ППО» обязательств работодателя о регулярном (ежеквартальном) **денежном вознаграждении неосвобожденных председателей ППО и ПО**, за весомый вклад ППО и её руководителя в повышение эффективности производства и личное участие в выполнении социальных обязательств перед работниками организации, но ни в одной ППО это предложение не реализовано.

В 2021 - 2023 гг. внеочередные отчеты-выборы прошли в 4-х ППО обкома: ООО «Иркутскзолотпродукт», ООО «Иркутскэнергосбыт», ООО «ЕСЭ-Гидрогенерация»,

ООО «ОП Иркутскэнерго», где избраны новые председатели. В ППО ООО «Иркутскэнергогосбыт», ОАО «ИЭСК», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», ООО «БЭК» выборы прошли на уровне цеховых профсоюзных организаций, избрано шесть новых председателей. Работа профорганов всех уровней признана удовлетворительной.

Президиум отмечает, что в ИРКОО ВЭП постоянно совершенствуется система непрерывного профессионального образования, разрабатываются и внедряются новые формы и методы обучения профсоюзных кадров, актива, кадрового резерва. В период 2021- 2023 г. проведено 40 семинаров, в т. ч. 19 – региональных, по различным направлениям профсоюзной деятельности, работает Заочная школа профсоюзного образования на сайте ИРКОО ВЭП, в ППО для организации обучения профактива на местах. Методсоветом направляются презентации по всем направлениям профсоюзной деятельности.

За период 2021-2023 гг. на семинарах обкома по всем направлениям деятельности обучено 3072 человека. Молодежь проходит обучение в Школе молодого профсоюзного активиста, на молодежных форумах, региональных семинарах ИРКОО ВЭП, также используя возможности обучения на сайтах ИРКОО ВЭП, ППО ОАО «ИЭСК» и на сайте ООО «Иркутскэнергогосбыт». Всего на обучение профсоюзных работников и актива ежегодно в течение 2020-2023 гг. ИРКОО ВЭП направляется 2,7-3,0 % финансовых средств из профбюджета областной организации, как это и предусмотрено Программой Основных направлений деятельности ИРКОО ВЭП на 2020-2025 годы.

Постоянно совершенствуется система морального и материального поощрения профсоюзных кадров и активистов, учреждены награды ИРКОО ВЭП : нагрудный знак «За активную работу в профсоюзе», «Лучшему молодому профсоюзному активисту», Почетная грамота, Благодарность, звание и нагрудный знак «Ветеран Электропрофсоюза», Почетный диплом. Ко всем наградам ИРКОО ВЭП предусмотрена выплата денежного вознаграждения.

Утверждена профсоюзная символика: флаг, вымпел, значок, эмблема, которые успешно используются ППО при проведении массовых мероприятий, митингов, шествий, интернет-акций. Ежегодно изготавливаются листовки, календари, пакеты, ручки, кружки, флажки, значки, блокноты, буклеты, флешки с профсоюзной тематикой и символикой. При изготовлении наглядной агитации для проведения коллективных действий профсоюза, проведении торжественных, спортивных и других общественных мероприятий в ППО изготавливается корпоративная форма, имеющая отличительные логотипы и символику областного и отраслевого ВЭП.

В целях активизации деятельности цеховых профорганизаций было принято решение президиума обкома об участии цеховых организаций наравне с ППО в конкурсах обкома и это дало положительный эффект. Для повышения уровня работы низового профактива в целях мотивации профсоюзного членства объявлен новый конкурс ИРКОО ВЭП на «Лучшую ППО по организации обучения профсоюзных кадров и актива» с номинациями: «Лучшая Школа профсоюзного актива ППО», «Лучшая презентация или видеоролик по мотивации профсоюзного членства», фотоконкурс в честь «Года укрепления и развития социального партнерства» под девизом: «На защите прав энергетиков!».

В коллективные договоры ППО включены разделы «Гарантии прав профсоюзных органов и работников», предусматривающие защиту трудовых и социальных прав профсоюзных кадров, профактива, на основе колдоговоров выплата премии штатным профработникам в большинстве ППО производится за счет средств

работодателя, во всех ППО ИРКОО ВЭП неосвобожденному профактиву предоставляются оплачиваемые нерабочие дни или часы для выполнения общественной профсоюзной работы и учебы.

Приоритетным направлением работы обкома и его членских организаций остается работа с молодежью. При обкоме и в ППО созданы и работают молодежные советы, комиссии по работе с молодежью, в колдоговоры включены разделы «Работа с молодежью». Проведено 16 Молодежных форумов ИРКОО ВЭП, в которых приняли участие 1794 профактивиста. Ежегодно подводятся итоги конкурса на «Лучшую молодежную организацию» ППО, конкурс на звание «Молодой профлидер года», вручается нагрудный знак «Лучший молодой профсоюзный активист». Постоянно проводятся молодежные акции, в том числе интернет-акции, реализуются молодежные проекты. Молодые делегаты ИРКОО ВЭП командированы для участия во всех молодежных слетах ВЭП, ФНПР, СФО, области.

Важнейшим направлением деятельности обкома и ППО остается мотивация профсоюзного членства. Этот вопрос детально рассмотрен на III Пленуме ИРКОО VIII созыва в июне 2021 года, руководством к действию в этой работе для ППО является утвержденная на Пленуме «Программа совершенствования работы ИРКОО ВЭП по мотивации профсоюзного членства на 2021 -2025 годы», предусматривающая совершенствование работы по всем направлениям деятельности профсоюза. Организовано участие ППО в конкурсе ИРКОО ВЭП на «Лучшую работу ППО по мотивации профсоюзного членства», в конкурсах на звание «Лучшая ППО ВЭП», «Лучший коллективный договор ВЭП», где ежегодно наши ППО ООО «БЭК», «ОАО «ИЭСК», ООО ЕСЭ-Гидрогенерация». ООО «Иркутскэнергосбыт», МУП «ШТС» признаются лауреатами.

Коллективы ППО принимают активное участие во всех коллективных акциях Профсоюза, организуемых в рамках решений обкома, ВЭП, ФНПР и Профобъединения. К сожалению, все чаще профсоюзные акции проводятся в онлайн-формате на официальных сайтах профсоюзов и в социальных сетях.

Обкомом планово и постоянно проводятся проверки уставной деятельности ППО с обсуждением результатов на заседаниях президиума, Пленума обкома, оказывается практическая помощь ППО в решении возникающих вопросов, особенно неопытным молодым председателям.

В течение 2020-2023 гг. состоялось 18 заседаний Президиума ИРКОО ВЭП VIII созыва, на которых рассмотрены актуальные плановые вопросы, заслушана деятельность 22 ППО обкома. Проведено 6 Пленумов обкома, рассмотревших вопросы кадровой политики, мотивации профсоюзного членства, регулирования социально-трудовых отношений, контроля за состояние охраны труда на производстве, совершенствования правозащитной деятельности ППО, приняты Программные документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, которые положены в основу деятельности ППО.

Постоянно проводятся взаимопроверки деятельности ППО, анкетирование профактива по всем направлениям деятельности профсоюза, на его основе президиумом делается анализ и направляется в ППО для работы, нынче введена новая форма обратной связи: запланировано тестирование руководителей первичных и цеховых профсоюзных организаций ИРКОО ВЭП на знание норм Устава ВЭП и основ профсоюзной деятельности.

Президиум осуществляет постоянный контроль за выполнением мероприятий по реализации замечаний и предложений, высказанных делегатами VIII отчетно-

выборной конференции ИРКОО ВЭП, результаты выполнения Плана мероприятий подробно рассмотрены на V Пленуме в июне 2022г., где отмечено, что за прошедший период проделана большая работа по их реализации, на сегодня все мероприятия выполнены, кроме одного: не заключено ОТС с РаПЭ, и наши ППО не могут использовать ОТС с «ЭРА России» для защиты затрат на персонал в тарифах в Региональной энергетической комиссии. При этом ВЭП не предпринимает даже попыток сподвигнуть РаПЭ к заключению ОТС.

Планы работы обкома и обучения профсоюзных кадров и профактива утверждаются на год и выполняются полностью. Периодически проводятся заседания комиссий обкома, заслушивается их работа на президиуме, правда, следует отметить, что не все комиссии работают эффективно.

Требуется и существенное улучшение организационно-уставной работы во всех ППО, где в ходе взаимопроверки выявлены недостатки. При профкоме ППО созданы и работают общественные комиссии во всех ППО, кроме ППО ЗАО «Иркутскэнерго-транс», в ППО АО «Байкалэнерго» создан и работает только Молодежный совет. Решение Пленума ИРКОО ВЭП № VII-4 от 10.06.2013г. о создании при профкоме комиссий по оргработе выполнено только в ППО ПАО «Иркутскэнерго», ООО «БЭК», ОАО «ИЭСК», МУП «ШТС» и в профорганизации ИГЭС ППО ООО «ЕСЭ-Гидрогенерация».

Обучение профактива ППО базируется в основном на семинарах обкома, с 6 до 5 снизилось число ШПА, нет ШПА в ППО ОГУЭП «Облкоммунэнерго» и в ППО АО «Байкалэнерго».

Серьезно нарушается Федеральный закон от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» в ППО АО «Братская электросетевая компания», где не ведется работа по обработке персональных данных. Не планируется деятельность ППО АО «Байкалэнерго». Отмечаются случаи единоличного подписания председателем профкома локальных нормативных документов организации, что является грубейшим нарушением действующего трудового законодательства и Устава ВЭП.

Несмотря на положительную динамику развития информационной деятельности, ППО еще недостаточно освещают свою работу на профсоюзных стендах, в СМИ, на сайте обкома. На стендах часто отсутствует информация о деятельности ППО, вышестоящих профорганов, размещаются только корпоративные документы.

На сайт обкома в основном направляется информация о культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях, недостаточно освещаются вопросы профсоюзной деятельности.

Не в полной мере используются права профсоюза в сфере контроля за соблюдением трудового законодательства и охраной труда на производстве, комиссии по трудовым спорам, как орган досудебного рассмотрения социально-трудовых споров, не созданы в ППО АО «Байкалэнерго», АО «ГЭС-ремонт», АО «ИРМЕТ», ЗАО «Иркутскэнерготранс», что снижает эффективность защиты прав членов профсоюза, не всегда ППО осуществляют контроль за выполнением Соглашений по охране труда, сокращаются затраты на охрану труда, что отрицательно сказывается на культуре производства и безопасности труда, негативно влияет на мотивацию профсоюзного членства.

На заседаниях профкомов часто рассматриваются только текущие вопросы, актуальные вопросы профсоюзной деятельности только обсуждаются, но коллегиальных решений по ним не принимается, что снижает эффективность работы

ППО. Во многих ППО слабо используется ресурс работы общественных комиссий. Требуется повышения исполнительская дисциплина и ответственность руководителей первичных и цеховых профсоюзных организаций за выполнение решений коллегиальных органов областной организации ВЭП.

В ходе взаимопроверки проведен социологический опрос руководителей ППО на тему: «О мерах по совершенствованию организационной деятельности ППО и повышению эффективности мотивации профсоюзного членства в ППО ИРКОО ВЭП». Данные рейтинга направлений работы ППО по значимости в вопросах мотивации профсоюзного членства даны в сравнении с данными 2018 года, что дает возможность ППО сравнить изменение приоритетов членов профсоюза в вопросах мотивации профсоюзного членства за прошедший пятилетний период и выработать новую стратегию действий. По приоритетности мер по мотивации профсоюзного членства, на первом месте, как и в 2018 году, остается фактор «Моральное и материальное поощрение профсоюзных кадров и актива, выделение ссуд из КВП, матпомощи», на втором месте – фактор «Защита социально-трудовых прав работников через систему коллективных договоров организаций» и «Правозащитная деятельность». Все 11 факторов соцопроса детально проанализированы, анализ направлен в ППО для использования в работе.

Анализ результатов соцопроса свидетельствуют, что в целом руководители ППО правильно оценивают обстановку в коллективах и планируют свою работу по мотивации профсоюзного членства в соответствии с потребностями работников.

Президиум отмечает, что важнейшее значение для мотивации профсоюзного членства имеет правозащитная деятельность ИРКОО ВЭП, так как в условиях нестабильной социально-экономической ситуации в стране из-за беспрецедентных экономических санкций Запада, гарантия защищенности прав имеет для работника огромное значение. Для совершенствования этой работы необходимо в соответствии с «Программой совершенствования правозащитной деятельности ИРКОО ВЭП на 2021 - 2025 гг.» обеспечить освещение правозащитной работы ППО и ИРКОО ВЭП через профсоюзные информационные ресурсы, продолжить повышение квалификации профактива и членов Профсоюза, непрерывное обучение правовым знаниям, под особый контроль взять защиту прав сотрудников, призванных на военную службу в рамках частичной мобилизации, на сохранение за ними рабочих мест и соблюдение социальных гарантий для членов их семей, а также прав работников, замещающих ушедших на военную службу, распространять практику заключения Соглашений, не являющихся составной частью Коллективного договора и устанавливающих социально-трудовые права только на членов Профсоюза данной организации. Экономический эффект от правозащитной деятельности по ИРКОО ВЭП в 2021 году составил 2 млрд. 287 млн. руб., в 2022 году- 2 млрд. 532 млн. рублей.

Президиум отмечает, что многие проблемы не решаются из-за несовершенства правовых норм ТК РФ, которые в настоящее время ограничивают права профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, снижают мотивацию работников к вступлению в профсоюз, но предложения ИРКОО ВЭП по внесению изменений в ТК РФ, направленные в адрес ВЭП и ФНПР не рассмотрены.

Отрицательное влияние на организационную деятельность ППО оказывает и наличие нормативных правовых актов РФ, внедряющих международные стандарты в сфере регулирования социально-трудовых отношений, которые предоставляют профсоюзам право только на принятие решений рекомендательного характера, в ряде организаций наблюдается явное давление на профсоюзы и борьба с деятельностью

ППО. Яркий пример тому – деятельность компании ООО «EN+GROUP», стремящейся присвоить себе наработки Молодежных советов и спортивно-оздоровительной работы ППО ИРКОО ВЭП и попытаться ликвидировать институт уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

Большое внимание ППО в своей деятельности уделяют вопросам культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, на что по коллективным договорам выделяется 0,6-0,2% от фонда оплаты труда, эти суммы в крупных ППО сопоставимы с суммой профсоюзного бюджета, а в целом по ИРКОО ВЭП размер средств, направленных в 2015-2022 гг. на организацию культурно-массовой, и спортивно-оздоровительной работы в ППО ИРКОО ВЭП из прибыли организаций по коллективным договорам организаций составил 495,1 млн. рублей.

Президиум отмечает, что сам процесс мотивации заключается не в том, чтобы «угovarивать» вступить в профсоюз или не выходить из него, а в том, чтобы действительно знать потребности работников и помогать им в решении их проблем. Как показывают данные соцопросов, проводимых различными площадками: ВЦИОМ, УИЦ Московской Федерации профсоюзов и др. в рейтинге факторов мотивации происходит смещение потребностей современного работника в сторону стабильности своей занятости и роста дохода, к тенденции ожиданий, связанных с комфортными и дающими возможности для самореализации условиями труда, к реализации справедливых отношений в сфере труда и морально-психологического климата в коллективе. Все это дает работникам профсоюз.

С этим успешно справляются ППО и ПО с высоким % охвата профсоюзным членством: МУП«ШТС», -100%, ООО«Ремстройсервис» - 100%, ООО СК «Энергосервис» - 100%, ООО «Иркутскэнергосбыт»- 93,4%, АО «ИРМЕТ» - 81,5%, ТЭЦ-6–96,6%, ТЭЦ-12 - 93,3%, ПО ТЭЦ-11 – 92,3%, ТЭЦ-16 - 84,4%, АО «ГЭС-ремонт»– 74,7%, ОАО «ИЭСК»– 66,8%.

В преддверии отчетно-выборной кампании ВЭП 2025 года актуальным новшеством является включение в коллективный договор ООО «БЭК» право ППО использования ВКС для проведения видеоконференций, что необходимо предусмотреть всем ППО в коллективных договорах организаций, т.к. в новой Инструкции по отчетам и выборам ВЭП предусмотрена возможность проведения отчетов-выборов по ВКС, что чрезвычайно актуально для ППО с большой территориальной разбросанностью структурных подразделений.

Организационную работу и работу по мотивации профсоюзного членства в Профсоюзе нельзя недооценивать – она является интегрированной составляющей всех направлений деятельности первичных профсоюзных организаций, и её эффективность зависит от суммарных успехов во всех направлениях работы ППО.

Профсоюз – организация коллегиальная и строить работу ППО необходимо максимально используя возможности повышения эффективности уровня работы ППО за счет инициативы профсоюзного актива, молодежи, повышения квалификации профсоюзных кадров, совершенствования кадровой работы, повышения уровня обучения профсоюзных кадров и профактива, внедрения новых форм мотивации профсоюзного членства – всё это есть в Программных документах ИРКОО ВЭП на 2020-2025гг., которые надо взять на вооружение в совершенствовании организационной работы в ППО.

На основании вышеизложенного,

VIII ПЛЕНУМ Иркутской областной организации ВЭП
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязать руководителей ППО ИРКОО ВЭП:

1.1. Принять неотложные меры по устранению отмеченных недостатков в деятельности ППО по совершенствованию организационной работы и мотивации профсоюзного членства, выявленных в ходе проверки, осуществить комплекс мер, направленных на сохранение и повышение уровня охвата профсоюзным членством в первичных и цеховых профсоюзных организациях ИРКОО ВЭП, обеспечить неукоснительное соблюдение Уставных требований.

1.2. В целях совершенствования организационной работы в ППО ИРКОО ВЭП, повышения исполнительской дисциплины и ответственности руководителей ежемесячно направлять в адрес обкома профсоюза в электронном виде все решения профкомов, как это предусмотрено для обкома профсоюза перед ВЭП.

1.3. Привлекать рядовых активных членов профсоюза к работе по мотивации профчленства и формированию у работников осознанного членства в профсоюзе на основе объединения наемных работников для борьбы за свои трудовые права, разъясняя им преимущества профсоюзного членства, угрозу утраты права на заключение коллективного договора и получение мотивированного мнения ППО при профчленстве ниже 50% и, как следствие, – утрату работниками льгот и гарантий по коллективным договорам организаций и снижение гарантий защиты прав.

1.4. В целях усиления мотивации профсоюзного членства распространять опыт работы ППО ПАО «Иркутскэнерго», ООО «Байкальская энергетическая компания» и ППО ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» о заключении Соглашений, не являющихся составной частью Коллективного договора и устанавливающих социально-трудовые льготы и гарантии только членам профсоюза данной организации.

1.5. Добиваться выполнения решений II Пленума ИРКОО ВЭП о включении в разделы коллективных договоров организаций «Обеспечение гарантии деятельности ППО» обязательств работодателя о регулярном (ежеквартальном) **денежном вознаграждении неосвобожденных председателей ППО и ПО**, за весомый вклад ППО и её руководителя в повышение эффективности производства и личное участие в выполнении социальных обязательств перед всеми работниками организации.

1.6. Подробно и системно информировать членов профсоюза о том, как расходуются их профсоюзные взносы, вести повседневную разъяснительную работу о значимости Профсоюза в защите социально-трудовых прав работников и преимуществах для членов профсоюза, о выгодах, получаемых работниками на основе действия коллективных договоров организаций сверх гарантированных ТК РФ.

1.7. Усилить работу ППО по реализации Программ совершенствования кадровой политики и работы по мотивации профсоюзного членства ИРКОО ВЭП на 2020-2025 гг., максимально использовать возможности повышения эффективности организационной работы ППО и мотивации профсоюзного членства за счет инициативы неосвобожденного профактива и молодежи.

1.8. В целях усиления социальной защиты прав членов профсоюза и повышения имиджа ППО эффективнее использовать права Профсоюза в сфере контроля за соблюдением трудового законодательства и охраной труда на производстве.

1.9. Для ослабления зависимости работников от действий работодателя в ходе реорганизации производственной структуры организаций действовать на опережение и добиваться сохранения деятельности ППО, создания ППО во вновь созданных хозяйственных структурах, заключать коллективные договоры с сохранением

прежних льгот и гарантий, включать в коллективные договоры организаций обязательства работодателя по обеспечению гарантий деятельности ППО и не освобожденного профактива.

1.10. С использованием новейших информационных технологий и передового опыта по мотивации профсоюзного членства продолжить повышение квалификации профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза посредством индивидуального и коллективного непрерывного обучения по всем направлениям профсоюзной деятельности.

1.11. Обеспечить освещение работы ППО по всем направлениям профсоюзной деятельности через профсоюзные информационные ресурсы и сайт ИРКОО ВЭП, региональные СМИ, активнее использовать наступательные методы пропаганды и агитации преимуществ профсоюзного членства, максимально использовать моральные и материальные стимулы для поощрения лучших профактивистов.

1.12. Сохранить 100% охват членских организаций ИРКОО ВЭП коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений, в обязательном порядке включать в коллективные договоры обязательства работодателя по обеспечению гарантий деятельности ППО и не освобожденного профактива, обеспечению необходимых условий для деятельности ППО, предоставлению средств связи, включая ВКС, и др. в соответствии с действующим законодательством.

2. Президиуму обкома в целях повышения уровня организационной работы и внедрению новых форм мотивации профсоюзного членства ППО:

2.1. Усилить контроль за деятельностью ППО в целях повышения уровня исполнительской дисциплины и персональной ответственности руководителей первичных и цеховых профсоюзных организаций за выполнение решений коллегиальных органов областной организации «Электропрофсоюз», Устава ВЭП и других нормативных документов ВЭП.

2.2. Продолжить практику заслушивания деятельности ППО на заседаниях Президиума обкома, проведение взаимочек перед Пленумами, регулярно проводить анкетирование по всем направлениям профсоюзной деятельности для получения «обратной связи» от ППО.

3. Общественным комиссиям обкома по всем направлениям профсоюзной деятельности в обязательном порядке предусматривать в планах работы вопросы по усилению мотивации профсоюзного членства в ППО.

4. Выборным коллегиальным органам ИРКОО всех уровней добиваться внесения изменений в ТК РФ правовых норм о распространении действия коллективного договора только на членов профсоюза, обязательности для работодателя заключать коллективный договор для борьбы с несовершенством нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений, заключения ОТС с РаПЭ для включения в энерготарифы обоснованных затрат на персонал, предусмотренных действующими коллективными договорами организаций.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на президиум обкома профсоюза.

Председатель Иркутской областной
организации ВЭП



Е.М. Майданов

