



II ПЛЕНУМА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 ноября 2020 года.

№ II -2

О мерах по совершенствованию кадровой политики в первичных профсоюзных организациях ИРКОО ВЭП.

Рассмотрев доклад председателя обкома профсоюза Е.М. Майданова, II Пленум Иркутской областной организации ВЭП отмечает, что кадровая политика является одним из приоритетных направлений деятельности ИРКОО ВЭП, так как успешная реализация «Программы Основных направлений деятельности ИРКОО ВЭП на 2020-2025 годы» в решающей степени зависит от уровня подготовки профсоюзных кадров, опыта их профсоюзной деятельности, профессионализма, деловых и личных качеств.

Как показала отчетно-выборная компания -2020, в ППО Иркутской областной организации ВЭП проделана серьезная работа по совершенствованию работы с профсоюзными кадрами и активом, привлечению к профсоюзной деятельности инициативных, грамотных людей владеющих современными методами управления и технологиями решения проблем, стоящих перед Профсоюзом, созданию эффективной системы подготовки кадров, поднявших на современный уровень систему информационного обеспечения деятельности ППО, способных плодотворно вести профессиональный диалог с социальными партнёрами, эффективно представлять и защищать социально-экономические интересы членов профсоюза, о чем свидетельствует единодушная оценка деятельности выборных профорганов всех уровней ИРКОО ВЭП удовлетворительно в отчетном периоде 2015 -2020гг. Пленум проходит в непривычной заочной форме, в непростое время, осложненное ухудшением санитарно-эпидемиологической ситуации в стране и регионе, вызванной ростом новых случаев заражения коронавирусной инфекцией COVID-19, введением ограничений и жестких санитарных требований по соблюдению мер безопасности, в непростых экономических условиях реформирования хозяйственной структуры Иркутской энергосистемы и адаптации работников после перехода в ООО «Байкальская Энергетическая компания», требующих незамедлительного принятия решений и корректировки курса деятельности ППО ИРКОО ВЭП по возникающим проблемам.

Пленум отмечает, что в коллективах организаций, подведомственных ИРКОО ВЭП, всё более жесткими становятся отношения между работодателями и наемными работниками при распределении результатов труда, прибыль присваивается собственниками, колоссален разрыв в доходах работников и топ-менеджеров. Продолжающаяся стагнация российской экономики, непростая международная обстановка, разрушенная на отраслевом уровне система социального партнерства, не позволяющая проводить реальную индексацию заработной платы, постоянные попытки РСПП и Минтруда изменить трудовое законодательство в целях переложить весь груз ответственности за экономические проблемы в стране на плечи наемных работников, наступление финансового блока Правительства на права и социальные гарантии трудящихся, тотальное изменение действующего законодательства в связи с «правовой гильотиной» и

отменой всех действующих законов и нормативно-правовых актов (НПА), государственная политика по искусственному сдерживанию роста заработной платы в энергетике - в таких непростых условиях предстоит работать вновь избранному кадровому составу председателей ППО и ПО ИРКОО ВЭП и аппарату Иркутской областной организации ВЭП в предстоящем периоде.

Отмечено, что впервые за прошедшие 15 лет деятельности ИРКОО ВЭП состав руководителей ППО и ПО в ходе отчетно-выборной кампании 2020 года резко изменился - на треть в ППО и ПО пришли новые руководители, в связи с чем надо больше внимания уделить обучению, профсоюзных кадров и актива, ( В условиях действия ограничений на проведение массовых мероприятий из-за пандемии рекомендовано дистанционное обучение в «Заочной школе профсоюзного образования» на сайте обкома [www.irkep.ru](http://www.irkep.ru) в разделе «Первичные профсоюзные организации».

Пленум на основе «Программы Основных направлений деятельности ИРКОО ВЭП на 2020-2025 годы» для совершенствования работы с профсоюзными кадрами и активом в предстоящий период утвердил «Программу совершенствования кадровой политики ИРКОО ВЭП на 2020-2025 годы», разработанную в соответствии с Концепцией кадровой политики ВЭП.

ИРКОО ВЭП в настоящее время объединяет 28 ППО с численностью 14088 чел. членов профсоюза и 23088 работающих, в т.ч.: 16 ППО электроэнергетики ( работающих 16922 чел., 11103 чел.- членов профсоюза), 2 ППО энергетического строительства, (работающих 685 чел. и 288 чел. членов профсоюза), 7 ППО других сфер деятельности (работающих 5027 чел. и 1309 члена профсоюза), 2 ППО учебных заведений (работающих и студентов 422 чел. и 324 члена профсоюза).

Охват профсоюзным членством работающих в целом по ИРКОО ВЭП по состоянию на 1 января 2020 года составляет 61% против 66,7% в 2015 году и на 5,25 % ниже, чем в среднем по ВЭП. при этом в энергетике охват профсоюзным членством составляет 63,6%, в энергостроительстве - 42,04%, в организациях других сфер деятельности - 21,7%.

Основными факторами снижения профсоюзного членства, наряду с объективными причинами, ( банкротство организаций, реорганизация хозяйственной структуры Иркутской энергосистемы ,введение аутсорсинга и др.), являются постоянная оптимизация численности персонала, сопровождающая процесс реорганизации структуры, на фоне снижения уровня доходов работников при диких темпах инфляции, несовершенство правового механизма индексации заработной платы работников, и др. негативные факторы, связанные со стагнацией экономики в РФ и в Иркутской области, усилением эксплуатации работников без соответствующего увеличения заработной платы.

Уровень жизни трудящихся Приангарья, в том числе и в организациях энергетики, продолжает снижаться. Рост средней заработной платы в 2020 году к уровню 2015 года в целом по обкому составил 28,9 % при темпах инфляции за этот период 15,2%, средняя зарплата энергетиков лишь на 4,3 % выше среднеотраслевой по региону и на 21,8 % выше средней заработной платы по Иркутской области ( в 2015 году эти показатели были соответственно **32% и 49,6%**), **что в очередной раз свидетельствует** о тенденции дальнейшего снижения темпов роста средней заработной платы как в ИРКОО ВЭП, так и в целом по энергетике РФ в связи с жестким курсом Правительства и ФАС по «замораживанию тарифов», в основном, за счет и сокращения затрат на персонал при повсеместном увеличении разрыва в доходах ТОП-менеджеров и работников и введении различных преференций чрезвычайно высокооплачиваемым олигархам.

Государство продолжает перекладывать решение вопросов регулирования социально-трудовых отношений на уровень партнерских отношений в организациях на основе ОТС и коллективных договоров, уходя от ответственности за свою несовершенство-

нную экономическую политику, позволяет работодателям электроэнергетики решать проблемы собственников бизнеса за счёт наёмных работников: не заключая и не выполняя ОТС и коллективные договоры, отказываясь от их заключения, сокращая занятость, уменьшая социальный пакет, используя заемный труд и другие схемы, позволяющие обойтись без гарантий, установленных Трудовым кодексом РФ.

Действующая система социального партнерства, начиная с РТК, ОТС, областного трехстороннего соглашения по регулированию СТО до коллективного договора, несовершенна и неприемлема при существующей правовой и экономической системе в сфере труда в России.

Растет отток рабочих кадров из региона и из энергокомпаний, уже остро ощущается нехватка квалифицированных кадров, падает престиж профессии энергетика, работать в профсоюзе в условиях противостояния с капиталом становится все сложнее, для профсоюзного лидера сейчас недостаточно профессиональных знаний, требуется идеологическая зрелость, компетентность, талант убеждения, уверенность в правоте своих действий, лидерские качества, гражданская ответственность и смелость, которые требуются для защиты социально-трудовых прав работников, необходимо владеть современными методами и технологиями решения проблем, стоящих перед Профсоюзом и Обществом, а единственной общественной организацией в РФ, защищающей права наемных работников в сфере социально-трудовых отношений являются Профсоюзы.

Как показали результаты проверки, в ППО областной организации должное внимание уделяется кадровой политике: во всех членских организациях имеются правоустанавливающие документы, протоколы отчетно-выборных конференций, где оговорен срок полномочий выборного профоргана и председателя ППО, Свидетельства о регистрации ППО в Едином Реестре ИРКОО ВЭП, утверждена номенклатура дел, оформлены дела по различным направлениям профсоюзной деятельности. При профкомах созданы комиссии по направлениям профсоюзной деятельности.

Планово ведется работа профкомов, регулярно проводятся заседания профкомов, решения оформляются протоколами. В соответствии с Уставом и Инструкцией по учету членов профсоюза ВЭП налажен учет членов профсоюза.

В большинстве коллективных договоров предусмотрены гарантии профсоюзной деятельности ППО, неосвобожденному профактиву предоставляется возможность с сохранением среднего заработка участвовать в профсоюзных мероприятиях, в работе комиссий, профкома, обкома, на семинарах, Молодежных форумах.

В ППО, объединяющих 63,4% от общей численности членов профсоюза по обкому, выплата премии штатным профработникам производится за счет средств работодателя (в ППО ООО «БЭК», ОАО «ИЭСК», ООО «Иркутскэнергосбыт» и др.), на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу по коллективным договорам ППО выделяется 0,6 - 0,3% от фонда оплаты труда (по ОТС - 0,15%), обучение уполномоченных по охране труда профсоюза производится за счет средств работодателя, выплаты льгот и гарантий по коллективным договорам сверх предусмотренных ТК РФ в 2019 году по ИРКОО ВЭП в среднем на одного работающего составили 52,2 тыс. рублей.

Охват коллективно-договорным регулированием по ИРКОО ВЭП составляет 100%, все 23088 работающих в 28 членских организациях ИРКОО ВЭП и 14088 чел. членов профсоюза защищены коллективным договором, имеющим статус закона в суде.

Благодаря целенаправленной работе по совершенствованию системы социального партнерства, в организациях ИРКОО ВЭП слаженно работает тандем партнерства, когда и руководители и председатели ППО ответственно относятся к выполнению принятых в коллективных договорах социальных обязательств перед работниками, что успешно сказывается на конечных результатах работы коллективов. Так, в конкурсе ВЭП на «Лучший коллективный договор» о итогам 2019 года победителями признаны ООО «Иркутскэнергосбыт», ОАО «Иркутская электросетевая компания» и ПАО

«Иркутскэнерго». Эти победы, прежде всего, заслуга председателей ППО, полностью выполняющих свои обязательства перед членами профсоюза.

Отмечено, что все коллективные договоры заключены с ППО, практика заключения коллективных договоров с представителями трудового коллектива, практически назначаемых работодателем, изжита.

Главное внимание надо уделять мотивации профсоюзного членства, для этого следует использовать опыт ППО ПАО «Иркутскэнерго» (теперь ППО ООО «БЭК»), которые с помощью коллективного договора добились повышения ММТС рабочего первого разряда на 11,27 % с 1 июля 2020 года, (с учетом районных коэффициентов и северных надбавок обеспечен рост заработной платы на 18%) и, главное, с 1 июля 2020 года на три года заключили соглашение о дополнительных льготах и гарантиях только работникам-членам профсоюза на общую сумму 93,66 млн. рублей в год.

Усилено внимание ППО ИРКОО ВЭП к вопросу финансового обеспечения кадровой политики, в целях совершенствования системы морального и материального стимулирования профсоюзных кадров ППО ИРКОО ВЭП утверждено Положение об оплате труда и премировании освобожденных руководителей ППО ИРКОО ВЭП, что позволяет повысить ответственность и уровень исполнительской дисциплины руководителей ППО и ПО и положительно влиять на конечные результаты их деятельности.

Целенаправленно ведется работа с молодежью. Из 28 ППО ИРКОО ВЭП 4 ППО (14,3% от общего количества ППО) возглавляют председатели в возрасте до 35 лет, в 8 ППО (28,6%) молодые профсоюзные активисты избраны в кадровый резерв на замещение выборных должностей руководителей ППО, в выборные коллегиальные органы. Для повышения эффективности использования финансовых средств ППО ИРКОО ВЭП при реализации кадровой политики в ИРКОО ВЭП созданы социально-ориентированные фонды обкома: фонд социальной поддержки профсоюзных кадров и профактива, Касса взаимопомощи, фонд профсоюзного образования, которые действуют и помогают ППО в решении проблем кадровой политики и мотивации профсоюзного актива. Средства фондов расходуются по целевому назначению, что позволяет ежегодно получать возвратные ссуды из КВП ИРКОО ВЭП членам профсоюза из 25 ППО. Всё больше внимания ППО уделяют созданию КВП в ППО, (в настоящее время КВП созданы в 9 ППО – это 32,1 % от общего количества ППО в ИРКОО ВЭП).

Отмечено, что надо и дальше укреплять финансовый фундамент ППО, так как Правительство, ФАС, властные структуры РФ и работодатели стремятся максимально сократить финансовое возмещение затрат ППО согласно законодательству и прежде всего по коллективному договору (ИЭСК, ДЗО «Иркутскэнерго», Охранное предприятие, Облкоммунэнерго), стараются перехватить инициативу профсоюзов в вопросах организации культурно-массовой, спортивно-оздоровительной и просветительной работы в коллективах, для чего вводят штатных работников для проведения этой работы. (все организации ЕН+).

Терять этот колоссальный ресурс повышения мотивации профсоюзного членства в ППО недопустимо, т.к. годовой размер отчислений организаций на СКМ ППО сопоставим с годовым профсоюзным бюджетом ИРКОО ВЭП в целом.

Пленум отметил, что на Обращение ИРКОО ВЭП в адрес ФАС России, ВЭП, Союза работодателей «Эра России» и «РаПЭ» о необходимости максимального учета затрат на персонал при утверждении тарифов на тепло и электроэнергию, принятых в отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций отрасли и об установлении предельного размера средней зарплаты (СЗП) на уровне двукратной СЗП по отрасли и предельного размера расходов на социальные нужды персонала, подлежащих включению в тарифы, в размере 15% от расходов на оплату труда при принятии в 2020 году Федерального Закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» и Постановления Правительства «О предельном размере заработной платы и предельном

размере расходов на социальные нужды персонала при установлении регулируемых цен (тарифов)» получен ответ руководства ВЭП, который уже направлен во все ППО и ПО ИРКОО ВЭП. В IV квартале 2020 года в Минэкономразвития состоится заключительное заседание всех заинтересованных сторон по данному вопросу.

Первостепенное внимание в кадровой политике в ИРКОО ВЭП уделяется организации обучения профсоюзных кадров и актива ППО, работает школа молодого профсоюзного активиста, действуют ШПА в ППО ОАО «ИЭСК», ООО «Иркутскэнерго-сбыт», на Ново-Иркутской ТЭЦ и Усть-Илимской ТЭЦ.

В настоящее время работа с кадрами и профактивом, с членами профсоюза осложнена отсутствием возможности очного контакта из-за запрета проведения массовых собраний и совещаний, возникла потенциальная угроза срыва проведения многих запланированных на 2020 год мероприятий ППО.

Анализ кадрового состава руководителей ППО и ПО ИРКОО ВЭП после отчетно-выборной кампании 2020 года показывает, что его состав обновился более, чем на треть. Обеспечен приход в выборные профсоюзные органы ППО ИРКОО ВЭП молодых кадров и максимально не допущено ухода из выборных профсоюзных органов ИРКОО ВЭП профессионально подготовленных кадров, способных активно реализовывать стоящие перед Профсоюзом задачи по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, что очень важно в настоящее время. Средний возраст состава председателей ППО шестого созыва был 54,5 года, сейчас - 48,3 года. Значительно, (с 44,4% до 21,4% к общей численности руководителей ППО), сократился состав председателей ППО возрастом старше 60 лет, по всем другим группам возрастных категорий руководителей ППО: (до 35 лет, 36-50 лет, 51-60 лет) обеспечен рост их численности соответственно, на 3,2%, 18,1% и 2,8% после переизбрания в 2020 году. Значительно повысился уровень образования руководителей ППО (численность председателей ППО с высшим образованием к уровню 2015 года возросла на 15,8%, со средне-техническим и средним образованием - снизилась на 25%).

Значительно «помолодел» и изменился состав коллегиальных выборных органов областной организации: состав президиума поменялся на 46%, состав областного комитета – на 40%.

Отвечать на современные вызовы времени в сфере социально-трудовых отношений становится всё труднее, для этого в профсоюзе нужны высокопрофессиональные кадры, способные не только понять проблемы, но и найти пути их решения. Следует отметить, что в настоящее время руководством компании En+ GROUP повсеместно предпринимаются попытки подменить деятельность профсоюзной организации деятельностью Рабочих советов, уже ввели в их состав Руководителей Молодежных советов, созданных ППО, введены в штат работники, отвечающие за работу с молодежью, которые даже не стесняются просить у руководителей ППО информацию о работе Молодежных советов, чтобы отчитаться в кавычках «о своей работе», нам следует противостоять попыткам работодателей сделать это и еще больше уделять внимания молодежным организациям.

Пленум отмечает, что в условиях нарастающего противостояния Труда и Капитала в обществе, несправедливого распределения результатов труда между собственником и наемными рабочими, колоссальным разрывом в доходах топ-менеджеров и простых специалистов и рабочих, нельзя позволять работодателю ограничивать права профсоюзов.

Надо полнее использовать права Профсоюза в сфере правозащитной деятельности: контроля за соблюдением трудового законодательства и охраной труда на производстве, систему коллективных договоров для защиты прав наемных работников и прежде всего-членов профсоюза, привлечения средств работодателей на финансирование деятельности профсоюза, активизировать информационно-пропагандистскую работу на всех уровнях работы ППО.

Вопросы совершенствования работы с профсоюзными кадрами и активом ППО должны найти отражение во всех Программных документах ИРКОО ВЭП на период 2020-2025 гг., надо продолжить замечательную практику получения обратной связи с ППО- проведение анкетирования руководителей и профактива ППО по всем направлениям профсоюзной деятельности, ежегодно утверждать кадровый резерв на замещение выборных руководителей профорганов всех уровней и план их обучения, дальнейшего совершенствования требует система морального и материального поощрения профактива и кадров, следует повышать активность рядовых членов профсоюза, привлекая их к работе комиссий профкома, для участия в конкурсах ИРКОО ВЭП и др.

Необходимо незамедлительно устранить все недостатки, отмеченные в докладе председателя ИРКОО ВЭП Е.М. Майданова в кадровой работе ППО АО «Байкалэнерго», АО «Иркутскэнергоремонт», ТЭЦ-6, ТЭЦ-9 ППО ООО «Байкальская энергетическая компания», ООО «Ремстройсервис», ООО БМУ «ГЭМ», ООО «Иркутскзолотопроduct», ООО «ИРМЕТ», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», ООО «Инженерный центр «Иркутскэнерго», ООО «Торговый дом «ЕвроСибЭнерго» и др.

Всем ППО ИРКОО ВЭП обязательно надо провести работу по заключению соглашения о предоставлении дополнительных льгот и гарантий только членам профсоюза, взяв на вооружение опыт ППО ПАО «Иркутскэнерго», (в н.в. ППО ООО Байкальская энергетическая компания)), особенно это касается ППО с низким охватом профсоюзного членства в коллективах, когда работодателю выгодно сэкономить прибыль на выплатах льгот и гарантий не членам профсоюза.

Необходимо активизировать работу комиссий обкома, решить наболевший кадровый вопрос загрузки руководителей ППО и ПО, работающих на неосвобожденной основе и их материальной мотивации, доработать Концепцию кадровой политики ВЭП и внести соответствующие изменения в «Программу совершенствования кадровой политики ИРКОО ВЭП на 2020-2025 годы», в связи с внесением изменений в Устав Профсоюза решениями предстоящего VIII съезда ВЭП.

В июне 2020 года предложено провести с участием кадрового резерва на должность председателя ППО I II Пленум ОК с основным вопросом «О совершенствовании организационной работы в ППО ИРКОО ВЭП» в честь объявленного решением Исполкома ФНПР от 18. 09. 2020г. **2021 года «Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов»**, совместив с проведением семинара-тренинга по теме **«Деятельность ППО в современных условиях»**.

В целях дальнейшего совершенствования организационной работы, повышения кадрового потенциала ППО ИРКОО ВЭП и профсоюзных организаций всех уровней в рамках реализации Резолюции X Съезда ФНПР «Организационное и кадровое укрепление - основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов» провести юбилейные мероприятия в честь 60-летия со дня образования Иркутской областной организации ВЭП, которое мы отмечаем 23 марта 2021 года, под девизом «60 лет на защите прав энергетиков» и «Кадры решают всё!».

На основании вышеизложенного,

## **II ПЛЕНУМ Иркутской областной организации ВЭП**

**постановляет:**

1. Доклад председателя обкома профсоюза Е.М. Майданова по вопросу «О мерах по совершенствованию кадровой политики в ППО в ИРКОО ВЭП» одобрить.
2. В целях совершенствования кадровой политики в ППО ИРКОО ВЭП и повышения уровня работы с кадрами и профактивом «Программу совершенствования кадровой политики Иркутской областной организации ВЭП на 2020-2025 годы» утвердить.  
(Приложение № 1)

3. Обязать руководителей ППО, членов обкома, аппарат, президиум и комиссии обкома:

3.1. Положить в основу кадровой работы ППО ИРКОО ВЭП «Программу совершенствования кадровой политики Иркутской областной организации ВЭП на 2020-2025 годы», Концепцию кадровой политики ВЭП для обеспечения выполнения «Программы Основных направлений деятельности ИРКОО ВЭП на 2020-2025 гг.», утвержденной решением VIII отчетно-выборной конференции ИРКОО ВЭП.

3.2. Полнее использовать права Профсоюза в сфере контроля за соблюдением трудового законодательства и охраной труда на производстве, систему коллективных договоров для привлечения средств работодателей на финансирование деятельности профсоюза, работы с молодежью.

3.3. Развивать и совершенствовать систему социального партнерства с целью сохранения и расширения социальных гарантий и льгот членам профсоюза через отраслевое и региональное соглашения, коллективные договоры. Провести работу по заключению соглашений о предоставлении дополнительных льгот и гарантий только членам профсоюза, взяв на вооружение опыт ППО ПАО «Иркутскэнерго».

3.4. В целях защиты прав и усиления социальных гарантий руководителям ППО добиваться включения в разделы коллективных договоров организаций «Обеспечение гарантии деятельности ППО в организации» обязательств работодателя о регулярном (ежеквартальном) денежном вознаграждении неосвобожденных председателей ППО и ПО, за весомый вклад ППО и её руководителя в повышение эффективности производства и личное участие в выполнении социальных обязательств перед всеми работниками организации, за выполнение многих социальных обязательств в коллективе: осуществление общественного контроля за соблюдением локальных нормативных актов, законодательства о труде, охране труда, заключение коллективного договора организации, разрешение конфликтов, в т. ч. через работу КТС, руководство работой уполномоченных по охране труда, участие в расследовании всех несчастных случаев на производстве, обучение членов профсоюза правовым и экономическим знаниям и др.

3.5. Привлекать молодежный актив к деятельности профсоюзных органов в составе профкома и общественных комиссий по основным направлениям профсоюзной работы при профкомах, ежегодно утверждать кадровый резерв, продолжить системное обучение профактива.

3.6. Всячески противостоять незаконной деятельности и попыткам работодателей подменить деятельность первичной профсоюзной организации деятельностью Рабочих советов и прекратить деятельность Молодежных советов при ППО.

3.7. Организовать информационную поддержку работы по вовлечению работников в Профсоюз, освещать и пропагандировать положительный опыт работы в этом направлении, активнее использовать наступательные методы пропаганды и агитации преимуществ профсоюзного членства, максимально использовать моральные и материальные стимулы для поощрения лучших профсоюзных активистов.

4. Повысить исполнительскую дисциплину и персональную ответственность руководителей первичных и цеховых профсоюзных организаций за выполнение решений коллегиальных органов ИРКОО ВЭП, обеспечить своевременное доведение до ППО решений вышестоящих профсоюзных органов, нормативных и законодательных актов РФ и органов местного самоуправления.

5. Обязать руководителей ППО АО «Байкалэнерго», АО «Иркутскэнергоремонт», ТЭЦ-6, ТЭЦ-9 ППО ООО «Байкальская энергетическая компания», ООО «Ремстройсервис», ООО БМУ «ГЭМ», ООО «Иркутскзолопродукт», ООО «ИРМЕТ», ОГУЭП «Облком-мунэнерго», ООО «Инженерный центр «Иркутскэнерго», ООО «Торговый дом «Евро-

СибЭнерго» незамедлительно устранить все недостатки в кадровой работе, отмеченные в докладе председателя ИРКОО ВЭП Е.М. Майданова

6. Президиуму обкома продолжить практику заслушивания деятельности первичных и цеховых профсоюзных организаций по вопросам Уставной деятельности и кадровой работы на заседаниях Президиума ИРКОО ВЭП.

7. Комиссии по кадровой работе ИРКОО ВЭП (председатель Харитонова В.М. ) взять под особый контроль выполнение ППО «Программы совершенствования кадровой политики Иркутской областной организации ВЭП на 2020-2025 годы» и её доработку с учетом внесенных изменений на предстоящем VIII съезде ВЭП.

8. Контроль за исполнением постановления возложить на Президиум обкома.

Председатель Иркутской областной  
организации ВЭП



Е.М. Майданов.

