

Изменения трудового законодательства в 2021 году:

2020 год стал проверкой на прочность. Сложные решения власти, сложное положение работодателей и работников... Потребовались поправки в существующие законы. Изменения в

- ✓ работы вне офиса;
- ✓ срочных соглашений с работниками;
- ✓ трудовых книжек;
- ✓ исчисления рабочего времени водителей;
- ✓ оформления документов о приеме и увольнении иностранцев;
- ✓ работах, к которым нельзя привлекать женщин;
- ✓ отчетов по среднему количеству сотрудников;
- ✓ размера МРОТ и всех начислений, связанных с этой величиной.

Какие изменения в трудовом законодательстве в 2021 году касаются работы вне офиса и срочных договоров

- ✓ непрерывная (не дольше 6 месяцев);
- ✓ чередующаяся (когда часть рабочего времени сотрудник проводит в офисе, часть – удаленно).

Таким образом, согласно этим изменениям в ТК РФ с 2021 года работодатель может перевести сотрудника на работу вне офиса:

- постоянно,
- временно непрерывно,
- на переменной основе,
- временно в исключительных случаях.

Первые три варианта работодатель согласует с работником. **В экстренных случаях**, к которым законодатель относит решения местной власти или опасность для жизни всех людей, **работодатель переводит на работу вне офиса своим решением, без согласования с сотрудником.**

Обратите внимание, что данные изменения в трудовом законодательстве в 2021 году **обязуют работодателя обеспечить необходимые средства для работы удаленно.** Работодатель либо предоставляет средства компании для этих целей, либо компенсирует работнику средства, которые он потратил на оборудование.

Также данное изменение в ТК РФ ввело с 2021 года **новое основание для увольнения. Удаленного сотрудника можно уволить, если он не будет отвечать на попытки работодателя связаться дольше 2 рабочих дней подряд.**

Это правило не применяется, если работник может подтвердить уважительные причины, по которым он не выходил на связь.

ВС РФ подчеркивает, что работодатель не имеет права уволить сотрудника, если устно договорился с ним о работе удаленно и сотрудник не явился в

офис (Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя, утв. Президиумом ВС РФ 09.12.2020).

Какие изменения в трудовом законодательстве планируют в 2021 в срочных соглашениях

В 2021 году законодатель планирует **изменения трудового законодательства в области срочных договоров**. Так, планируется включить **новое основание для заключения срочного договора**. Работодатель сможет применять этот вид договора **для выпускников учебных заведений профессионального и высшего уровня**.

Стороны такого договора смогут:

- заключить трудовой договор сроком до года – в этом случае работодатель в договоре должен предусмотреть процедуру перевода этого договора в бессрочный;
- заключить договор о стажировке;
- заключить договор с условием об испытательном сроке.

Еще одно **новое основание – вновь созданная организация вправе заключить трудовой договор сроком до года**, но обязана предусмотреть процедуру перевода этого договора в бессрочный.

Законодатель так же требует от работодателя предусмотреть процедуру продления срочного договора и внесение в него изменений (**п 3.4 Общенационального плана действий № П13-60855 от 02.10.2020**).

Какие изменения в трудовом законодательстве в 2021 году коснутся оформления трудовой деятельности

С 1 января 2021 года законодатель **упразднил ежемесячный отчет о среднем количестве сотрудников**. По новым правилам работодатель подает эти сведения раз в год в рамках отчета по страховым отчислениям. Например, до 1 февраля 2021 за 2020 год.

Одно из главных изменений трудового законодательства **об оформлении работы с 2021 года касаются трудовых книжек**. Работники, у которых уже есть книжка в бумажном виде, должны были решить, хотят ли они и дальше ее использовать или перейдут на электронную версию. Для тех, кто впервые оформляет трудовую, с 1 января 2021 года такого выбора не оставили – они будут работать только по электронной версии книжки (**Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ**).

Еще одно изменение в трудовом законодательстве в 2021 году касается **работы женщин**. Минтруд уменьшил список работ, на которых не может работать

женщина. В этом списке осталось 100 наименований должностей, раньше было 456 ([приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н](#)).

Также изменения в трудовом законодательстве с 2021 года затронули **оформление уведомлений о приеме и увольнении иностранцев**. Сам порядок уведомления остался прежним, нововведения касаются только формы. МВД не требует новых данных, помимо тех, что были в прошлом варианте формы. Зато ведомство уточнило требования к внешнему виду заверительной надписи на многостраничных документах этой формы ([приказ МВД России от 30.07.2020 № 536](#))

Какие изменения трудового законодательства в 2021 году распространяются на расчеты и способы выплат

С 2021 года [Минтранс внес изменения в трудовое законодательство о расчетах рабочего времени водителей](#):

1. Работодатель теперь может разделить смену для водителя на части, если водитель согласен.
2. Водитель может добавить 2 часа к предельному суточному времени вождения, чтобы добраться до стоянки или завершить перевозку.
3. Водитель может добавить 1 час к предельному времени вождения до спец. перерыва, чтобы добраться до стоянки или завершить перевозку.
4. Водитель может разделить перерыв на части.
5. Работодатель не учитывает время, когда в составе экипажа водитель в машине, но не за рулем, но оплачивает это время отдельно.
6. Действуют новые правила учета отдыха водителей для расчета рабочего времени
7. Требования к еженедельному отдыху водителя: не менее 45 часов, периодичность, пределы сокращения ([приказ Минтранса России от 16.10.2020 № 424](#)).

Какие еще изменения учесть

Часть изменений в трудовом законодательстве в 2021 году носят опосредованный характер. Так, увеличен МРОТ (12 392 р.). Поэтому все исчисления, которые работодатель делал на основе этой величины, так же надо пересмотреть.

Законодатель планирует ввести минимальную оплату и за час работы ([проект федерального закона № 1021580-7](#)), что тоже повлияет на расчеты.

Изменения в трудовом законодательстве касаются расчета НДФЛ, с 2021 работодатель будет применять прогрессивную ставку (15% после 5 млн р. дохода в год).

Изменения трудового законодательства в 2021 году: таблица

Что изменилось	Как изменилось	Закон
Правила об удаленной работе	<p>Добавлены 2 вида дистанционной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • непрерывная сроком до 6 месяцев; • попеременная работа в офисе и удаленно – бессрочно. 	Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ
	Работодатель вправе отправить работника на удаленку без согласования с ним в случае экстренной ситуации (решение гос. власти или местных властей или опасность для жизни населения).	Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ
	Работодатель обеспечивает дистанционно работающего сотрудника необходимым оборудованием либо возмещает затраты на аренду такого	Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ
	Уволить сотрудника на дистанционной работе за прогул можно, если он 2 рабочих дня подряд не выходит на связь и не может доказать уважительную причину этого	Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ
Заключение срочных договоров	<p>Введение для выпускников профессионального и высших учебных заведений возможности выбрать, какой вид срочного трудового договора заключить:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сроком на 1 год • о стажировке • с условием об испытательном сроке 	п 3.4 Общенационального плана действий № П13-60855 от 02.10.2020
	Возможность заключить трудовой договор на 1 год для вновь созданной компании	п 3.4 Общенационального плана действий № П13-60855 от 02.10.2020
	Требование включить в срочный трудовой договор процедуру его продления, внесения изменений и преобразования его в бессрочный.	п 3.4 Общенационального плана действий № П13-60855 от 02.10.2020
Предоставление отчетности о среднесписочном составе сотрудников	Не надо подавать каждый месяц сведения о среднесписочной численности работников, теперь они представляются в составе расчета по страховым взносам.	Федеральный закон от 28.01.2020 № 5-ФЗ

Ведение трудовых книжек	Работникам, трудоустроенным впервые, не нужно оформлять трудовые книжки.	Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ
Сокращен список запрещенных для женщин работ	Минтруд оставил только 100 (из 436 в прошлом) видов работ, на которые нельзя принимать женщин.	Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н
Уведомление МВД о работе иностранцев	Изменилась форма, по которой производят уведомление МВД о приеме на работу и увольнении иностранцев. Порядок уведомления остался прежним.	Приказ МВД России от 30.07.2020 № 536
	МВД уточнило требования к заверительной подписи на многостраничных документах	Приказ МВД России от 30.07.2020 № 536
Расчет рабочего времени водителей	<p>Обновлено положение об особенностях режима рабочего времени водителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • можно разделить смену на несколько частей для всех водителей • возможность увеличить предельное время за рулем в сутки на 2 часа или до очередного спец.перерыва на 1 час для завершения поездки или доезда до места стоянки • время, когда водитель в составе экипажа не за рулем, не учитывается работодателем в качестве рабочего, но оплачивается отдельно • новые требования к еженедельному отдыху водителя 	Приказ Минтранса России от 16.10.2020 № 424
Изменения в минимальной оплате труда	Установлен МРОТ 12 392 р.	Приказ Минтруда России от 28.08.2020 № 542н
	Установление минимальной оплаты труда за час	Проект Федерального закона № 1021580-7
Изменения расчетов НДФЛ	Расчет НДФЛ по прогрессирующей ставке: до 5 млн р. ставка – 13%, на доходы свыше этой суммы – 15%.	Проект Федерального закона № 1022669-7

15 писем Минтруда: учитывайте в работе в 2021 году

Тема	Позиция Минтруда	Письмо
График отпусков	Работодатель не обязан учитывать мнение каждого работника при составлении графика отпусков – это его право. Исключение – работники, которые имеют законное право на отпуск в удобное для них время.	Письмо Минтруда России от 09.12.2020 № 14-2/ООГ-17854
Запись в трудовой книжке	Нельзя оставлять пустую строку между записью об увольнении и записью о приеме на работу в трудовой книжке.	Письмо Минтруда России от 30.11.2020 № 14-2/ООГ-17410
Договор о полной материальной ответственности	Если работа предполагает необходимость заключить договор о полной материальной ответственности, сотрудник не вправе от него отказаться. В противном случае следует рассматривать как неисполнение трудовых обязанностей со всеми вытекающими последствиями. То есть ему можно объявить дисциплинарное взыскание, а затем уволить за ненадлежащее исполнение обязанностей.	Письмо Минтруда России от 17.11.2020 № 14-2/ООГ-17024
Ненормированный рабочий день	Работник, которому установили ненормированный рабочий день, но ни разу не привлекали к работе за пределами его рабочего дня, также имеет право на дополнительный отпуск – не менее 3 календарных дней за год.	Письмо Минтруда России от 13.10.2020 № 14-2/ООГ-15911
Работа в выходной день	Работник, которого вызвали работать в выходной на несколько часов, имеет право на целый день отдыха.	Письмо Минтруда России от 07.10.2020 № 14-2/ООГ-15728
Диспансеризация	Норму рабочего времени за день диспансеризации нужно сократить на 8 часов. А сохранять средний заработок за прохождение диспансеризации в выходной не нужно.	Письмо Минтруда России от 01.10.2020 № 14-2/ООГ-15552
Обходной лист при увольнении	Задерживать увольнение, если сотрудник не подписал обходной лист, нельзя.	Письмо Минтруда России от 16.09.2020 № 14-2/ООГ-14959
Диспансеризация	Работнику, который имеет право на один день диспансеризации, второй при необходимости нужно предоставить без сохранения зарплаты. Увольнять сотрудника за прогул в этом случае рискованно.	Письмо Минтруда России от 08.09.2020 № 14-2/ООГ-14584
Оплата сверхурочной работы	Работу нужно оплатить как сверхурочную, даже если его устно попросил задержаться любой из руководителей. Касается это и ситуации, когда сотрудник по своей вине не справился с работой за рабочий день.	Письмо Минтруда России от 28.08.2020 № 14-2/ООГ-14002
Увольнение временного сотрудника	Работника, которого приняли на работу на время больничного основного, нужно уволить на следующий день после закрытия больничного.	Письмо Минтруда России от 13.08.2020

		№ 14-2/ООГ-12996
Диспансеризация	Если сотрудник, который имеет право на несколько дней диспансеризации, прошел ее за один день, он должен выйти на работу. Поскольку диспансеризация имеет строго целевой характер – это не дополнительный выходной.	Письмо Минтруда России от 02.09.2020 № 14-2/ООГ-14220
Медосмотры офисных сотрудников	Медосмотры офисных сотрудников проводить не нужно, если их компьютеры не превышают диапазона частот из подпункта 3.2.2.4 Перечня вредных факторов.	Письмо Минтруда России от 08.07.2020 № 15-2/ООГ-1953
Справка СТД-Р	Работодатель не обязан выдавать СТД-Р сотруднику, который выбрал бумажную трудовую книжку. Аналогичную информацию по форме СТД-ПФР сотрудник может получить самостоятельно в МФЦ, ПФР или на сайте госуслуг.	Письмо Минтруда России от 16.06.2020 № 14-2/ООГ-8465
Электронные трудовые	При переходе на электронные трудовые в бумажных трудовых и книге учета нужно сделать специальные записи.	Письмо Минтруда России от 12.02.2020 № 14-2/В-150
Спецоценка в трудовом договоре	Если спецоценку рабочего места нового сотрудника не проводили, в трудовом договоре нужно указать характеристику условий труда на рабочем месте: описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним. После спецоценки трудовой договор нужно дополнить недостающими сведениями, в частности: идентифицированные на рабочем месте вредные и опасные производственные факторы, итоговый класс и подкласс условий труда, размеры и виды гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.	Письмо Минтруда России от 26.03.2020 № 15-1/В-1375
Перевод в отчете СЗВ-ТД	Если совместитель перешел на основную работу, информацию об этом в СЗВ-ТД отражают в виде перевода на другую работу.	Письмо Минтруда России от 25.03.2020 № 14-2/В-308
Электронные трудовые	Запись о переходе на электронные трудовые книжки нужно заверить подписями и печатью, как при увольнении.	Письмо Минтруда России от 16.03.2020 № 14-2/В-267

М.В. Волоскова