

# Работа с актуальными проблемами профсоюзной организации

Глазырин Андрей Владимирович

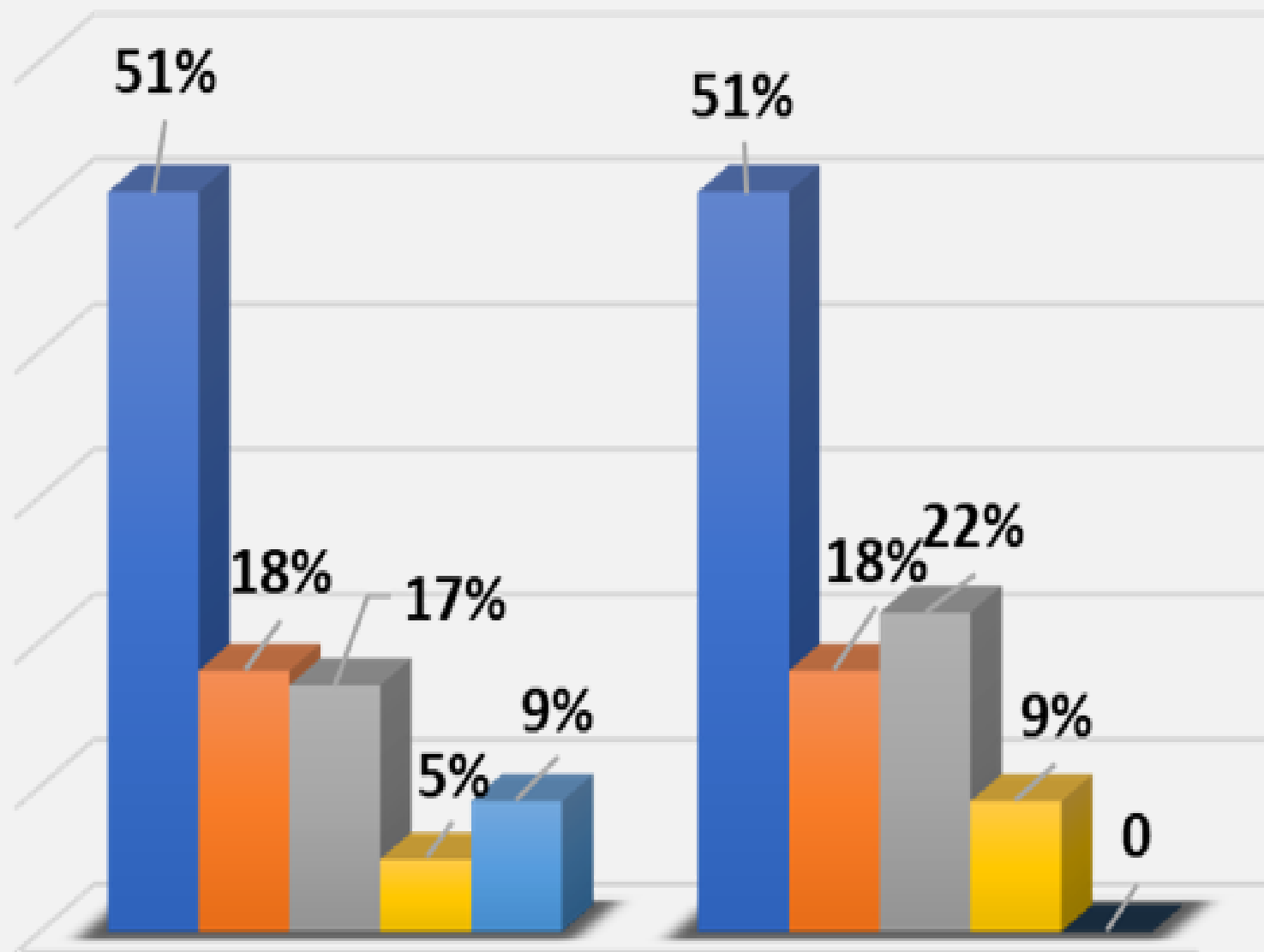
*Зональный учебно-методический центр*

*г. Санкт-Петербург*



# Проблемы и «вызовы времени» на рынке труда XXI века

1. Плата за труд остается важной мотивацией, но теперь она стала лишь одним из **нескольких приоритетов**.
2. Среди других приоритетов: **интересная работа, гарантии занятости, гибкие условия труда**. В целом соотношение значимости работы и досуга меняется - у молодых людей значимость отдыха становится более высокой.
3. Повышается значимость в работе таких качеств, как *межличностное общение, умение решать проблемы и договариваться, креативность и тому подобные качества*.
4. Цель **профсоюзов** остается неизменной: *представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников*
5. Будут появляться **новые вызовы** и возникать ситуации, которых нет сейчас, а значит, будет нужна серьезная **подготовка профлидеров**.



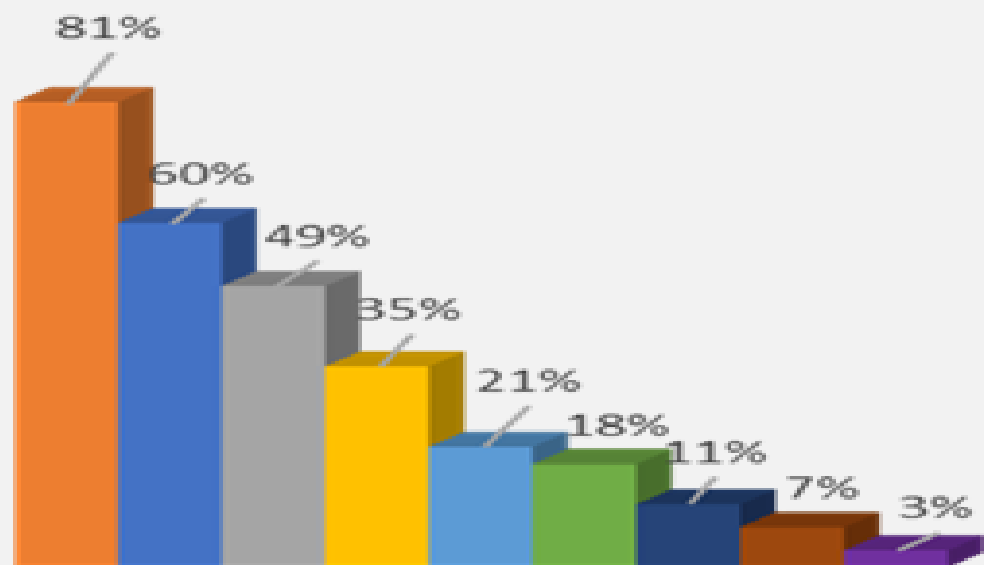
**Работники**

**Молодежь**

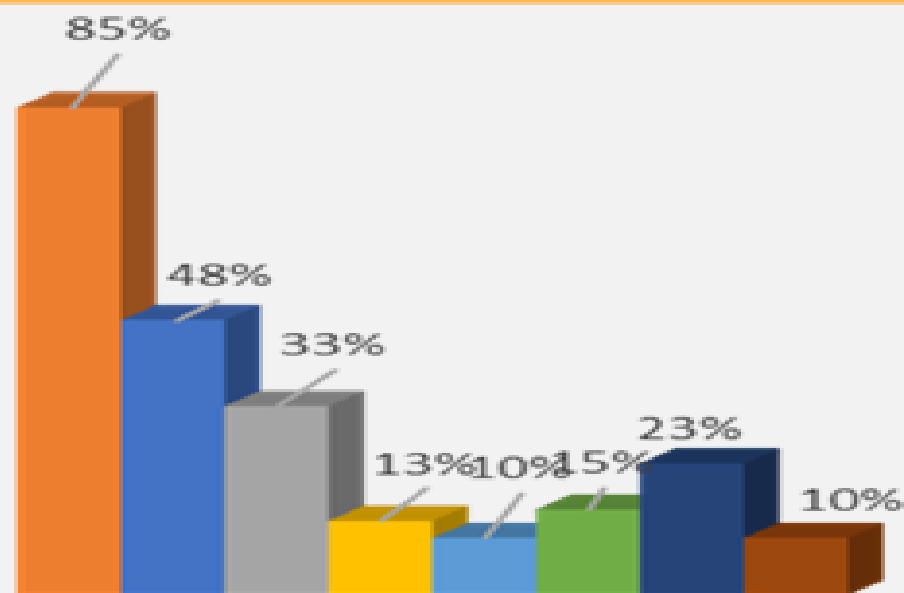
- Получение дохода (денежный и «соцпакет»)
- Разнообразные формы общения
- Самореализация и все, что с ней связано
- Комфорт на рабочем месте и в коллективе
- Защищенность (безопасность)

## МОТИВАЦИЯ и работа с актуальными проблемами в ПО

Сам процесс мотивации заключается не в том, чтобы «уговаривать» вступить в профсоюз или не выходить из него, а в том, чтобы действительно *знать потребности работников и помогать в решении возникающих проблем*, которые касаются членов трудового коллектива, в результате разрешения которых возрастет авторитет организации и *увеличится численность рядов профсоюза*.



**Общий результат**



**Молодежь**

- Не хотят платить профсоюзные взносы/ нет информации о направлениях расходования профсоюзных взносов
- Не знают зачем вступать в Профсоюз (нет убедительной информации)
- Не верят, что Профсоюз сможет защитить их социально-экономические интересы
- Отсутствие позитивного имиджа Профсоюзов на предприятии / в стране в целом
- Есть или был негативный опыт нахождения в профсоюзной организации
- Неудовлетворенность работой действующего профкома / других профсоюзных органов и структур
- Не хотят идти против установки руководителя – не вступать в Профсоюз («Боюсь испортить отношения с руководством или потерять рабочее место»)

# КЕЙС «Выход из профсоюза»

Один из работников предприятия долгое время (более 15 лет) был членом профсоюза. У него выросли дети, он активно пользовался льготами, которые предоставляло ему членство в организации.

Месяц назад он получил долгожданное повышение и, соответственно, увеличение заработной платы. Позавчера он позвонил в профком и сказал, что собирается покинуть ряды организации, так как не видит выгоду от нахождения в ней.

**Задание:** в чем «затруднение» данного работника? Какие варианты решений Вы ему можете предложить?

# Способы принятия управленческого решения

Время

**min**

1. ИНТУИЦИЯ

2. ИНДИВИДУАЛЬНАЯ  
РАБОТА по АЛГОРИТМУ

**Информация**

3. КОЛЛЕКТИВНОЕ  
ОБСУЖДЕНИЕ

4. КОЛЛЕКТИВНАЯ РАБОТА  
по  
АЛГОРИТМУ

**max**

*Управленческое решение* – выбор из имеющихся альтернатив (вариантов), который должен сделать лидер





# Алгоритм действий для решения проблемы

1. Фактическое формулирование проблемы.
2. Переформулирование проблемы, уточнение через **несоответствие**.
3. Выбор способа её решения с учетом имеющихся ресурсов.
4. Разработка плана / проекта / программы действий.
5. Контроль, анализ и оценка произведенной работы, информационное обеспечение процесса.

**Вопрос-задание:** сформулируйте проблему, актуальную для Вашей профсоюзной организации.

# Практическое задание

- Разработайте небольшую анкету для выявления актуальности данной проблемы среди работников организации (членов профсоюза).
- Составьте новостной текст, рассказывающей о сути проблемы по алгоритму: **Что? Кто? Где? Когда? Почему?**

# Как определить проблему, решение которой будет мотивировать людей к вступлению в профсоюз?

- 1. Проблема должна волновать большинство работников предприятия.** Это можно определить путём бесед, опросов, либо проведения исследований.
- 2. Её разрешение, хотя бы частичное, должно быть вполне возможно и зависеть от Вас.** Это поможет оценить информация о ресурсах организации, собранная заранее.
- 3. Проблема должна иметь некое моральное значение,** тогда работа над её решением поможет сплотить коллектив вокруг профсоюза.

# **ЧЕК-ЛИСТ** подготовки проекта, направленного на дальнейшее развитие профсоюзной организации:

- 1. Формулировка цели и задач проекта** (Чего Вы хотите добиться с его помощью? К какому результату прийти? Какую значимую проблему решить?).
- 2. Планирование основных мероприятий, их разработка** (создание проекта в виде плана конкретных действий, сроков, участников, площадок, ответственных лиц).
- 3. Выработка методов и критериев оценки его эффективности** (каким образом будете определять его результативность).
- 4. Презентация проекта и ответы на вопросы.**